



## DECRET

**Expedient núm.:** 2573/2022

**Resolució amb número i data establerts al marge**

**Procediment:** Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

**Data d'iniciació:** 01/07/2022

En virtut de les meves competències:

### FETS I FONAMENTS DE DRET

#### Relació de fets

Primer. La reducció de la temporalitat és un dels objectius prioritaris establerts en matèria d'ocupació pública per totes les Administracions i una condició necessària per la prestació de serveis públics de qualitat.

Segon. Amb l'objecte de la reducció per sota d'un 8% de la taxa de temporalitat en l'ocupació pública, la Llei de pressupostos 3/2017, de 27 de juny, i posteriorment la Llei 6 /2018, de 3 de juliol, van preveure la realització de processos d'estabilització de l'ocupació temporal.

Tercer. En data 6 de juliol va entrar en vigor el RD-Llei 14/2021 de mesures urgents per la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública que modifica el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i regula els processos d'estabilització de l'ocupació temporal. Aquest RD-Llei fou convalidat pel Congrés dels Diputats en data 21 de juliol de 2021.

Quart. Posteriorment, tot i estar en vigor el RD-Llei 14/2021, s'inicia la tramitació parlamentària per la nova regulació del personal interí, i en data 29 de desembre de 2021 es publica al BOE la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Cinquè. De conformitat amb l'article 2.2 de l'esmentada Llei 20/2021, mitjançant acord de la Junta de Govern Local de data 11 de maig de 2022 s'aprova l'Oferta Pública d'Estabilització d'aquesta Corporació, la qual fou publicada al BOPB i DOGC de data 19 de maig de 2022.

Sisè. Mitjançant acord de la Junta de Govern de data 13 de juliol de 2022 s'aprova la modificació de l'Oferta Pública d'Estabilització aprovada de conformitat amb el que es preveu a l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, publicant-se íntegrament modificada al BOPB de data 22 de juliol i al DOGC de data 21 de juliol.



Setè. L'article 2.4 de la Llei 20/2021 disposa que «\*donades les característiques d'aquests processos, la Llei 20/2021, de 28 de desembre, preveu que els mateixos seran objecte de negociació col·lectiva, el que per altra banda també es correspon amb el que es disposa en el TREBEP. Per això, en el seu àmbit respectiu cada Administració negociarà la forma de desenvolupament d'aquests processos, sempre en el marc de la normativa bàsica establerta en el TREBEP i en la pròpia Llei 20/\*2021».

Vuitè. En base a l'article esmentat anteriorment, s'inicia un procés de negociació amb la representació sindical per tal d'acordar els criteris generals que han de regir aquests processos selectius mantenint reunions els dies 8 i 29 de juny, 13 juliol i 14, 23 i 29 de setembre. En aquests termes, a l'expedient consta l'acta final en la que es recull l'acord adoptat per la Mesa General de Negociació.

Novè. Tot i que la llei estableix uns criteris i normes comuns generals per a garantir una adequada implementació dels processos d'estabilització, deixa un cert marge de discrecionalitat a les mateixes per a la seva adequada articulació i execució. Per aquesta raó, atès que la norma no imposa que els processos selectius per a l'estabilització hagin de realitzar-se de forma conjunta o simultània, res impedeix que l'Administració, en exercici de la seva capacitat autoorganitativa, pugui establir un calendari/cronograma de convocatòries escalonades per adequar la gestió la gestió dels processos als mitjans i capacitat de que disposa l'Ajuntament, sent aquest negociat amb la representació sindical propiciant el més ampli consens en la solució que s'adopta.

Desè. Atès que la Mesa General de Negociació ha acordat els criteris generals dels processos d'estabilització i prioritzar els processos selectius per la via de concurs de mèrits de cada subgrup professional, i un cop resolta aquests iniciar els concursos-oposició, ja que els concursos de mèrits són més àgils i breus en el temps i el nombre de places de les convocatòries dels concursos és substancialment superior que el nombre de places de les convocatòries de concurs-oposició i, conseqüentment, permeten establir personal que posteriorment podrà participar com a membre dels futurs tribunals selectius dels processos d'estabilització.

## Fonaments de dret

- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- Reial Decret 364/1995, de 20 de març, pel que s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat.



- Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel que s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'administració local.
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

Vista la proposta de resolució PR/2022/2678 de 19 / d'octubre / 2022.

D'acord amb l'art. 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local:

## RESOLUCIÓ

Primer. Ratificar i aprovar l'acord adoptat en la Mesa General de Negociació en relació al calendari/cronograma dels processos d'estabilització d'aquesta Corporació amb l'objecte de garantir una adequada articulació, execució i resolució dels mateixos, abans del 31 de desembre de 2024 tal i com disposa l'article 2.2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, en els següents termes:

Inici	Final	Procés selectiu	Grup/Subgrup
02/2023	04/2023	Concurs de mèrits	A/A1
04/2023	06/2023	Concurs de mèrits	A/A2
06/2023	09/2023	Concurs de mèrits	C/C1
09/2023	11/2023	Concurs de mèrits	C/C2
11/2023	02/2024	Concurs-oposició	A/A1
03/2024	06/2024	Concurs-oposició	A/A2
06/2024	09/2024	Concurs-oposició	C/C1
09/2024	11/2024	Concurs-oposició	C/C2

Segon. Disposar que aquestes dates orientatives seran fixades a les pròpies bases de cadascun dels processos selectius d'estabilització per a la presentació dels mèrits per evitar així un greuge comparatiu amb el personal aspirant que no té vinculació amb l'Ajuntament de Badia del Vallès.

Tercer. Publicar la present Resolució a la pàgina web de la Corporació per a la seva difusió.

Quart. Donar compte al Ple d'aquesta Resolució en la propera sessió que es celebri.

## DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT