

## **SISTEMA DE PUNTUACIÓ EN LES PROVES PSICOTÈCNIQUES**

### **Proves psicotècniques i entrevista personal**

Les proves psicotècniques que s'administraran van dirigides a mesurar tots els aspectes que poden condicionar l'exercici de la professió policial. Estaran formades per una bateria de tests objectius (prova aptitudinal, una prova de personalitat i d'avaluació psicològica de l'estat mental) i una entrevista personal que mesuraran trets de personalitat bàsics, trets clínics de la persona aspirant, la seva adaptació personal i social a l'entorn i el seu grau d'adequació al següent perfil competencial: Motivació i identificació amb l'organització; Autocontrol i resistència a la pressió; Habilitats socials i comunicatives; Orientació de servei a les persones; Cooperació i treball en equip.

Primerament s'administraran bateries de tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i que han estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Les persones aspirants seran convocades a la realització de tota la bateria de tests corresponents a aquestes proves en un únic dia.

Un cop realitzades les bateries de tests, les persones aspirants que superin la prova aptitudinal, seran cridades a la realització d'una entrevista individualitzada que contrastarà i complementarà les proves psicotècniques realitzades. Aquesta entrevista no es farà el mateix dia que els tests psicotècnics.

Aquesta entrevista semiestructurada, tindrà una durada de 30 minuts aproximadament. A les entrevistes hi haurà, com a mínim, un/a membre del tribunal acompanyant les persones assessores.

Per realitzar aquestes proves el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La seva avaluació es farà de conformitat amb la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

La qualificació global de les proves psicotècniques serà supera o no supera.

#### a) Prova aptitudinal:

Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant.

Explora els següents àmbits:

Raonament verbal.

Raonament espacial.

Raonament abstracte.

Raonament numèric.

El resultat de la prova aptitudinal serà de supera o no supera. Les persones que no superin restaran eliminades del procés selectiu i, per tant, no li serà avaluada l'altra prova (personalitat i avaluació psicològica de l'estat mental) ni seran convocades a la realització de

l'entrevista personal.

Per superar aquesta prova cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests que valoren els àmbits explorats (raonament verbal, raonament espacial, raonament abstracte i raonament numèric) hagi estat puntuat amb menys de 3 punts (sobre 10). En cas contrari, el resultat s'expressarà en termes de no supera.

El barem aplicat correspon a la població de referència, essent en aquest cas aspirants a cossos de seguretat.

b) Prova de personalitat i avaluació psicològica de l'estat mental.

Orientada a avaluar la personalitat, l'estat psicològic i els trets de personalitat clínica i normal de la persona aspirant per tal de valorar el grau d'ajust al funcionament adaptatiu i al perfil competencial del lloc de treball.

Per a cadascun dels àmbits de personalitat, escales de validesa i estat psicològic explorats es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 110 punts i que es considera un nivell adequat als requeriments del perfil de personalitat obtenir una puntuació inferior a 70 en cadascuna de les escales principals.

Per tant, per superar aquesta prova caldrà obtenir una puntuació inferior a 70 punts en cadascuna de les escales principals.

Així mateix, a les escales de control i/o validesa de la prova (inconsistència, infreqüència, simulació, impressió positiva) caldrà obtenir puntuacions menors a 60.

La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

Aquest test psicotècnic serà contrastat amb l'ajust al perfil mitjançant l'entrevista.

El resultat final de la prova s'expressarà en termes de supera/no supera

Entrevista personal:

Tal i com s'estableix a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya, la finalitat de l'entrevista personal "és obtenir informació sobre l'experiència vital o professional de la persona avaluada per objectivar la presència o absència de comportaments associats a les competències professionals requerides per exercir la funció policial o de comandament". Es pretén així:

"Contrastar els resultats de les proves psicotècniques, avaluar comportaments que no es poden detectar a partir de les proves autoempenades i integrar tota la informació obtinguda de la persona avaluada".

El guió de l'entrevista versarà sobre preguntes experiencials i la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca o funcions pròpies del lloc de treball, davant les quals la persona aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb les persones entrevistadores, en un context de Role-playing. En aquests casos, no es valorarà el coneixement tècnic si no el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca. Es valoraran les competències següents: Motivació i

identificació amb l'organització; Autocontrol i resistència a la pressió; Habilitats socials i comunicatives; Orientació de servei a les persones; Cooperació i treball en equip.  
La durada de l'entrevista serà de 30 minuts aproximadament.

L'entrevista es valorarà integrant els resultats de les proves psicotècniques i contrastant-les amb el contingut de l'entrevista. Un cop finalitzada l'entrevista es puntua a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors. S'obtindrà una puntuació parcial per cadascuna de les competències que permet també definir el desenvolupament competencial en cada cas.

El sumatori total de tots els indicadors permetrà obtenir la nota final. El resultat final s'expressarà en una forquilla de puntuació de 0 a 10 punts. Quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que no obtinguin una puntuació de 5 o superior en aquesta prova. Les persones que obtinguin una puntuació de 0 en alguna de les competències també serà declarada no apte, malgrat que la mitjana de puntuació final total sigui superior a 5.

El resultat final d'aquesta exploració serà de supera/no supera.

La manca de correlació entre els resultats obtinguts als tests, les inconsistències i/o contradiccions respecte a l'exploració de l'entrevista, s'expressarà amb un resultat de no supera.

La qual cosa es fa pública per al coneixement general.

Badia del Vallès, la secretària del Tribunal Qualificador