



Ajuntament de

Badia
del Vallès

ACTA

Expedient núm.:

PLN/2018/3

Òrgan col·legiat:

El ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria	Ordinària
Data	28 / de febrer / 2018
Durada	Des de les 18:35 fins a les 20:00 hores
Lloc	Sala de Plens
Presidida per	Eva María Menor Cantador
Secretari	Carmen Coll Gaudens

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

DNI	Nom i Cognoms	Assisteix
77123566N	Alvaro José Pacheco Comino	SÍ
38062022N	Antonio Rodríguez Yáñez	SÍ
47249172L	Elena Malysheva Sojer	SÍ
44989236V	Elisabet Ruiz Romero	SÍ
33896972D	Encarnación Rodrigo Morales	SÍ
01925637P	Eva María Menor Cantador	SÍ
47235133X	Iván Sanz Pérez	SÍ
46644747B	Joaquim Jesús Duran Redondo	SÍ
47173117W	Josep Martínez Valencia	SÍ
43510749Q	José Pérez Jiménez	SÍ
34764081H	Maria José Granados Martínez	SÍ
33900306P	Maria Pilar Paz Sierra	SÍ
44989196T	Montserrat Jiménez Molina	SÍ
34731851B	Rafael Moya Camarón	SÍ

Ajuntament de Badia del Vallès

Avinguda Burgos s/n, Badia del Vallès. 08214 (Barcelona). Tel. 937182216. Fax: 937182042

77126306S	Rafael Muñoz Contreras	NO
34743630Z	Ruben Toro Alvarez	SÍ
46605841K	Teresa Carceller Labaleta	SÍ
Excuses d'assistència presentades: 1. Rafael Muñoz Contreras:		

Una vegada verificada per la Secretària la constitució vàlida de l'òrgan, la Presidenta obre la sessió, abans de procedir a la deliberació dels assumptes inclosos en l'ordre del dia llegeix el Manifest del dia Internacional de les dones del tenor literal:

MANIFEST DIA INTERNACIONAL DE LES DONES, 8 DE MARÇ DE 2018

«Avui, dia Internacional de les Dones, com cada 8 de març, les dones de tot el món alcem les nostres veus per reivindicar la igualtat efectiva entre homes i dones perquè els nostres drets socials, polítics i econòmics són innegociables. Les dones, des de les nostres diversitats, som més de la meitat de la població mundial i cal que formem part de la presa de decisions en tots els àmbits i estaments. Cal que el nostre dret a la participació social i política sigui una prioritat.

Aquest anys, a més a més, també té lloc una Vaga Feminista organitzada per organitzacions socials i el moviment feminista a la qual donen suport, entre d'altres, els sindicats majoritaris que han convocat «aturades laborals» de dues hores per denunciar la desigualtat, la precarietat i la violència vers les dones, amb la voluntat que aquesta afecti l'ocupació, el consum i l'educació.

Des del món municipal donem suport a les reivindicacions de la Vaga Feminista. Una vaga que tal i com diu el Consell Nacional de Dones de Catalunya «va més enllà del que s'identifica com atur laboral perquè la participació de les dones és nuclear en totes les esferes de la vida», per això hi donem suport i us animem a participar a les aturades previstes, en franges de dues hores, matí i tarda que han convocat els sindicats.

Avui, doncs, ens tornem a trobar per commemorar el dia internacional de les dones i per reclamar, novament, la igualtat entre dones i homes.

En ple SXXI, les últimes notícies ens transporten a principis del S.XX. Quan els governants, les persones responsables de legislar, no són conscients ni tenen cap mena d'intenció d'actuar en relació a la diferència real i existent entre el sou, per la mateixa feina, de les dones respecte als homes. Concretament, segons les últimes dades de l'Eurostat és un 14,9% . Quan es creu que «això no és important» o quan es manifesta que «en això nosaltres no ens hi posem» és quan la societat, el poble, les dones i els homes, ens hem de rebel·lar, posar-nos de peu i dir «NO, aquesta no és la societat on vull viure. NO aquestes no són les decisions que ha de prendre el govern «.

És el que es diu la bretxa salarial, la diferència de sou entre els homes i les dones per la mateixa feina. És una forma més de violència envers les dones, la violència econòmica.

Fa més de 20 anys, més de 20 anys!, que se celebra, any rere any, el dia de la igualtat salarial; «L'equal pay». Organitzat per la Federació Internacional Business and Professional Women i que té per finalitat lluitar per la igualtat salarial entre homes i dones. Però aquestes campanyes no serveixen de res si no van acompanyades de normes específiques i sancions, si són necessàries, per tal d'evitar que es dilati aquesta injustícia.

Volem una societat igualitària, volem una societat justa, rica, equilibrada, amb el foment del talent com un dels eixos de creixement i generació de riquesa. Volem el mateix sou per la mateixa feina, volem que moviments com «#Me Too» no hagin de reparèixer perquè hi ha



persones que s'atreveixen a demanar favors sexuals a canvi de feina. A assetjar a les dones pel fet de ser-ho, a entendre que les dones són una «unitat de canvi», un objecte.

Les dones formen part de la societat, part activa, principal i bàsica pel desenvolupament de la societat, del futur. Per poder avançar, com a societat, s'ha de ten ir en compte a totes les persones, indistintament, del sexe que tinguin. Per això, per reclamar aquesta necessitat imperiosa, perquè els governants reaccionin, perquè es legisli allò que és injustícia, tornem a alçar-nos i a manifestar-nos i ho farem sempre. Sempre per aconseguir una societat justa i igualitària.

Aquest és el gran repte que tenim al davant, i l'hem d'assolir amb la col·laboració i la complicitat de totes les institucions, agents socials i de les dones i els home dels nostres pobles i ciutats, perquè només així podrem fer-ho realitat.»

A) PART RESOLUTIVA

Aprovació de l'acta de la sessió anterior

Favorable

Tipus de votació: Assentiment

S'aproven sense necessitat de lectura els esborranys de les actes de les sessions ordinària (31/01/2018) i extraordinària (14/02/2018) atès que tots els membres del consistori disposaven del text.

Revisió de preus del contracte de gestió del servei públic de recollida i transport al centre d'eliminació de les diverses fraccions de residus municipals, de la neteja viària i altres serveis complementaris (exp. 83/2018)

Favorable

Tipus de votació:

Ordinària

A favor: 8, En contra: 8,

Abstencions: 0, Absents:

0



Identificació de l'expedient.

Expedient número 83/2018, relatiu a la revisió de preus del contracte de gestió del servei públic de recollida i transport al centre d'eliminació de les diverses fraccions de residus municipals, de la neteja viària i altres serveis complementaris

II. Relació de Fets.

1. Per Provisió d'Alcaldia de data 22 de gener de 2018, es va iniciar l'expedient de revisió de preus del contracte de gestió del servei públic de recollida i transport al centre d'eliminació de les diverses fraccions de residus municipals, de la neteja viària i altres serveis complementaris, arran de la petició de l'empresa adjudicatària de data 10 d'octubre de 2017.

2. Aquest contracte administratiu va ser adjudicat per acord de Ple municipal, de data 28 de gener de 2009, i es va formalitzar amb l'adjudicatària CESPÀ SA, en data 27 de febrer de 2009, essent la seva data d'inici l'1 de juny de 2009 i la seva durada de 2 anys, amb possibilitat de pròrroga en els termes definits al contracte. En data 31 de maig de 2017 el Ple municipal va acordar la pròrroga del contracte administratiu de gestió del servei públic de recollida i transport



al centre d'eliminació de les diverses fraccions de residus municipals, de la neteja viària i altres serveis complementaris, per un termini d'un any, amb efectes a partir del dia 1 de juny de 2017, en les mateixes condicions contractuals vigents i amb un preu anual net de 931.726,02 euros, sense perjudici de la variació que s'hagi d'aplicar en virtut de la variació de preus prevista a la clàusula 3a del contracte i la clàusula 10.5 del Plec de condicions tècniques.

3. Instruït l'expedient, s'ha realitzat audiència a l'empresa adjudicatària i han estat emès els informes tècnics, econòmics i jurídics procedents.

III. Fonaments de dret.

1r. D'acord amb l'informe tècnic del responsable del contracte de data 16 de febrer de 2018.

2n. Aquest contracte preveu la revisió de preus en la seva clàusula 3a del contracte i 10.5 del Plec de prescripcions tècniques particulars, mitjançant la variació de l'IGPC que s'ha d'aplicar sobre el total de l'oferta adjudicada a excepció de l'import d'amortitzacions i despeses financeres.

3r. D'acord amb el contracte esmentat i d'acord amb els principis, règim jurídic i procediment dels contractes administratius de serveis disposats pels articles 8, 77 a 82 i 251 i següents de la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público i el RD 1098/2001, de 12 d'octubre, que aprova el Reglament General de la Llei de Contractes de les administracions públiques, i la Disposició addicional segona i concordants del RD Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, que aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic (TRLCSP en endavant) i de conformitat amb les facultats delegades en aquest òrgan pel Decret d'alcaldia número 052/2018, de 23 de gener.

Per tot això, s'acorda:

Primer. Aprovar la revisió de preus del contracte administratiu de gestió del servei públic de recollida i transport al centre d'eliminació de les diverses fraccions de residus municipals, de la neteja viària i altres serveis complementaris, inclosa l'ampliació de freqüència de la prestació del servei de recollida selectiva dels contenidors d'envasos i de paper al municipi de quatre cops mensual, amb un increment resultant total de sobre l'any de vigència prorrogat de 12.468,10 euros nets i 1.246,81 euros d'IVA, és a dir amb un preu total anual del contracte pel període d'1 de juny de 2017 a 31 de maig de 2018, de 957.971,45 euros nets, amb un import de 95.797,14 euros d'IVA.

Segon. Aprovar el document comptable annex d'autorització i disposició de crèdit (AD), per 13.714,91 euros, amb càrrec a l'aplicació 1204.1631.22700 del pressupost general vigent.

Tercer. Notificar aquest acord a l'empresa adjudicatària del contracte.

Reconocimiento de compatibilidad del personal al servicio de la administración local para desempeñar actividades en el sector público (exp. 159/2018)

Favorable

Tipus de votació:

Ordinària

A favor: 8, En contra: 0,

Abstencions: 8, Absents:

0

I. Identificació de l'expedient

Expedient número 159/2018, relatiu a Reconeixement de compatibilitat del personal al servei



de l'Administració Local per a desenvolupar segones activitats a l'Administració Pública.

II. Relació de Fets

1. Vista la petició de la senyora Sílvia Camps Soler de data 30/01/2018 i número de registre 2018-E-RC-710 on sol·licita la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat professional dins l'àrea de l'ensenyament a la Universitat Autònoma de Barcelona, en horari de tardas.
2. Vist el document d'autorització de la compatibilitat emès pel Vicerectorat de Personal Acadèmic de la Universitat Autònoma de Barcelona de data 11/12/2017 i registrat al nostre ajuntament el dia 18/01/2018 amb número de registre 2018-E-RC-450.
3. Vista la resolució d'alcaldia amb número 2015-0022 de data 15/01/2015 on es nomena interinament en una jornada de treball de 37,30 hores setmanals.
4. Una vegada analitzat l'expedient personal de la sol·licitant i valorada la seva relació laboral amb l'ajuntament.
5. Vist l'informe favorable de la Cap del Gabinet d'Alcaldia amb data 06/02/2018 així com l'informe favorable de la tècnica d'Administració General.

III. Fonaments de dret

- 1er. Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- 2n. Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (art. 50.9).
- 3r. Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- 4rt. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (art. 321 a 344).
- 5è. Llei 13/2005, de 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat.
- 6è. De conformitat amb les atribucions atorgades en aquest òrgan per l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i de les Facultats delegades en aquest òrgan pel decret d'Alcaldia número 229/2016, de 23 de març.

Per tot això, s'acorda:

Primer. Aprovar la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat professional dins l'àrea de l'ensenyament de la Universitat Autònoma de Barcelona, a la funcionària Sra. Sílvia Camps Soler, sempre que les tasques es desenvolupin en horari de tarda i siguin compatibles amb el seu calendari laboral dins l'ajuntament.

Segon. La funcionària, haurà d'informar de qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada.

Tercer. Notificar el present acord a l'interessat, a la Junta de personal, al Comitè d'empresa, i a les seccions sindicals



Per donar suport a la vaga feminista del 8 de març (exp. 497/2018)

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat



Identificació de l'expedient

Expedient número 497/2018 relatiu a la vaga del 8 de març.

II. Relació de Fets

En els últims anys des del moviment feminista intergeneracional, creixent en nombre i en energia, impulsem i desenvolupem propostes i idees per pensar en altres vides i un altre món. Al crit de "ni una menys, vives ens volem" que van llançar les feministes argentines es va dur a terme la primera vaga global de dones de treball productiu i reproductiu el 8 de març de 2017.

El 2018 volem arribar més lluny i visibilitzar amb una vaga més àmplia de la de 2017 la nostra força, la nostra ràbia i dolor i alhora la nostra alegria compartida de saber-nos fortes. Volem que ningú pugui mirar a un altre costat davant de les nostres propostes i la nostra centralitat en el món.

El proper 8 de març, dia internacional dels drets de les dones, les entitats feministes han convocat una vaga a nivell internacional. Aquesta vaga feminista té les seves arrels en la històrica reivindicació de la «vaga de dones: qui mou el món, l'atura» que s'ha anat consolidant gràcies a la major conscienciació social respecte les múltiples discriminacions i violències masclistes que pateixen les dones, però també pel moment d'amenaça internacional contra les polítiques feministes, que fa tan necessària una resposta massiva i contundent de tota la societat, dones i homes, per fer-li front.

La crida feminista internacional convoca una vaga laboral, de cura, de consum i estudiantil per conscienciar que sense les dones, el món s'aturaria, i també per denunciar les situacions de discriminació i violència masclista que pateixen les dones.

Els sindicats han convocat una vaga laboral per aquest dia.

Per tot això, s'acorda:

Primer. Donar suport a la proposta de Vaga Feminista prevista pel 8 de Març tot facilitant la informació per a que les treballadores puguin adherir-se a la vaga, promovent les aturades a les treballadores que vulguin parar.

Segon. Sumar-se a la Jornada reivindicativa convocada per la Coordinadora Feminista per al proper 8 de Març, i per aquest motiu farem una campanya específica per difondre els objectius i accions d'aquesta Jornada:

a) als col·lectius i entitats de dones del nostre municipi, en coordinació amb la comissió la coordinadora de la vaga feminista 8M. Prioritzarem la mobilització i visualització de les dones més invisibilitzades i objectiu de la històrica reivindicació de la "vaga de dones": les mestresses de casa, que realitzen sense sou ni drets laborals un treball vital per a les famílies i la societat.

b) als instituts i centres joves perquè la coeducació i conscienciació del jovent són imprescindibles per una societat lliure de violències masclistes i discriminacions de gènere.

c) a les entitats representatives del món associatiu, comercial, empresarial i laboral del nostre municipi perquè es sumin i col·laborin difonent els objectius i accions reivindicatives entre la seva gent associada.

Tercer. Impulsar un grup de treball amb la participació dels grups polítics i les entitats feministes



del municipi per generar un entorn de discussió que permeti articular accions conjuntes basades en les reivindicacions de la vaga.

Quart. Notificar l'acord als interessats.

Suport als treballadors i treballadores de l'empresa CONDUENT (exp. 512/2018)

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat



Identificació de l'expedient

Expedient número 512/2018, relatiu al Suport als treballadors i treballadores de l'empresa conduent

II. Relació de Fets

Atès que la multinacional nord-americana Conduent ha comunicat la decisió del tancament del centre de treball de Barberà del Vallès, Catalunya, que afecta a la totalitat de la plantilla, composta per 230 persones i que al llarg de l'any 2018 es farà efectiu l'ERE ja presentat.

Donat que Conduent presta serveis de finances i recursos humans a nivell internacional a empreses com Michelin, Firmenich Atos, General Elèctric, Hertz i General Motors, entres moltes altres.

Vist que els arguments presentats per l'empresa responen a motius econòmics (descens d'ingressos) i productius, pels alts costos laborals del nostre país, segons esmenten, i deslocalitzen els llocs de treball a centres de Polònia i Romania, mantenint però els seus objectius estratègics a la filial de Madrid.

Atès que són diverses les ciutadanes i ciutadans de Barcelona, Barberà del Vallès i del Vallès Occidental que treballen en aquesta empresa.

Donat que des de l'any 2009 el centre de treball de Barberà del Vallès ha patit diverses situacions de reconversió, passant de més de 600 treballadors als 230 actuals i mantenint el salari congelat des de fa 9 anys.

Vist que la voluntat dels treballadors sempre ha estat de negociació i pacte, adaptant-se a les condicions necessàries pel manteniment dels llocs de treball.

Atès que la situació de Conduent és una mostra més del greu empitjorament de les condicions laborals i de vida de la població, deguda a la nefasta reforma laboral.

Entenent que no estem davant d'una mesura exclusiva de caràcter econòmic, ja que la cartera de clients es manté i d'altres centres de treball, com el de Madrid, també.

Vist que les conseqüències del tancament perjudiquen directa i fatalment a les 230 famílies dels treballadors i treballadores, alhora que afecten de forma indirecta a l'activitat del Centre Comercial, transports, serveis de restauració del polígon comercial i de serveis Baricentro.

Per tot això, s'acorda

Primer. Reclamar a la direcció de Conduent que reconsideri la continuïtat del centre de treball amb un pla econòmic laboral negociat amb la representació dels treballadors i treballadores.

Segon. Demanar al Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya que intercedeix a favor del centre de treball de Barberà del Vallès i faciliti el diàleg entre les parts.

Tercer. Demanar al Parlament de Catalunya que intercedeixi davant la multinacional



Ajuntament de

Badia
del Vallès

nord-americana.

Quart. Donar el nostre suport a la plantilla de Conduent – Barberà del Vallès i a la representació sindical en defensa de l'activitat de l'empresa i pel manteniment dels llocs de treball.

Cinquè. Demanar als parlamentaris catalans al Parlament Europeu que realitzin accions per protegir la producció de Conduent – Barberà del Vallès.

Sisè. Donar trasllat d'aquests acords al comitè d'empresa de Conduent – Barberà del Vallès, a la direcció de Conduent, al Departament d'Empresa i Ocupació, a la presidència del Parlament de Catalunya i als representats catalans al Parlament Europeu.

Adhesió al protocol violència masclista (exp. 498/2018)

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat



Identificació de l'expedient

Expedient número 498/2018, relatiu a l'adhesió protocol violència masclista

II. Relació de Fets

Des de l'àrea d'Igualtat de l'Ajuntament de Badia es valora positivament poder-nos adherir al Protocol comarcal per a l'abordatge de la Violència Masclista, per tal de consolidar la xarxa d'atenció territorial d'informació i d'atenció a les dones de la comarca i contribuir a l'eradicació de qualsevol tipus de violència masclista.

Aquest Protocol ens permet contextualitzar un treball de prevenció, atenció i intervenció en l'àmbit de la violència masclista a Badia del Vallès, i poder accedir a una sèrie de recursos, mentre no puguem fer un Protocol municipal, que seria la opció més adequada.

Per tot això, s'acorda

Primer. Adherir -nos al Protocol comarcal per a l'abordatge de la Violència Masclista, per tal de consolidar la xarxa d'atenció territorial d'informació i d'atenció a les dones de la comarca i contribuir a l'eradicació de qualsevol tipus de violència masclista.

Segon. Notificar l'acord als interessats.

Moció BeC: De suport i adhesió a la vaga feminista (exp. 543/2018)

Per acord de la Junta de Portaveus la Moció presentada pel grup municipal de Badia en Comú es fusiona i s'aprova conjuntament amb el punt número quatre de l'ordre del dia del mateix sentit.

Assumptes sobrevinguts / No hi han

B) ACTIVITAT DE CONTROL

Ajuntament de Badia del Vallès

Avinguda Burgos s/n, Badia del Vallès. 08214 (Barcelona). Tel. 937182216. Fax: 937182042



Ajuntament de

Badia
del Vallès

Coneixement resolucions de l'alcaldia

La Corporació es dona per assabentada de les resolucions de l'alcaldia des del número 33/2018 fins a la 109/2018

Acabats els punts de l'ordre del dia la presidenta dona per finalitzada la sessió, de la que com a secretària en dono fe. Badia del Vallès, document signat electrònicament al marge.