



## DECRET 2A TINENTA D'ALCALDESSA

**Expedient núm.:** 1752/2022

**Resolució amb número i data establerts al marge**

**Procediment:** Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

**Data d'iniciació:** 05/05/2022

En virtut de les competències Delegades:

### FETS I FONAMENTS DE DRET

#### Fets

**Primer.** Mitjançant l'acord de la Junta de Govern Local celebrada el 15 de març de 2023, s'aproven les bases i la convocatòria del procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball de la categoria de Coordinador d'Obres, Manteniment i Serveis Generals, grup A, subgrup A2, mitjançant sistema de concurs-oposició, les quals foren publicades íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 23 de març de 2023 i a la pàgina web municipal, publicant-se l'extracte de la convocatòria en el Bolletí Oficial de l'Estat, de data 20 d'abril de 2023, i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8899, de data 20 d'abril de 2023.

**Segon.** De conformitat amb el punt cinquè de les bases de la convocatòria on s'estableix que el termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, sent aquest termini des del 21 d'abril de 2023 al 19 de maig de 2023, ambdós inclosos.

**Tercer.** Finalitzat el termini de presentació d'instàncies sol·licitant participar en la convocatòria de referència i considerant les disposicions del punt cinquè de les bases específiques que regeixen aquest procés de selecció.

**Quart.** Mitjançant Decret núm. 2023-0737, de data 25 de maig de 2023, s'aprova i es fa publica la relació provisional de persones aspirants admeses i excloses per participar al procés de selecció, de conformitat amb els requisits exigits a les bases de la convocatòria, on a més, figuren les persones aspirants que han de fer la prova de coneixements de llengua catalana.

**Cinquè.** Atès l'error material detectat i la necessitat de modificar d'ofici la relació provisional aprovada.



**Sisè.** De conformitat amb el que es disposa l'article 109.2 de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, del procediment administratiu comú que habilita a les Administracions Públiques a rectificar, en qualsevol moment, d'ofici o a instància de l'interessat els errors materials, de fet o aritmètics existents als seus actes.

### Fonaments de dret

- Les bases reguladores del procés selectiu aprovades mitjançant l'acord de la Junta de Govern Local celebrada el 15 de març de 2023, i publicades al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 23 de maig de 2023 i a la pàgina web municipal.
- El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, amb el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- El Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigent en Catalunya en matèria de funció pública.
- El Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel que s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.
- El Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 7 de juny, pel que s'estableixen les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.
- El Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.
- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Vista la proposta de resolució PR/2023/1634 de 25 / de maig / 2023.

D'acord amb les competències delegades pel Decret d'Alcaldia 1513/2021 de 8 de novembre, publicat al Butlletí Oficial de la Província de 10 de novembre de 2021.

## RESOLUCIÓ



**Primer.** Modificar la relació provisional de persones aspirants admeses i excloses aprovada mitjançant Decret número 2023-0737, de data 25 de mig de 2023, pel que fa a les persones aspirants que han de fer la prova de coneixements de llengua catalana, quedant l'esmentada relació de la següent manera:

#### RELACIÓ DE PERSONES ASPIRANTS ADMESES:

NIF	Nom i cognoms	Prova Català
***2149**	Juan José Bonet Martínez	Exempt
***5052**	Adrià-Marcel Frontini Mensa	Exempt
***3563**	Manel Muñoz Borrego	Exempt
***7797**	Sergio Álvarez Rodríguez	Exempt
***4897**	Daniel Magán Osuna	Exempt
***1307**	Jordi Miquel Calvo	Exempt

#### RELACIÓ DE PERSONES ASPIRANTS EXCLOSES:

No hi ha relació de persones aspirants excloses.

**Segon.** Aquesta modificació implica declarar a les persones aspirants admeses exemptes d'efectuar la prova de català a l'acreditat documentalment estar en possessió dels coneixements de llengua catalana del nivell C1 de la Direcció General de Política Lingüística o qualsevol altre que tingui reconeguda l'equivalència, de conformitat amb la normativa vigent.

**Tercer.** Informar a les persones aspirants que properament es determinarà mitjançant Decret, que es publicarà a la pàgina web de l'Ajuntament de Badia del Vallès i al taulell d'edictes de la seu electrònica, la composició dels membres del Tribunal Qualificador així com la data d'inici de les proves del procés selectiu establertes a les bases específiques de la convocatòria.

**Quart.** Notificar el present decret a les persones interessades mitjançant publicació del present al web municipal i al tauler d'anuncis de la seu electrònica.

**Cinquè.** Donar compte al ple del present decret en la següent sessió ordinària que celebri.

**Sisè.** Comunicar el present Decret al Comitè d'Empresa, Junta de Personal i a les seccions sindicals.

Signat electrònicament per Montserrat Jiménez Molina.

#### DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

