

PLA D'IGUALTAT COMUNITARI DE BADIA DEL VALLÈS (2021-2024)



Amb el suport de l'Àrea Metropolitana de Barcelona
en el marc del Pla Metropolità de suport
a polítiques socials municipals 2020-2023



Autoria



L'Esberla SCCL

Coordinació

Núria Alcaraz, coordinadora de serveis de cura organitzacional de l'Esberla SCCL

Octubre, 2021

Comissió

Eva Menor Cantador
Rafa Moya Camarón
Montserrat Jiménez Molina
Josep Martínez Valencia
Encarna Rodrigo Morales
Ivan Sanz Pérez
M. José Granados Martínez
M. José Infante Guadamuro
Antonio García Barba
Antonio Rodríguez Yáñez
Amalia Frutos López
Roberto Castillo Ureña
Pilar Paz Sierra
Vitto Henderson Eguiluz
Carolina Sánchez Braut
Sònia Rico Mainer
Vanesa Chavero Bellido
Montserrat Sarrión Arquillo
Òscar Chamorro Chamorro
Antonio Polo Casado
Nicolás Maccio Tosi
Marta Rosàs Llopart
Nuri Mahugo Griñó
Kàtia Villa Álvarez
Ana Redondo Martínez
Xavi Cabrera Fernández
Ana Lirola Baldor
Núria Navales Calvera

ÍNDEX

0. PRESENTACIÓ INSTITUCIONAL	4
1. INTRODUCCIÓ A LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT	6
1.1 Les polítiques d'igualtat de gènere	6
1.2 El paper dels ens locals	7
1.3 Els plans d'igualtat de gènere per a la ciutadania	7
1.4 Marc normatiu	8
2. OBJECTIUS I EIXOS ESTRATÈGICS	10
2.1 Missió, visió i objectius	10
2.2 Eixos estratègics	11
3. METODOLOGIA	12
4. CONTEXT SOCIODEMOGRÀFIC	14
4.1 Anàlisi socioedemogràfic	14
4.2 Impactes COVID-19	18
5. DIAGNOSI	19
EIX 1: TRANSVERSALITZACIÓ DE GÈNERE A LA POLÍTICA MUNICIPAL	19
● Recursos i aliances existents	20
● Eines de comunicació interna i externa	22
● Reptes i resistències	23
EIX 2: ECONOMIA FEMINISTA I DE LES CURES, DRETS I QUALITAT DE VIDA	25
● Treball assalariat	26
● Treballs domèstics i de cures	28
● Drets socials	29
● Salut	31
EIX 3: EMPODERAMENT I TRANSFORMACIÓ DELS VALORS	33
● Educació	34

● Joventut	35
● Gent gran	36
● Associacionisme	36
● Esports	38
● Cultura	39
EIX 4: MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIQFÒBIQUES	41
● Urbanisme feminista	43
● Previsió i abordatge de les violències masclistes i LGBTIfòbiques	44
6. CONCLUSIONS: RESUM DELS EIXOS DE LA DIAGNOSI	49
7. PLA D'ACCIONS	52
8. MECANISMES D'AVAUACIÓ I SEGUIMENT	67
9. BIBLIOGRAFIA	60

PRESENTACIÓ INSTITUCIONAL

La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut a diversos textos nacionals i internacionals sobre drets humans tals com la Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes en la Vida Local, la Llei orgànica 3/2007, la Constitució Espanyola, l'Estatut d'Autonomia de Catalunya o la Llei 17/2015. Amb el paraigües de la protecció jurídica, el feminisme es concep com a factor de justícia social i eradicació de tota mena de discriminació, és l'ingredient necessari per a la democratització real de la societat i per al benestar de tota la població.

Al llarg dels darrers anys s'han aconseguit fites importants en matèria d'igualtat, amb el llegat de les dones que ens han precedit. No obstant, ens trobem amb l'auge de l'extrema dreta i un fil històric de retallades que amenacen els drets de les dones i impedeixen plantejar-ne nous escenaris.

Per tot això, el món local no pot mirar cap a una altra banda i considerem que és molt important mantenir un compromís ferm amb el feminisme. El feminisme és el motor de canvi que ha permès el ple exercici dels drets de les dones en tots els àmbits de la vida. Per tot això, al llarg dels darrers anys, des de l'Ajuntament de Badia del Vallès s'ha impulsat un conjunt de polítiques públiques encaminades a consolidar el feminisme com a garant de la igualtat real. Les polítiques locals de gènere i igualtat d'oportunitats han jugat un paper important de la societat actual.

Des de la regidoria de Feminisme es treballen objectius concrets com la participació activa de les dones al municipi, la programació d'activitats formatives amb perspectiva de gènere per a tots els col·lectius, la promoció de la participació ciutadana en el treball per la igualtat i la no discriminació, s'impulsen els drets de les dones amb les polítiques d'igualtat i es fomenten les campanyes de sensibilització i prevenció així com la condecoració de les diades del 8M i el 25N. Alhora, el paper de la societat civil i les entitats feministes del municipi han generat el marc de reivindicació i col·laboració per a la consecució d'aquestes fites i l'assoliment d'aquests drets i serveis per a totes.

Ja durant el mes de setembre de 2005, l'Ajuntament de Badia, juntament amb la Diputació de Barcelona i els espais d'igualtat, varen aprovar el Pla Municipal per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes que articulava un conjunt d'accions relacionades amb diferents àmbits de treball com el territori, l'organització municipal, la població, l'educació, les activitats econòmiques i els usos del temps i la salut.

Més endavant, i amb una realitat cada vegada més esgarriosa es va crear el CIRD (Centre d'Informació i Recursos per a les Dones) que va aportar un suport psicològic i jurídic a les dones que patien violència de gènere. El CIRD va constituir-se com un servei essencial per a la ciutadania badienca i va referir-se com a referent en les polítiques feministes de la comarca.

Essent conscients del deure de les administracions i dels i les representants polítics, en la seva funció d'agent impulsor de la consciència en matèria de drets i contra les discriminacions masclistes, el ple municipal del mes de febrer de 2020 va declarar Badia del Vallès com a municipi feminista, adherint-se a la Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes a la Vida Local i fent visible el compromís i suport municipal a les demandes del moviment feminista.

En la mateixa sintonia, el pla d'acció municipal de la legislatura 2019-2023 va esdevenir un conjunt d'accions polítiques que pretenen la consolidació del feminisme com a garant de la igualtat real en les polítiques públiques. Al març del 2020 i amb l'arribada de la COVID19, la crisi sanitària, social i econòmica accentuava la discriminació vers les dones en qüestions com l'increment de casos de violència i assassinats o la discriminació laboral especialment en àmbits professionals vinculats a la cura. En aquest sentit, el mes de maig de 2020, es va elaborar amb la societat civil el pla de reconstrucció econòmica i social que apostava pel feminisme com a mecanisme de superació de la pandèmia y concretava en accions com l'elaboració del plans estratègics d'igualtat a la ciutat de Badia del Vallès.

Així doncs, al 2020 l'Àrea Metropolitana de Barcelona va concedir la subvenció del Pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2020-2023 a l'Ajuntament de Badia que dins del programa d'Igualtat de Gènere i Identitat va apostar per la confecció i redacció del Pla Intern d'Igualtat, el Pla municipal per a la igualtat de gènere i LGTBI i del Protocol d'actuació en violències masclistes. Així com el desenvolupament del projecte "Badia reconeix les dones que fan història" (que té l'objectiu de donar visibilitat, a nivell comunitari, de referents femenines) i la creació d'unes càpsules formatives sobre Micromasclismes.

Per tant, són molts els reptes que es plantegen i la il·lusió d'aconseguir la igualtat real de tots i totes amb tots i totes. Amb la presentació d'aquest pla i el seguiment, revisió i actualització del mateix donem una passa històrica en la protecció social dels badiencs i badienques i ens comprometem junts a fer-ho possible.

Badia: Ciutat Feminista!

Eva Menor Cantador.
Alcaldessa de Badia del Vallès.

1. INTRODUCCIÓ A LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT

1.1. LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE

La igualtat de dones i homes és un principi jurídic universal reconegut a diversos textos internacionals i europeus, així com a la Constitució Espanyola de 1978. Aquest principi constitueix un pilar bàsic de les societats democràtiques modernes i vertebrada el reconeixement de drets i llibertats de les dones en diferents àmbits de la vida.

Aquest reconeixement formal ha permès un progrés en el cos legislatiu i també en el context institucional, amb el desenvolupament de polítiques públiques d'igualtat i d'estructures i organitzacions específiques.

Les polítiques públiques d'igualtat de gènere sorgeixen per donar resposta a les demandes i necessitats de les dones i tenen com a finalitat eradicar les desigualtats existents entre dones i homes en els diferents àmbits de la vida social, política, econòmica i cultural. I és que a l'actualitat continuen presents diverses formes de desigualtats i discriminacions vers les dones com per exemple la violència masclista, un major índex d'atur, la segregació laboral, la menor representació en càrrecs de responsabilitat política, social, cultural i/o econòmica o els problemes de conciliació de la vida personal, familiar i laboral que són, entre molts d'altres, indicadors que la igualtat plena i efectiva és encara una fita a assolir.

La incorporació de les demandes i necessitats de les dones a l'agenda pública, gràcies a les reivindicacions feministes i als moviments de dones que han tingut lloc al llarg de la nostra història, ha estat fonamental pel progrés dels drets de les dones i pel desenvolupament de la igualtat i la justícia en les nostres societats contemporànies.

Els anys 60 i 70 representen una època d'intensa agitació política per al feminisme que busca noves formes d'organització per produir transformacions culturals i socials més profundes. Denuncien l'exclusió de les dones de l'esfera pública i reclamen la igualtat de tracte.

La presència del feminisme en la política formal apareix en els anys posteriors, en els que comença l'etapa de reconeixement normatiu, es creen els primers organismes específics i s'impulsen les primeres estratègies polítiques formals de cara a augmentar la participació i visibilització de les dones a l'esfera pública, establint mecanismes d'acció positiva.

Sens dubte, la intervenció de la comunitat internacional ha estat decisiva en el recorregut de les polítiques d'igualtat de gènere i, en concret, el reconeixement de la necessitat d'introduir l'estratègia del *gender*

mainstreaming o transversalitat de gènere que, tal i com defineix el Consell d'Europa, resulta una eina clau per l'organització (reorganització), la millora, el desenvolupament, i l'avaluació dels processos polítics, de manera que la perspectiva d'igualtat de gènere s'incorpori en totes les polítiques, a tots els nivells i en totes les etapes, pels agents normalment involucrats en l'adopció de mesures polítiques.

A partir d'aquí, les polítiques d'igualtat de gènere s'articulen en base a l'anomenada estratègia dual que combina aquesta perspectiva transversal amb les accions positives que continuen, en molts casos, essent necessàries per equilibrar determinades condicions de desigualtat que persisteixen a la nostra societat.

1.2 EL PAPER DELS ENS LOCALS

L'administració pública local, per les seves pròpies característiques que la configuren com un govern proper a la ciutadania i a la realitat social, se situa en una posició idònia per assumir un paper actiu en el desenvolupament de les polítiques d'igualtat, dins del marc de les seves competències. Així ho reconeix la pròpia Carta Europea d'Autonomia Local quan estableix que (...) l'exercici de les responsabilitats públiques ha d'incumbir, preferentment, a les autoritats més properes als ciutadans (...)¹.

De la mà del progrés normatiu i institucional explicat anteriorment, i amb la presència cada cop més evident del moviment associatiu de dones, els governs locals inicien una etapa de forta implicació política amb la igualtat, més enllà d'una postura assistencial, adoptant mesures de sensibilització i de transformació social.

A partir de la dècada dels 90, els governs locals adquireixen un paper protagonista en el desenvolupament d'aquestes polítiques, creant estructures tècniques específiques com les Regidories de Dones o d'Igualtat, impulsant serveis per a les dones, creant programes estables, destinant recursos econòmics i humans, com per exemple les agents d'igualtat, i incorporant la transversalitat de gènere com a estratègia per introduir el principi d'igualtat en totes les polítiques públiques locals.

1.3 ELS PLANS D'IGUALTAT DE GÈNERE PER A LA CIUTADANIA

Entre els principals instruments de planificació i implementació de les polítiques públiques de gènere cal destacar els Plans d'Igualtat. Els plans constitueixen un conjunt ordenat d'objectius i mesures que

¹ Article 4.3 de la Carta Europea d'Autonomia Local

permeten desenvolupar una estratègia integral orientada a millorar i equilibrar la situació de dones i homes en un territori i/o organització, a partir d'una diagnosi prèvia d'aquesta situació.

El seu impuls sorgeix del reconeixement de les desigualtats i discriminacions existents per raó de gènere i de la voluntat per transformar aquesta realitat. Les actuacions s'encaminen a afavorir la igualtat entre homes i dones en tots els àmbits de la societat, i a propiciar un model de ciutadania més igualitari, basat en el respecte i l'equitat. Amb aquest objectiu, els governs locals de la demarcació de Barcelona, en el marc de les seves competències, dissenyen i implementen els Plans Locals d'Igualtat. Concebutos com una eina de treball transversal, els plans incorporen totes o diverses àrees del Consistori per tal d'introduir el principi d'igualtat en totes les actuacions municipals. Aquest necessari plantejament transversal requereix de l'adquisició de compromisos polítics i també de la sensibilitat, la voluntat i la implicació de tot el personal municipal. El Pla d'Igualtat és, doncs, un document clau que, a més de servir per a la planificació i la posada en marxa d'actuacions concretes, ha de preveure el seguiment i l'avaluació posterior del camí recorregut en aquesta matèria i ha de poder mesurar l'impacte o els efectes del mateix en les condicions de vida de la ciutadania a la que s'adreça i, especialment, en la millora de la situació de les dones.

El present Pla d'Igualtat adopta una perspectiva interseccional focalitzant en l'opressió de gènere. El marc normatiu europeu adopta aquesta mirada per tenir en compte l'afectació de totes les discriminacions en l'elaboració de les polítiques públiques. Així doncs, no es tracta a les dones com un grup homogeni, sinó que es tenen en compte, entre d'altres, les desigualtats socioeconòmiques i racials i com aquestes afecten a la seva condició de dones. A la vegada, aquest Pla incorpora la perspectiva LGBTIQ+ en les seves mesures. Si bé no es tracta d'un Pla específic de polítiques LGBTIQ+, la base de les discriminacions que pateixen les persones que no compleixen la normativitat heterosexual és la mateixa que reproduceix els estereotips de gènere i les discriminacions que pateixen les dones. Per tant, part de les solucions són estratègicament compartides.

1.4 MARC NORMATIU

Els plans locals d'igualtat es recolzen en el següents marc legal, provinent de diferents nivells institucionals:

- **Àmbit internacional**
 - Declaració dels Drets Humans (ONU, 1948)
 - Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW, 1979; ratificada per l'Estat Espanyol el 1984)

- **Àmbit comunitari**
 - Tractat de Roma (UE, 1975)
 - Declaració d'Atenes (UE, 1992)
 - Tractat d'Amsterdam (UE, 1997)
 - Carta dels drets fonamentals de la Unió Europea (UE, 2000)
 - Tractat de Lisboa (UE, 2007)
- **Àmbit estatal**
 - Constitució Espanyola (1978)
 - Llei Orgànica 1/2004 de mesures de protecció integral contra la violència de gènere
 - Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes
- **Àmbit autonòmic**
 - Llei Orgànica 6/2006 de Reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya
 - Llei 17/2020, de modificació de la Llei 5/2008 del dret de les dones per a l'eradicació de la violència masclista
 - Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes

2. OBJECTIUS I EIXOS ESTRATÈGICS

2.1. MISSIÓ, VISIÓ I OBJECTIUS DEL PLA

La **missió** que inspira el pla d'igualtat de Badia del Vallès és eradicar els obstacles que dificulten la igualtat de totes les persones focalitzant en l'eix de gènere, i construir un municipi equitatiu, just, segur i curós, que atengui les necessitats de totes les persones i, especialment, de les dones i persones LGBTI+.

La **visió** que l'aterra és esdevenir una eina viva i útil tant per a les persones que han de desenvolupar polítiques municipals transversals al gènere, com per a la ciutadania sobre la qual es dirigiran aquestes.

I els **objectius** que el concreten són:

- **Fer real i efectiva la transversalització de gènere** al municipi, tot creant una comissió interdepartamental i permanent d'impuls i seguiment de les polítiques recollides al Pla d'Igualtat Comunitari, i dotar-la d'eines i recursos per funcionar de manera autònoma, àgil i feminista en la implementació i posterior avaluació.
- **Incidir de manera decisiva - amb recursos i programes de qualitat - en la igualtat d'oportunitats i el canvi cultural i estructural** per tal d'eradicar els obstacles de gènere al municipi i construir unes bases de relació i cohesió social basades en l'equitat, la justícia de gènere, la seguretat i la cura.
- Complementar les mesures del **Pla Local d'Acció Comunitària i Inclusiva (PLACI)** en clau de gènere per tal de poder incidir de manera específica en aquest aspecte sense deixar de banda la perspectiva comunitària que es treballa a nivell general.

2.2 EIXOS ESTRATÈGICS DEL PLA

Per tal d'abordar tots els aspectes del municipi de manera organitzada el Pla s'organitza a partir de quatre eixos estratègics.

- **Eix estratègic 1: TRANSVERSALITZACIÓ DE GÈNERE A LA POLÍTICA MUNICIPAL.** S'analitzen els recursos i estructures organitzatives per transversalitzar la perspectiva de gènere a tots els àmbits de l'Ajuntament a partir de la formació, la comunicació, l'organització interna i el compromís del consistori per fer front a les desigualtats de gènere.
- **Eix estratègic 2: ECONOMIA FEMINISTA I DE LES CURES, DRETS I QUALITAT DE VIDA.** S'aborden les mesures referents a l'àmbit econòmic del municipi posant en valor tant el treball assalariat com el treball domèstic i de cura, els recursos socioeconòmics de la població en relació a la seva qualitat de vida i els problemes de salut integrals.
- **Eix estratègic 3: EMPODERAMENT I TRANSFORMACIÓ DELS VALORS PER LA JUSTÍCIA DE GÈNERE.** Fa referència a tots aquells àmbits on la ciutadania participa activament i es dota d'eines per enriquir la seva qualitat de vida. S'inclou l'educació com a àmbit clau en el creixement de les persones i dels seus valors, l'àrea de joventut i gent gran, l'associacionisme comunitari i, en particular, els esports i la cultura.
- **Eix estratègic 4: MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIFÒBIQUES.** S'adopta una perspectiva àmplia de les violències masclistes i LGBTifòbiques que inclou tant l'àmbit públic, des de la perspectiva de l'urbanisme feminista, com l'abordatge integral que ja es realitza a partir dels serveis de prevenció, atenció i abordatge que ofereix el municipi i tenint en compte el paper dels cossos de seguretat.

3. METODOLOGIA

Atenent als objectius plantejats, la **metodologia** d'acompanyament i consultoria que s'ha realitzat ha tingut un enfocament basat en la perspectiva feminista interseccional i de l'ètica de la cura, i en el treball de processos per a l'acompanyament de la comissió.

Les **eines metodològiques** emprades per a l'actualització de la diagnosi i l'elaboració del pla d'accions han estat qualitatives i quantitatives, i s'ha procurat - tant com s'ha pogut - la participació de la ciutadania - i especialment les entitats de caràcter feminista i/o participades majoritàriament per dones -, del personal tècnic de totes les àrees de l'ajuntament i l'equip de govern i els grups de l'oposició en totes les passes del procés.

L'elaboració del pla d'igualtat s'ha distribuït en les següents **fases i tècniques**:

- **Fase I: Planificació del pla de treball, concreció d'objectius i línies estratègiques**
 - Una entrevista a la tècnica de feminisme, la regidora de feminisme, el regidor de l'àrea de ciutadania i drets civils i el tècnic encarregat de l'elaboració del PLACI.

- **Fase II: Actualització de la diagnosi**
 - **Anàlisi documental:** I Pla Municipal per a la Igualtat d'oportunitats entre Dones i Homes (2006), memòries 2019/2020 dels programes anuals d'igualtat, del SIAD i RIDER de Serveis Socials, Pla Comarcal de Polítiques d'igualtat de gènere del Vallès Occidental (anys), Diagnosi del PLACI i esborrany de les mesures, Informe sobre la vida pública a Badia del Vallès (AMB, 2020)
 - **Entrevistes escrites** per l'elaboració d'informes amb el personal tècnic per conèixer els antecedents i reptes de cada àrea.
 - **Entrevistes orals online** amb les tècniques d'educació.
 - Una **enquesta** al personal tècnic (38 respostes) i a la ciutadania (68 respostes) per conèixer la seva percepció de les polítiques d'igualtat al municipi.
 - Un **grup de discussió** amb les caps d'àrea per reconèixer els reptes de la transversalització de gènere.
 - Un **procés participatiu** amb la ciutadania per elaborar la diagnosi que ha constatat de dos grups de discussió: un amb representants de les entitats i ciutadania i un amb les membres de les associacions feministes.
 - **Presentació** i debat de la diagnosi amb la Comissió de seguiment.

- **Fase III: Elaboració del Pla d'accions**
 - Un **grup de discussió** amb representants de les entitats, ciutadania i membres de les associacions feministes per debatre les accions del Pla.
 - **Entrevista oral online** amb el tècnic del PLACI per coordinar ambdós processos.
 - **Presentació** i debat de les mesures amb la Comissió de seguiment.

- **Fase IV:** Presentació i concreció de la proposta final del pla d'accions i elaboració de les eines de seguiment i avaluació del pla d'igualtat amb la comissió interdepartamental.

4. CONTEXT SOCIODEMOGRÀFIC

Badia del Vallès és un municipi de la comarca del Vallès Occidental. Es troba a uns 20km de Barcelona i a uns 5,5km de Sabadell. El terme municipal de 0,9km² és un dels més reduïts de Catalunya, fet que aporta unes característiques específiques al municipi per l'alta quantitat de població que s'hi concentra. Limita al sud amb Cerdanyola del Vallès, al nord-est amb Barberà del Vallès i al nord-oest amb Sabadell.

4.1. ANÀLISI SOCIODEMOGRÀFIC

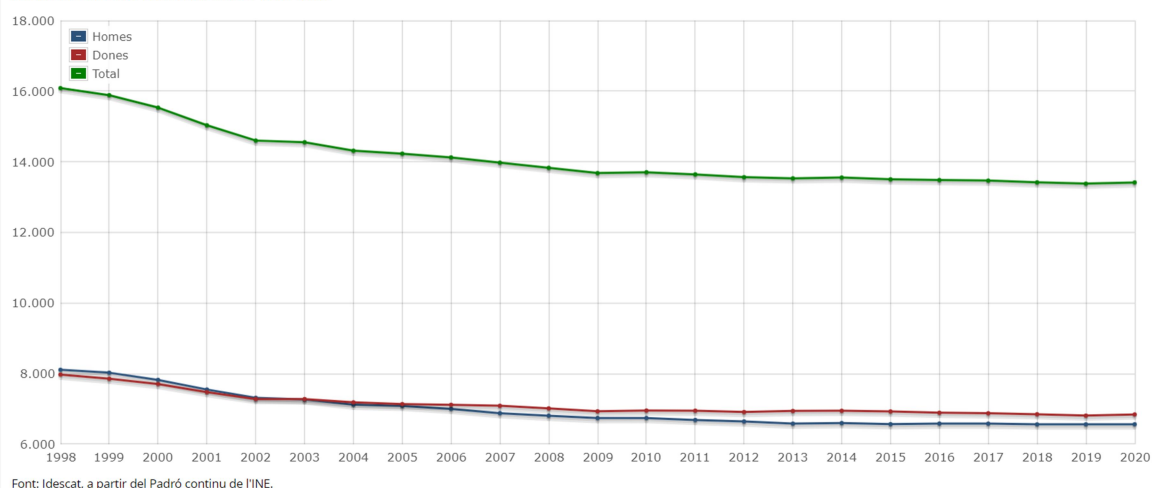
Població i distribució

Actualment, la població de Badia del Vallès és de 13.415 habitants, distribuïda de manera molt homogènia entre homes i dones, tot i haver un nombre un xic més alt de dones. Els homes sumen un total de 6.568 el que suposa un 48,96% del total i les dones sumen 6.847 habitants, un 51,03% sobre el total de la població.

Creixement

Segons dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat), Badia pateix un descens de la població des de que es va constituir com a municipi l'any 1994. En les dues últimes dècades la població ha disminuït aproximadament un 12% respecte els seus inicis.

Població. Per sexe. Badia del Vallès. 1998-2020



Mobilitat i migracions

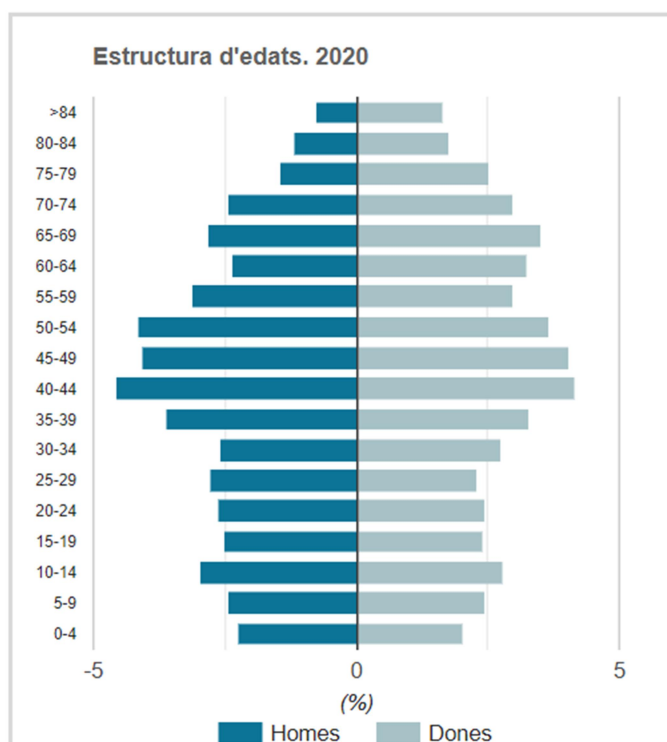
Badia del Vallès ha experimentat mobilitat i migracions de la població des dels seus inicis. En la seva creació la majoria de la població provenia de la resta de l'estat, actualment la majoria de la població

nouvinguda és de la resta de la comarca. L'arribada de població estrangera va donar-se especialment a finals de la primera dècada dels 2000, va anar augmentant al llarg de la dècada i tendeix a disminuir a finals de la segona dècada dels 2000. Actualment, la població estrangera representa un 4,9% del total d'habitants del municipi. La gran majoria de la població estrangera és d'origen marroquí, seguides de les persones d'origen xinès, romanès, hondureny i equatoguineà.

Grups d'edat

L'estructura de la població per grups d'edat i gènere a Badia del Vallès segueix la tendència general de la resta de la comarca i de Catalunya. En aquest sentit, des de la perspectiva de gènere és important destacar el següent:

- L'edat mitjana de la població és de 43,6 anys. De 45,3 les dones i 41,9 els homes. En aquestes edats hi ha la possibilitat de que se solapin responsabilitats de cures vers persones menors dependents (filles, fills, etc.) i persones majors dependents o amb necessitats de cures i atenció (progenitor/es); és l'anomenada "generació sandwich" i, com s'observa en les enquestes dels usos dels temps, són majoritàriament les dones les que encara desenvolupen les tasques de cures. Caldrà atendre aquesta qüestió, tant des de la prevenció com de l'atenció a aquestes necessitats de cures.
- Destaca una proporció més elevada de dones que d'homes a partir dels 70 anys, accentuant-se en la població de més de 85 anys degut a la major esperança de vida de les dones. Caldrà no desatendre aquestes dones i les seves necessitats des d'una perspectiva de gènere.



Font: Hermes

Nivell socioeconòmic i situació ocupacional

Com es veurà amb més detall a la diagnosi en l'àmbit de l'ocupació, la renda bruta familiar disponible per habitant és de 9.535, mentre que la mitjana de Catalunya és de 16.411. Entre d'altres factors com la precarització laboral caracteritzada per la contractació temporal i els baixos salaris, Badia del Vallès és un dels municipis que registra un dels percentatges d'atur més alts de Catalunya. La taxa d'atur és d'un 21,8% mentre que la mitjana catalana és del 13,41%. Les dones registren un atur més elevat que els homes. En concret, 863,8 dones es troben a l'atur per 598,7 homes.

En relació al nivell socioeconòmic i les oportunitats ocupacionals, també és important destacar el baix percentatge de persones amb titulació universitària del municipi, que és d'un 5,11% mentre que la mitjana catalana es troba al 20,3%.

Teixit associatiu

Una de les marques identitàries del municipi de Badia del Vallès és el seu teixit associatiu, nombrós i dinàmic, tenint en compte el nombre d'habitants. El context de migració interna i les necessitats socioeconòmiques van propiciar la creació de xarxes de suport mutu i dinamització del municipi des dels seus orígens. Per aquest motiu, actualment es compta amb associacions en els següents àmbits:

- ACCIÓ SOCIAL (17)
- COMERÇ (1)
- COOPERACIÓ (2)
- CULTURA (45)
- EDUCACIÓ (7)
- ESPORTS (21)
- GENT GRAN (2)
- MEDI AMBIENT (4)
- RELIGIÓ (3)
- SALUT (3)
- VEÏNAL (2)

Des de l'Ajuntament es procura acompanyar el teixit associatiu en les seves activitats diàries. La percepció tant de les persones que participen activament com del personal tècnic, però, és la dificultat per renovar les associacions, envellides, i arribar al gruix de persones que no s'impliquen activament.

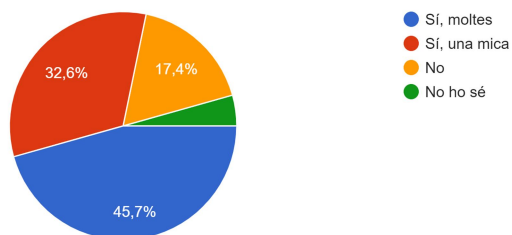
Percepció de la igualtat

L'enquesta realitzada a la ciutadania de Badia es va difondre especialment a través de les entitats, de manera que les respostes tenen aquest biaix i si bé no són representatives de tota la població val a dir que

són significatives de la percepció de les persones més actives de la comunitat, especialment de les dones.

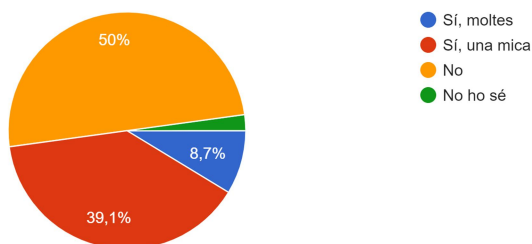
Tenint en compte això, podem afirmar que el nivell de percepció de desigualtats de gènere a Badia és elevat, ja que un 45,7% de respostes consideren que a Badia es donen actituds sexistes, masclistes i LGBTIfòbiques.

Consideres que a Badia hi ha actituds sexistes, masclistes i LGBTIQfòbiques?
46 respostes



Tanmateix, les respostes es redueixen quan es pregunta per la discriminació directa patida per les pròpies enquestades. Tot i així, un 39,1% de les enquestades s'han sentit una mica discriminades a Badia.

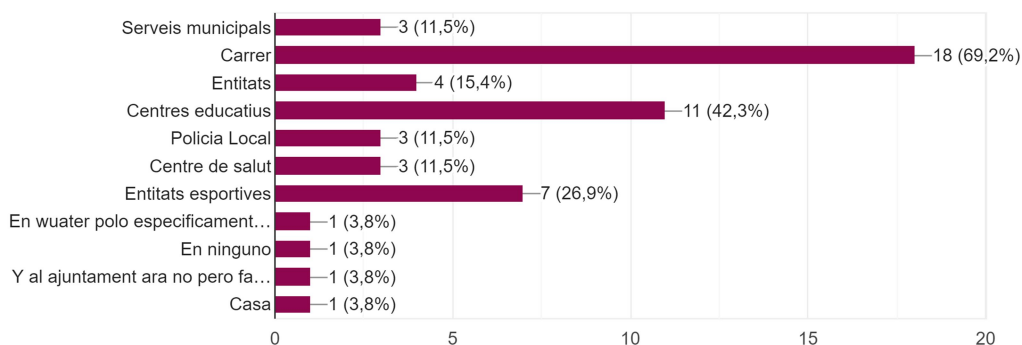
Alguna vegada t'has sentit discriminat/da (no escoltada, no tinguda en compte, invisibilitzada) o agredida per raó del teu gènere a Badia?
46 respostes



L'interessant per la diagnosi del Pla d'Igualtat Comunitari es comprendre on es donen i en quins casos aquestes discriminacions. Les següents respostes són un indicador molt valuós per encarar la diagnosi i el pla d'accions. En conseqüència, es prioritza treballar per reduir les discriminacions als carrers, centres educatius i en l'àmbit esportiu.

En quins àmbits? (pots triar més d'una resposta)

26 respostes



4.2. IMPACTES COVID

La crisi sanitària davant l'arribada de la COVID-19 ha suposat un impacte considerable en les condicions de vida de la majoria de la població, i en especial a les dones.

Segons l'informe de la Generalitat 'L'impacte econòmic de la COVID-19 amb perspectiva de gènere' les dones assumit la major part del treball domèstic i de cura reforçant la divisió sexual del treball a les llars. El teletreball i l'augment del treball domèstic i de cura han suposat una sobrecàrrega de treball i pèrdua de temps personal per aquestes que repercuteix en la seva participació social, política i comunitària. Per altra banda, les dones són les que més han patit acomiadaments i dificultats econòmiques ampliant la bretxa de gènere i la feminització de la pobresa. Cal posar especial atenció en el cas de les famílies monomarentals amb criatures degut a la difícil gestió per compaginar el treball remunerat i el treball domèstic i de cura que es suma a les dificultats econòmiques que ja presentaven aquest tipus de llars.

A la vegada la distància social ha provocat un augment del risc a patir violència masclista per part de la parella degut a l'aïllament de la resta d'espais de sociabilització i a la pèrdua de capacitat adquisitiva. Cal posar especial atenció en la prevenció, detecció i atenció a la violència masclista en tots els àmbits (sanitari, administració pública, escoles...) i aportar solucions a tots els nivells.

5. DIAGNOSI

5.1. EIX ESTRATÈGIC 1: TRANSVERSALITZACIÓ DE GÈNERE A LA POLÍTICA MUNICIPAL

Descripció de l'eix estratègic

Les polítiques d'igualtat de gènere s'entenen com el conjunt estructurat d'accions i el compromís que l'organització manifesta respecte a aquest àmbit. Partim de la constatació que una bona trajectòria de l'organització municipal en el desplegament de polítiques de gènere enforteix l'experiència i sensibilització envers aquest principi. Alhora, la implicació del cos polític i tècnic del conjunt d'àrees i serveis de l'ajuntament i la destinació de recursos (humans, econòmics, temps, coordinació...) és un condicionant previ per poder incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal en el conjunt de polítiques locals cap a la ciutadania.

Aquest eix estratègic busca situar la igualtat entre dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de l'acció municipal i de totes les polítiques locals. Per tal d'aconseguir-lo, des del compromís polític i de manera específica des de les polítiques locals d'igualtat s'ha de treballar de manera transversal per tal d'incorporar la igualtat en tots els plans, programes i projectes municipals, potenciant un model de treball institucional que posi l'accent en la transversalitat, la coordinació i la presa de decisions conjuntes.

PER A LA DIAGNOSI HEM TINGUT EN COMPTE...

- A. Recursos i aliances existents
- B. Eines de comunicació interna i externa
- C. Reptes i resistències

A. RECURSOS I ALIANCES EXISTENTS

Al elaborar un pla local d'igualtat, usualment, no es parteix mai de zero. Tots els municipis tenen un *background* institucional, tècnic i associatiu que cal fer visible, apreciar i reconèixer com a terra fèrtil que permet que les polítiques recollides al pla d'igualtat arrelin amb força i creixin ben fermes. Alhora, conèixe'ls ens permet calibrar els recursos i les aliades dels que disposa el municipi, per tal de crear unes polítiques realistes i adequades a les possibilitats de la vila.

Compromís polític i recursos transversals

El Ple Municipal de Badia va aprovar, el 26 de febrer de 2020, per unanimitat, declarar Badia municipi feminista. És una aposta decidida per assegurar la igualtat d'oportunitats per a totes les persones i lluitar contra la violència masclista. Durant el mes de març de 2021 s'han instal·lat plaques de senyalització a les tres entrades del municipi, amb la inscripció de BADIA DEL VALLÈS, MUNICIPI FEMINISTA.



Badia del Vallès compta amb una regidoria de feminisme que va adquirir aquesta nomenclatura l'any 2019. En el moment d'elaboració del pla d'igualtat, la regidoria compta amb una tècnica a jornada completa que dedica la major part de la seva jornada laboral a coordinar el CIRD del municipi i a atendre psicològicament a les dones que requereixen d'aquest servei. Per desenvolupar les mesures del pla seria necessària una jornada de dedicació absoluta de suport a les activitats específiques de la regidoria i per desenvolupar i coordinar les polítiques d'igualtat.

Pel que fa a l'àmbit del compromís amb l'alliberament LGBTI+, Badia compta amb una altra regidoria per aquest eix des de l'any 2019. Principalment, s'encarrega de la promoció del SAI (Servei d'Atenció Integral LGBTI) obert l'any 2020 i l'organització dels actes al voltant del 28 de juny, diada per l'alliberament sexual i de gènere. Per aquest motiu, l'àmbit LGBTI+ es tindrà en compte de manera

transversal, però es focalitzarà en l'eix de gènere per tal de poder desenvolupar, més endavant, una estratègia específica en aquest àmbit.

1r Pla d'Igualtat de Gènere (2006)

L'any 2006 Badia del Vallès va elaborar el seu primer pla local d'igualtat de gènere. A partir de la seva anàlisi i entrevista amb la regidora de feminisme i la tècnica d'igualtat cal tenir en compte:

- En el seu moment, no es va constituir la comissió transversal d'impuls i seguiment del pla, de manera que no s'ha transmès la continuïtat d'aquest i no és conegut en el dia a dia de l'elaboració de les polítiques municipals per part de l'equip tècnic i polític.
- Malgrat això, les polítiques engegades des de la regidoria de feminisme i, també, d'altres àrees (per exemple, joventut i educació), segueixen les principals línies estratègiques contemplades.
- Així doncs, es valora que hi ha hagut un assoliment parcial del pla, sobretot pel que fa al compromís municipal, la sensibilització a la ciutadania i l'impuls a l'associacionisme feminista i/o de dones; entre les accions no realitzades destaca la difusió i coneixement del *Protocol de l'Ajuntament de Badia del Vallès per a la prevenció, la intervenció i l'eradicació de d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual en l'àmbit laboral*, entre els i les treballadores municipals, i la sistematització de la recollida de dades desagregades per gènere a totes les àrees.

Activitat de la regidoria de feminisme

Des de la regidoria de feminisme s'han desenvolupat diverses activitats relacionades amb la promoció de la igualtat de gènere i la transformació de valors com ara xerrades, exposicions, visionats de pel·lícules i tallers. S'utilitza el ressò mediàtic de les diades commemoratives del 25 de novembre i el 8 de març per organitzar activitats durant tot el mes en relació a l'eradicació de la violència masclista i el feminisme. Malgrat les circumstàncies de la COVID-19 l'activitat vers el feminisme s'ha mantingut activa.

També s'han realitzat actes de denúncia institucional cap als femicidis i s'han organitzat els Punts Liles durant la Festa Major. La concreció de les diferents activitats es desenvolupa al llarg de la diagnosi en relació als eixos establerts i a la interrelació amb l'activitat d'altres àrees que també han aplicat la perspectiva de gènere sense una coordinació formal.



Associacions feministes

Com ja s'ha dit, Badia del Vallès es caracteritza per tenir un teixit associatiu molt actiu i arrelat al municipi. Pel que fa al feminisme, compta amb dues associacions. L'**Associació de Dones per la Igualtat i Trenquem el Silenci**, i un grup no formal, **Sexpertes**, així com les membres de les comissions Liles dels instituts.

Un dels reptes del Pla és millorar la coordinació entre l'Ajuntament i aquestes associacions, reforçar-les i promoure el treball conjunt entre totes elles tot mantenint la seva autonomia.

Pla d'Igualtat de Gènere intern de l'Ajuntament de Badia (2021-2023)

L'any 2021 l'Ajuntament també elabora el seu I Pla d'Igualtat intern. Entre d'altres, l'àrea d'economia i serveis centrals adquireix el compromís de desenvolupar un seguit d'accions que contribueixen a la transversalització de les polítiques de gènere:

- A. Planificar la formació amb perspectiva de gènere i LGBTI a l'equip tècnic mitjançant els recursos de la Diputació i buscant altres cursos complementaris.
- B. Augmentar la coordinació entre àrees.
- C. Supervisar els processos de selecció de personal amb perspectiva de gènere per transformar la segregació horitzontal i els estereotips de gènere.
- D. Avançar del lideratge femení al lideratge feminista amb formacions específiques per transformar la cultura organitzacional androcèntrica.
- E. Aplicar el protocol d'assetjament sexual i/o per raó de gènere (2015) per eradicar la violència masclista entre el personal de l'Ajuntament.

B. EINES DE COMUNICACIÓ INTERNA I EXTERNA

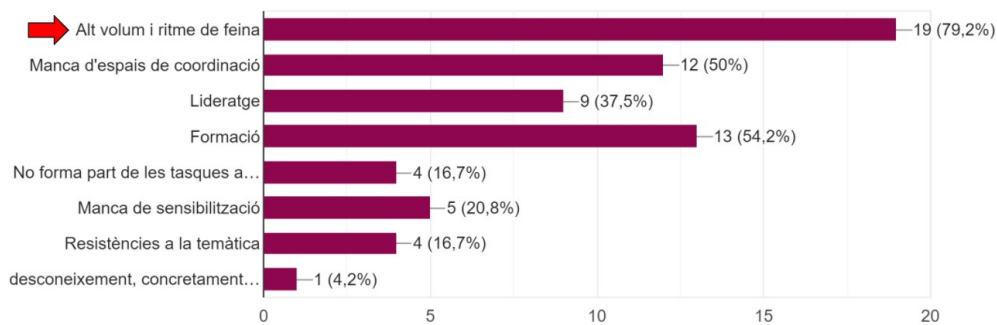
En les polítiques públiques d'igualtat la comunicació - tant interna com externa - són aliades fonamentals. Tant important és que es facin coses, com que es comuniqui que es fan, i que s'expliquin de manera que contribueixi a la sensibilització de la ciutadania i a la transformació social. Per això, entre altres coses, des de l'àrea de comunicació es dona suport en les campanyes de l'àrea de feminisme.

L'àrea de comunicació valora positivament la tendència a l'alça pel que fa a la publicació de notícies del municipi amb perspectiva de gènere i LGBTIQ+ i consideren que cal seguir reforçant aquest contingut. A la vegada, mostren consciència pel que fa al **llenguatge inclusiu** amb especial cura a nivell extern. Tanmateix, tal com es diagnostica al Pla Intern és necessària l'aprovació d'un manual de llenguatge inclusiu per sistematitzar-ne la seva aplicació a nivell extern i intern a totes les àrees de l'Ajuntament,

C. REPTES I RESISTÈNCIES

L'enquesta contestada per 38 persones del personal tècnic de l'Ajuntament evidencia que una de les principals resistències a la transversalització del gènere a totes les àrees és l'alt volum i ritme de feina quotidiana. A la vegada, la manca d'espais de coordinació i la formació també dificulten la incorporació d'aquesta perspectiva a totes les àrees. A la vegada, manquen eines sistematitzades per recollir dades útils pel disseny de les accions amb perspectiva de gènere de cada àrea.

La percepció de **sobrecàrrega de feina** per part del personal podria millorar amb la incorporació de personal tècnic dedicat exclusivament a les tasques de la regidoria d'igualtat i a la coordinació del treball interdepartamental o amb la planificació d'hores destinades a aquesta tasca a cada àrea.



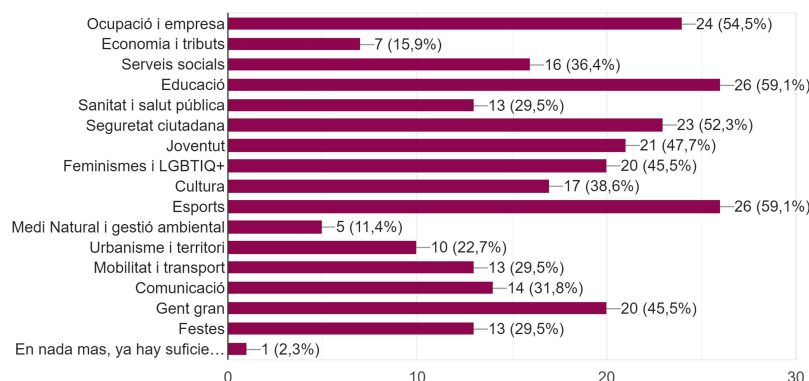
La percepció d'igualtat és present degut als lideratges femenins del consistori, però manca una priorització real i la creació d'espais de treball interdepartamentals dins les mateixes àrees i entre elles evitant l'excés de burocratització. Així doncs, la perspectiva de gènere s'incorpora a partir de la motivació addicional d'algunes tècniques sense establir una planificació que optimitzi els recursos i les iniciatives.

A nivell de **resistències exògenes** a la incorporació del feminisme el personal tècnic i polític destaca els atacs vandàlics de grups reduïts de ciutadans a les accions de visibilització del feminisme i l'alliberament LGBTIQ+ que duu a terme tant l'Ajuntament com les entitats a l'espai públic. En aquest sentit, existeix el consens que malgrat la indignació i el desànim que provoquen aquestes accions no paralitzin l'activitat política ni el feminisme i l'alliberament LGBTIQ+ deixin de tenir presència als carrers del municipi.

Finalment, l'enquesta realitzada mostra la percepció de la ciutadania vers els àmbits que caldria prioritzar en la introducció de la perspectiva de gènere. Destaca l'educació, un àmbit on s'ha treballat la perspectiva de gènere però es vol seguir prioritzant com a eix vertebrador dels valors i l'empoderament de les dones i les nenes, i, en segon lloc, i amb poc treball previ realitzat, els àmbits de l'ocupació i dels esports. Aquestes consideracions, que coincideix amb la percepció de l'equip tècnic i polític, es tindrà en compte en l'elaboració del pla d'accions i l'orientació de la diagnosi.

En quin o quins àmbits municipals creus que l'Ajuntament ha de treballar més per la igualtat de gènere? (pots escollir més d'una opció)

44 respostes



Resum de la diagnosi

PUNTS FORTS	ASPECTES DE MILLORA
<p>Visibilitat del compromís institucional amb el feminisme</p> <p>Existència d'una regidoria de feminisme, tècnica d'igualtat, pla d'igualtat intern, CIRD i protocol de violències masclistes en procés</p> <p>Antecedents d'accions i introducció de la perspectiva de gènere en àrees com educació i família</p> <p>Teixit associatiu fort i associacions feministes motivades per treballar de manera coordinada</p>	<p>Formació sobre com aplicar la perspectiva de gènere a les polítiques locals a tot l'equip tècnic</p> <p>Reconèixer les accions amb perspectiva de gènere que ja es realitzen i coordinar-les</p> <p>Prioritzar la transversalització de gènere, possibilitar la dedicació tècnica a aquesta qüestió</p> <p>Treball més horitzontal entre equip tècnic de les mateixes àrees i entre àrees</p>

5.2 EIX ESTRATÈGIC 2: ECONOMIA FEMINISTA I DE LES CURES, DRETS I QUALITAT DE VIDA

Descripció de l'eix estratègic

L'economia feminista - entre d'altres corrents econòmics - ha posat de manifest que l'actual política econòmica no té per objectiu la millora de la qualitat de vida de les persones, sinó l'augment del capital. Posa de manifest, també, que per assolir la mera existència, així com el benestar no només és necessària una activitat econòmica que posi les persones al centre, sinó que també són indispensables l'atenció i les cures quotidianes de les persones i les llars; aquests treballs han estat durant segles - i encara ara - duts a terme majoritàriament per les dones, de manera invisibilitzada i no remunerada, amb la complicitat del patriarcat i el capitalisme.

La desvinculació clàssica de les tasques vinculades al desenvolupament econòmic i els treballs de l'esfera reproductiva ha establert desigualtats de gènere significatives, la divisió sexual del treball, que afecta la vida de les dones i que es manifesta de diferents formes. Tot i la presència massiva de les dones al món del treball remunerat, la participació de les dones en l'economia i l'ocupació encara està marcada per una major precarietat: salaris més baixos, major temporalitat i parcialitat, major presència en l'economia submergida, segregació horitzontal (ocupacions i professions masculinitzades i feminitzades) i vertical (dificultats per accedir i mantenir-se en llocs de responsabilitat o comandament).

D'altra banda, la configuració dels rols tradicionals i de les tasques assignades no s'ha modificat en l'àmbit privat, en l'espai domèstic, on les dones assumeixen la major part de les responsabilitats familiars i domèstiques, un treball invisible i no remunerat.

La necessitat vital d'aquests treballs i del treball remunerat que aporti ingressos i independència econòmica generen una dinàmica de sobrecàrrega de treball per a les dones, amb dobles jornades de treball (remunerat i familiar- domèstic) i la realització simultània d'aquests dos treballs (doble presència). Aquesta realitat té conseqüències negatives en la participació econòmica de les dones com en les entrades i sortides del mercat laboral motivades pel cicle vital, els rols de gènere i les discriminacions de les empreses envers les dones embarassades o en edat reproductiva que dificulten la incorporació de les dones al mercat de treball, disminueixen les possibilitats de promoció professional, fan que hi hagi una major presència de dones en treballs vinculats als treballs de cura i domèstics (menys valorats i pitjor pagats) i una manca de dones en professions i càrrecs que requereixen una dedicació molt alta (més reconeguts i amb majors salaris), etc.

A més a més, el temps personal, de lleure, d'oci i de participació social, sovint està pensat i estructurat en funció del treball productiu, és a dir, en relació al temps masculí, i gairebé mai es tenen en compte els horaris del treball reproductiu. Les polítiques del temps han de fer emergir el temps personal de les dones

i construir societats on aquestes puguin gaudir en igualtat de condicions. Totes aquestes problemàtiques posen de manifest la necessitat de conciliar la vida personal, familiar i professional, tant per als homes com per a les dones i, sobretot, la necessitat de fomentar la corresponsabilitat dels homes en l'àmbit domèstic, a partir d'una concepció de responsabilitat compartida dels temps i dels treballs.

En conseqüència, la pobresa és un fenomen feminitzat que cal analitzar com a tal. Per aquest motiu, en aquest apartat, també incloem l'àmbit dels drets socials on s'analitza l'accés i l'ús dels serveis socials i l'accés i condicions d'habitatge amb perspectiva de gènere. Per altra banda, la feminització de la pobresa també té conseqüències en la qualitat de vida i la salut de les dones. Així doncs, també es presenta l'estat d'aquesta al municipi de Badia.

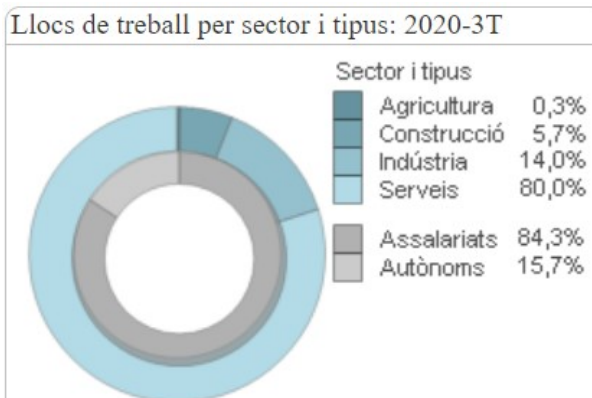
PER A LA DIAGNOSI HEM TINGUT EN COMPTE...

- A. Treball assalariat
- B. Treball domèstic i de cura
- C. Drets socials
- D. Salut

Diagnosi

A. TREBALL ASSALARIAT

El 80% de l'ocupació que s'ofereix al municipi de Badia del Vallès està vinculada al sector dels serveis, ja que es tracta d'un municipi reduït en el qual la majoria de la seva població ocupada (especialment homes) treballen fora del municipi.

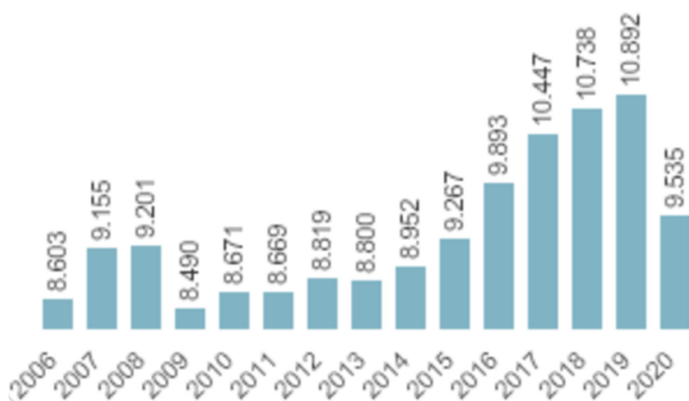


Font: Hermes

També cal tenir en compte l'ocupació informal en l'àmbit del treball domèstic a llars particulars desenvolupat majoritàriament per dones, moltes d'elles d'origen estranger. Malauradament, no es compta amb dades sobre aquest fenomen.

Una de les característiques de l'ocupació a Badia són els salaris baixos de les persones treballadores. Així doncs, es dona el fenomen del "treballador pobre", és a dir, persones ocupades que no poden afrontar el cost de la vida. Com es veu al següent gràfic, el 14,8% de les rendes no arriben a les 6.010€ anuals i el 17,6% es troben entre aquesta xifra i els 12.020€ anuals de renda.

Evució de la Renda estimada per habitant



Font: Hermes

A la vegada, Badia és el municipi amb més atur registrat de la comarca del Vallès Occidental. Un atur, sobretot, femení i d'edat avançada.

Taxa d'atur registrat estimada per sexe i edat. Maig 2021

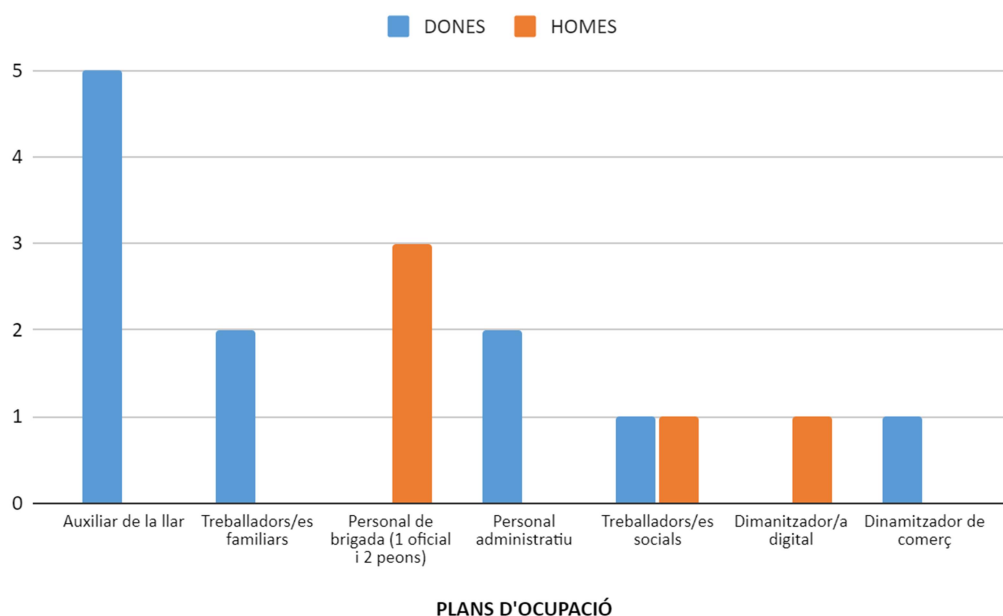


Font: Hermes

La crisi provocada per la gestió de la COVID-19 ha augmentat aquest atur estructural i ha vist davallar els ingressos dels habitants a gairebé 1.000 euros menys de renda a l'any.

A nivell tècnic, Badia compta amb el **Servei d'Orientació, Inserció Laboral i Formació Ocupacional (SMO)** des d'on es promou la inserció laboral de la ciutadania a partir d'orientació, cursos de formació,

plans d'ocupació, etc. El personal tècnic del servei vetlla per empoderar a les dones des de la perspectiva de la importància de la independència econòmica. Tanmateix, reconeix la complicació de no reproduir els estereotips de gènere professionals en l'orientació a determinats cursos i plans ocupacionals. Així doncs, les dones tendeixen a desenvolupar-se professionalment en l'àmbit del treball domèstic i de cura remunerat i estan infrarepresentades en àmbits com la construcció, la ciència i la tecnologia. Les següents dades de matriculació dels plans d'ocupació municipals evidencien aquest biaix de gènere en els itineraris laborals de les badienques i badienços.



Font: Pròpia a partir de les dades del SMO

Capgirar aquesta situació és un dels reptes esmentats pel personal tècnic de l'àrea, però cal tenir en compte que la prioritat és la inserció laboral de les dones. Així doncs, de manera compartida amb la ciutadania, es valora que a curt termini és necessari dotar d'independència econòmica a les dones de Badia, però paral·lelament és necessari treballar accions per capgirar els estereotips de gènere presents als plans d'ocupació.

B. TREBALL DOMÈSTIC I DE CURA

Malgrat no disposar de dades municipals sobre les hores que dones i homes dediquen a les tasques domèstiques i de cures, podem extrapolar les dades de Catalunya a la realitat de Badia del Vallès: les enquestes dels usos del temps a Catalunya mostren que les dones dediquen, de mitjana, 4:02 hores diàries a les tasques domèstiques i de cures, mentre que els homes en dediquen 2:05.

En aquest marc i tenint en compte les característiques sociodemogràfiques de Badia que hem explicat anteriorment podem intuir que les dones de la generació "sandwich" - dones d'entre 44 i 55 anys,

“inactives” o potser afectades per l'atur, amb fills/es a càrrec i possiblement també persones majors dependents al càrrec - són les que més duen a terme aquests treballs, de manera invisible i no remunerada, amb l'impacte que això suposa per a les seves futures pensions i per la seva participació en la vida social.

Una altra realitat a tenir en compte a l'hora d'abordar la qüestió de les cures des de l'àmbit municipal és el de les maternitats monomarentals i maternitats transnacionals, creixent en nombre i en vulnerabilitat davant la situació de pandèmia i crisi.

Davant d'aquestes situacions la ciutadania considera que és un assumpte en que la política municipal pot fer poc, però destaca algunes d'interès per la diagnosi. En primer lloc, cal tenir en compte que el repartiment desigual del treball domèstic i de cura no es dona només en parelles heterosexuales, sinó que és una càrrega per totes les dones dels nuclis familiars, de manera que les àvies i les germanes també es fan càrrec d'aquestes tasques. En el cas de les noies adolescents i joves assumir aquest treball pot anar en detriment del seu rendiment escolar.

Per altra banda, consideren que l'equipament del Centre de Dia és insuficient per les badienques i els badienecs. Així doncs, la ciutadania - a través d'una associació - reivindica la creació d'una residència pública per a persones grans que milloraria l'assistència a les persones grans del municipi, però també repercutiria positivament en les dones - normalment familiars - que cuiden d'aquestes persones.

Des de la part tècnica, es reivindica el potencial del **Servei d'Orientació i Acompanyament a les Famílies (SOAF)** per millorar la vida quotidiana de les dones i sensibilitzar per trencar estereotips i corresponsabilitzar a homes i dones del treball domèstic i de cura. Es procura de manera transversal a partir dels tallers i activitats que ofereixen per les dones embarassades i pel seu acompanyament i postpart, així com per tenir cura dels primers mesos dels nadons. El personal percep una implicació creixent per part d'alguns pares que assisteixen a les activitats i com la seva participació pot motivar a la participació de més homes amb els quals poder treballar aquests aspectes.

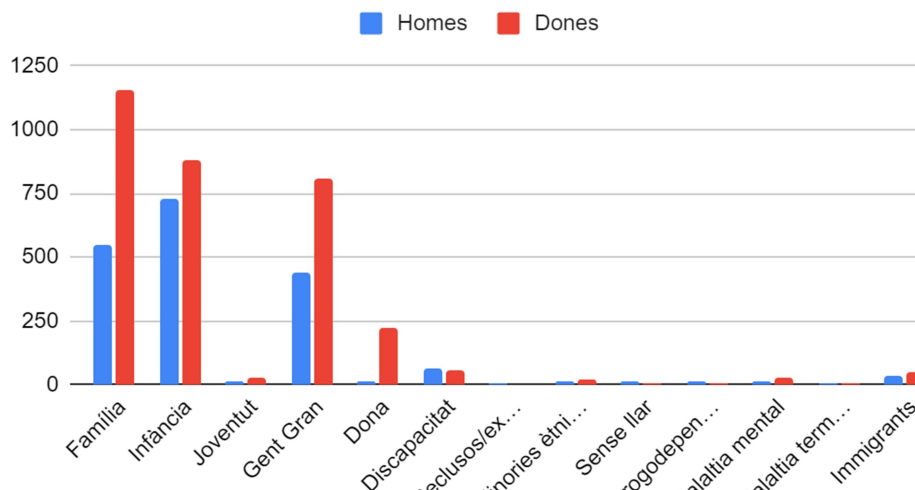
C. DRETS SOCIALS

Des serveis socials ofereixen serveis a la ciutadania, amb l'objectiu de fomentar l'autonomia de les persones perquè visquin dignament, millorant les seves condicions de vida i atenent les diferents situacions de necessitat en què es troben o que es puguin presentar. S'adrecen especialment a prevenir situacions de risc, a la compensació de dèficits de suport social i econòmic, a les situacions de vulnerabilitat i de dependència, a la promoció d'aptituds, a afavorir la inclusió social i a les capacitats de les persones com a principals protagonistes de la seva vida.

Des de l'àrea recullen dades desagregades per gènere referents als sectors d'intervenció, però no de les problemàtiques concretes, ja que el programa de gestió no ho permet. No obstant això, les dades de les

que es disposa mostren que de les persones ateses la majoria són dones en tots els àmbits i conformen el 60% de les usuàries del servei. Com es pot veure a la gràfica elaborada a partir de les dades, destaquen els àmbits de família, infància, joventut i gent gran (cures d'altri).

Sectors intervenció EBAS per sexe



Font: Rider serveis socials Badia del Vallès (2020)

Des de l'àrea es detecta i percep que hi ha més empobriment entre les dones, ja que de les que accedeixen a l'àrea les que estan en edat laboral desenvolupen treballs poc qualificats i sovint sense contracte - molt colpejats per la situació de la pandèmia - i les dones grans tenen pensions de jubilació més baixes que els homes.

Per altra banda detecten, també, que amb la situació de la pandèmia s'ha agreujat la vulnerabilitat de les dones que viuen soles (dones grans o famílies monomarentals), així com la pèrdua de xarxa i socialització. Pel que fa a les dones que viuen amb la parella i/o fills/es han detectat un augment de les tensions, conflictes familiars i violències masclistes com es veurà en l'eix corresponent, i un augment de la sobrecàrrega de feina en l'àmbit laboral i familiar, amb impactes en la salut física i psicològica de les dones. En aquest sentit, el personal tècnic assenyala la manca de recursos tant com per proporcionar els serveis bàsics com per poder treballar més a fons la perspectiva feminista.

En l'àmbit dels drets socials bàsics, la ciutadania també destaca la difícil situació vers l'**habitatge** a Badia. Per les seves característiques històriques Badia no compta amb oferta de lloguer suficient perquè el jovent pugui independentitzar-se al municipi ni un parc d'habitatge públic. Així doncs, la majoria de joves viuen amb les seves famílies i, degut a la dependència de moltes dones dels salaris de les seves parelles masculines, es perpetuen situacions de conflicte i violència masclista.

D. SALUT

El PLACI situa l'àmbit de la salut com un dels prioritaris per millorar les condicions de vida de la comunitat de Badia del Vallès. La pobresa i la vulnerabilitat econòmica estan vinculades a l'estat de salut de la població i a la seva qualitat de vida.

Actualment, Badia no disposa de personal tècnic especialitzat en l'àrea de salut, tanmateix, les dades del PLACI permeten constatar que una de les problemàtiques que cal abordar amb perspectiva de gènere és l'àmbit de la **salut mental**. La salut mental és una àrea estigmatitzada en la salut en general, però que resulta un risc creixent especialment en contextos de vulnerabilitat econòmica.

Les dades mostren com un 23,4% dels casos de dones atesos per l'atenció primària de Badia són per ansietat mentre que les dades generals de Catalunya són d'un 18% del total. En el cas dels homes serien un 13% dels atesos a Badia i un 9% a Catalunya. Aquestes diferències de gènere i de territori és preocupant i constata que la salut mental és un problema generalitzat entre les dones del municipi.

Morbiditat. Població de 15 anys i més atesa a atenció primària per (2016,%)

	ABS homes	ABS dones	ABS total	Catalunya homes	Catalunya dones	Catalunya total
Alteracions del metabolisme lipídic	18,7	21,7	20,3	21,5	24,2	22,2
Hipertensió arterial no complicada	19,6	23,4	21,6	20,6	22,7	21,1
Obesitat	21,1	29,3	25,3	13,2	17,8	15,1
Trastorn d'ansietat/angoixa/ estat ansiós	13,1	23,0	18,2	9,2	18,0	13,2
Depressió	5,3	13,7	9,6	5,7	15,0	10,1
Rinitis al·lèrgica	9,8	11,8	10,8	7,6	8,9	8,0
Diabetis no insulíndependent	11,1	9,7	10,4	8,7	7,2	7,7
Varices de les cames	3,8	13,1	8,6	3,0	10,7	6,7
Altres artrosis	4,0	11,0	7,6	3,6	9,5	6,4

Font: Dades CAP: Taula de Salut Comunitària

Existeix una Taula de Salut Mental amb participació professional i ciutadania per abordar la problemàtica al municipi. Per ara, no hi ha una estratègia específica per introduir-hi la perspectiva de gènere. A l'apartat corresponent al CIRD s'anomenen els serveis d'assessorament psicològic dirigits a les dones així com activitats específiques com els grups de dol i els cercles de dones que beneficien la salut mental col·lectiva de les badienques.

La ciutadania, especialment les noies joves que han participat de la diagnosi, consideren que la **pressió estètica** afecta a la salut física i mental de les dones i que caldria realitzar més pedagogia al voltant del risc de certes dietes i operacions i per augmentar l'autoestima de les noies joves de manera general. En aquesta línia en el marc de les activitats del 8 de març des de la regidoria de feminisme es va realitzar una activitat al voltant d' "El mite de la bellesa", però es tracta d'un tema que es podria abordar també des de l'àmbit de salut.

En la mateixa línia, reclamen més **educació sexual** i que aquesta no estigui estereotipada pel que fa a l'heterosexualitat i que abordi la sexualitat des del plaer i l'autoconeixement i no des del risc.

Finalment, apareix la realitat de la **pobresa menstrual** com a problemàtica per part de les noies i les dones amb més vulnerabilitat econòmica que no es poden permetre la compra de productes d'higiene menstrual. Es tracta d'una realitat que pateixen un 12% de les dones catalanes i que, per la baixa renda que caracteritza Badia, es considera una problemàtica que caldria investigar i abordar des de les institucions. En l'àmbit de la menstruació cal destacar els tallers organitzats per la regidoria de feminisme al voltant de la menopausa.

Resum de la diagnosi

PUNTS FORTS	ASPECTES DE MILLORA
<p>Existència del Servei Municipal d'Orientació Laboral amb programes específics per a dones.</p> <p>Perspectiva de gènere i promoció de la corresponsabilitat de la cura i la participació dels pares a les activitats del SOAF.</p> <p>Existència de dades desagregades per gènere a serveis socials, al CAP i a alguns àmbits del SMO.</p>	<p>Crisi econòmica estructural reforçada per la COVID-19, augment de l'atur sobretot en dones grans.</p> <p>Segregació de gènere en els cursos d'orientació laboral, manca de referents que trenquin amb els estereotips.</p> <p>Estereotips de gènere en el repartiment del treball domèstic i de cura entre les famílies, també en les filles (menys possibilitats d'estudiar i temps lliure que els seus germans).</p> <p>Manca una residència de gent gran per facilitar la corresponsabilitat de la cura.</p> <p>Manca d'habitatge de lloguer per l'emancipació de jovent, facilitar separacions, dones en situació de violència masclista, etc.</p> <p>Feminització de la pobresa estructural, manca de recursos per atendre com afecta a la salut mental de les dones</p>

5.3 EIX ESTRATÈGIC 3: EMPODERAMENT I TRANSFORMACIÓ DELS VALORS

Descripció de l'àmbit

El canvi de valors i actituds té molt a veure amb l'educació però, també, amb la transformació col·lectiva. L'educació a tots els nivells (en l'àmbit formal, en el lleure, en els serveis de joventut, en l'esport i en l'àmbit de la cultura) és i ha de ser considerada en la política municipal un dret fonamental i una eina de transformació social molt potent. L'educació permet comprendre el món, aproximar-s'hi des d'una mirada crítica que permeti trencar estereotips i falses creences al voltant del gènere, i adquirir habilitats per transformar-lo. És l'educació, també, la que proporciona les eines i habilitats necessàries per sociabilitzar, teixir lligams, i articular projectes col·lectius per a la millora de les necessitats de les persones i/o la transformació social (ja sigui en format empresarial, associatiu o polític).

Cal tenir en compte, però, que els estereotips de gènere ens acompanyen al llarg de la vida i que en totes les edats hi ha aspectes amb els quals treballar i transformar per millorar la justícia de gènere vers les dones. Per això, en aquest eix es treballa al voltant de l'educació i les activitats dirigides al jovent, però també es dedica un apartat a la gent gran per la seva rellevància. L'empoderament i acompanyament de les dones grans és imprescindible per afrontar la vulnerabilitat econòmica i social amb què algunes es troben als últims anys de la vida.

Per altra banda, la participació en igualtat de condicions en la vida política, social, laboral i econòmica, o en llocs de presa de decisions, suposa per al conjunt de les persones, homes i dones, exercir el seu dret de ciutadania. Actualment i gràcies a l'acció del moviment feminista i l'acció conjunta amb els poders públics s'han observat avenços en l'increment de la participació social de les dones. Les estratègies desenvolupades per potenciar la participació sociopolítica de les dones s'han fet a través d'accions positives, de sensibilització, i a través del foment de la paritat.

Malgrat els resultats assolits, encara s'observa que la participació no és equilibrada en tots els àmbits i llocs de decisió. Per exemple, si bé és cert que hi ha moltes dones que participen a nivell associatiu (AMPA, entitats culturals, associacions de dones...), no arriben en molts casos a tenir una representació equilibrada, és a dir, moltes treballen a la base però no pas als llocs on es prenen les decisions. La manca de coresponsabilitat, en les tasques de cura i reproductives, explica en part aquestes diferències, ja que l'assumpció de manera unilateral de les tasques de cura, fa que les dones disposin de menys temps lliure i tinguin més impediments per a la participació formal.

L'administració local té un paper fonamental a l'hora de promocionar la participació de les dones en les decisions col·lectives, però també en la necessitat de redefinir la participació des de la pròpia experiència femenina, donant reconeixement als sabers femenins i atenent a la visualització, el just reconeixement i la valoració de la participació de les dones dintre de marcs informals.

La finalitat d'aquest eix és reconèixer els àmbits que poden contribuir a transformar els valors per una ciutadania amb actituds més properes a la justícia de gènere. En aquest sentit l'educació esdevé un àmbit estratègic, però va més enllà de l'educació formal i inclou també l'àmbit cultural, esportiu, els espais juvenils i per la gent gran, ja que convé dedicar un temps específic a les necessitats dels diferents moments vitals. El teixit associatiu de Badia té un paper protagonista en aquest eix estratègic, ja que des de la perspectiva comunitària es considera que la seva contribució empodera a tota la ciutadania, associada o no, i contribueix a transformar els valors del municipi.

PER A LA DIAGNOSI HEM TINGUT EN COMPTE...

- A. Educació
- B. Joventut
- C. Gent gran
- D. Associacionisme
- E. Esports
- F. Cultura

Diagnosi

A. EDUCACIÓ

La introducció de la perspectiva feminista i LGBTIQ+ és present en els objectius de l'àrea d'educació de l'Ajuntament. Per tal de concretar-ho, es va crear una Comissió de Coeducació per treballar-ho des del Pla Educatiu d'Entorn, tanmateix la COVID-19 va dificultar el seu desenvolupament. Entre les seves prioritats, les tècniques destaquen:

- L'impuls d'un **Pla de Coeducació** dirigit a totes les franges d'edat, però que prioritzi especialment el treball amb les famílies i el professorat des de l'escola bressol per tal de transformar els valors des de la primera socialització.
- El **treball conjunt amb les AMPES** i el seu progressiu canvi de nom a AFES (Associacions de Famílies d'Escolars) per tal que sigui més inclusiu.
- Treballar per **disminuir el biaix de gènere en les matriculacions a la Formació Professional** que s'ofereix als instituts de Badia.

- En aquest sentit, manca un **sistema de recollida de dades desagregades per gènere** igual pels diferents centres que pugui recollir aquesta i altres dades rellevants sobre les trajectòries educatives de les badienques i badienens.
- Continuar introduint la **perspectiva de gènere en els recursos d'orientació laboral** als instituts a partir de L'Eina, es remarca la importància de proporcionar referents positius d'homes i dones que desenvolupin feines contràries als estereotips de gènere.

La diagnosi participativa reforça els objectius del personal tècnic de l'àrea. S'assenyala la importància de concebre l'educació més enllà de l'alumnat, de manera que la mirada coeducativa impregni totes les esferes educatives, des del professorat al personal de consergeria i a les famílies. La formació en perspectiva feminista i LGBTIQ+ es marca com a prioritat principal en aquest àmbit, però també cal tenir en compte qüestions més materials com la dificultat per a les dones joves de seguir amb els estudis quan es queden embarassades o quan, a diferència dels nois de la seva edat, han d'assumir responsabilitats domèstiques i de cura a les seves famílies. Cal que les accions també vagin dirigides a analitzar i pensar accions en aquesta línia.

B. JOVENTUT

Des de l'àrea de joventut també s'han desenvolupat accions amb perspectiva feminista i LGBTIQ+. En primer lloc, per la bona valoració del personal tècnic i de les joves, destaca l'impuls del col·lectiu **Sexpertes**. Es tracta d'un dels grups no formals del municipi que desenvolupa accions de conscienciació feminista i LGBTIQ+ des de la perspectiva juvenil. L'Ajuntament va impulsar aquest col·lectiu amb un acompanyament professional i, actualment, desenvolupen les seves iniciatives de manera autònoma amb l'ajuda de la tècnica de joventut.

Continuar promovent les **Comissions liles** als instituts per tal que la coeducació i la implementació de la perspectiva feminista i LGBTIQ+ als centres educatius es desenvolupin de manera comunitària, empoderant a les adolescents per tal de transformar els valors entre iguals. Les participants de les Comissions assenyalen la dificultat d'arribar a més persones que a les convençudes, especialment des de l'arribada de la COVID-19.

La diagnosi participativa mostra la preocupació de la ciutadania pel fet que el jovent no participi activament de les activitats associatives que s'ofereixen, especialment quan provenen de les institucions. En consonància, també cal repensar el **Casal de Joves** per tal que sigui un espai de referència des d'on promoure la transformació de valors feminista i LGBTIQ+. En aquest sentit, la tècnica destaca el projecte de revisió de les activitats i dinàmiques de gènere que es reproduïen a l'espai per tal de redissenyar-lo amb les "ulleres liles" incorporades.

C. GENT GRAN

Les dones grans són un dels col·lectius amb més risc econòmic i d'aïllament social. Com s'ha vist, la major càrrega del treball domèstic i de cura va en detriment de la participació al mercat laboral, especialment a les dècades anteriors. Per aquest motiu, les pensions de les dones grans acostumen a ser únicament les de viduïtat per la manca d'anys cotitzats. Aquests ingressos, moltes vegades, són bàsics per la supervivència econòmica de famílies senceres.

Més enllà de les dificultats econòmiques les dones grans tendeixen a perdre les seves xarxes vitals i a aïllar-se progressivament degut a la pèrdua de mobilitat i a la manca de recursos per al seu acompanyament. El poc reconeixement social cap al treball domèstic i de cura ens pot fer oblidar les aportacions de les dones grans en el benestar de les persones i de la comunitat al llarg de la seva vida i també en la pròpia etapa de vellesa.

El personal tècnic i la ciutadania coincideixen en què un dels pilars per transformar els valors de gènere i empoderar les dones del municipi de Badia és organitzar activitats perquè les dones grans es mantinguin actives i acompanyades. En aquest sentit es compta amb l'**Associació de Vidus i Vídues de Badia del Vallès** que organitza activitats com els cursos de gimnàstica passiva.

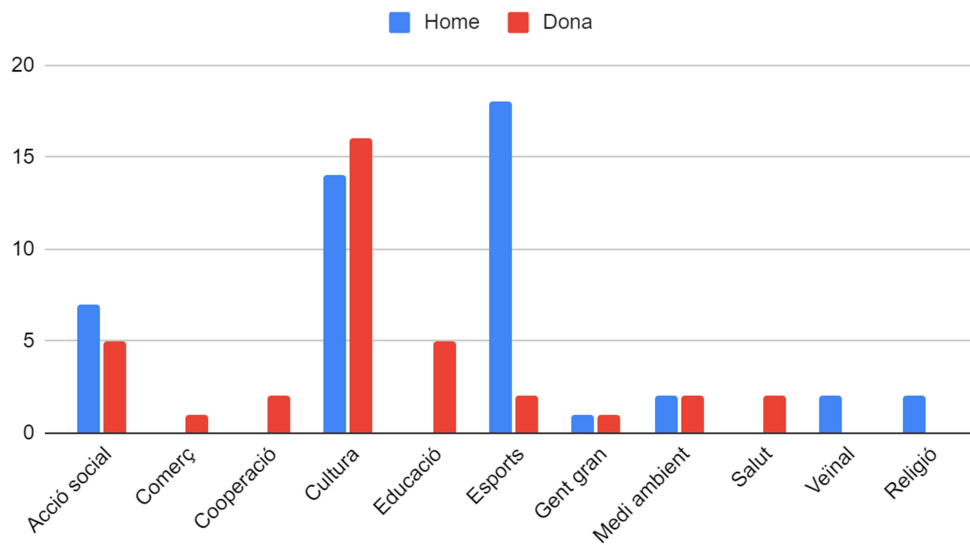
Pel que fa a l'ocupació de l'espai de la **Llar del Jubilats i Pensionista** i el **Centre de Dia** el personal tècnic i la ciutadania destaquen que és majoritàriament masculina, ja que desenvolupen activitats espontànies on les dones no hi participen (domino, cartes, etc.). En canvi, elles tenen més presència en activitats organitzades. Cal atendre a aquesta diferència i avaluar i redissenyar l'ús d'aquest espai de manera que les dones se sentin còmodes per ocupar-lo lliurement.

D. ASSOCIACIONISME

Com s'ha dit, el teixit associatiu és un dels principals potencials pel treball comunitari a Badia del Vallès. Per aquest motiu, el PLACI reforça el treball amb les entitats i associacions perquè repercuteixi positivament a tota la ciutadania. El Pla d'Igualtat Comunitari té el repte d'introduir la perspectiva de gènere i LGBTIQ+ en aquest àmbit.

En primer lloc, les dades disponibles mostren com la participació de dones i homes a les entitats és equilibrada, però segregada per gènere en la participació i els lideratges d'aquestes en funció de la tipologia d'associació. Les juntes directives en les entitats relacionades amb l'esport, l'acció social i l'àmbit veïnal són masculines tot i que, en aquests dos darrers àmbits, les dones protagonitzen les activitats que es duen a terme. En l'àmbit de la cultura el lideratge de les entitats és majoritàriament femení.

Home i Dona



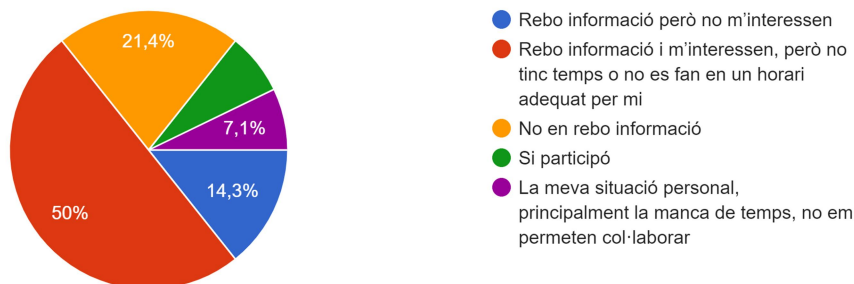
Font: Pròpia a partir de les dades de la tècnica de participació

Més enllà de les dades la diagnosi participativa amb la ciutadania ens permet captar com els estereotips de gènere es reproduïxen a les entitats, ja que algunes dones que hi participen consideren que les opinions femenines reben un reconeixement inferior a les masculines en els processos de debat i presa de decisions.

Un altra aspecte a tenir en compte és l'organització del temps de dedicació a les entitats i els horaris de les activitats organitzades. El 50% de la ciutadania que ha contestat el qüestionari afirmen que tot i rebre informació i tenir interès per les activitats no disposen de suficient temps per assistir-hi o no els van bé els horaris. Com s'ha vist, la divisió sexual del treball provoca que les dones tinguin menys disponibilitat temporal que els homes per dedicar-se amb la mateixa intensitat que ells a les entitats. A la vegada, els horaris en què s'acostumen a dur a terme aquestes activitats no sempre es decideixen en funció de les necessitats que impliquen les responsabilitats familiars, sinó a partir dels horaris laborals.

En cas que no, per què?

14 respostes



La ciutadania considera una bona pràctica promoure el treball conjunt entre les diferents entitats. En l'àmbit de les entitats feministes el treball conjunt entre Trenquem el Silenci, l'Associació de Dones per la Igualtat i Sexpertes potenciarà una visió intergeneracional del feminisme i la lluita LGBTIQ+ que podria apropar a un públic més divers a les activitats organitzades i contribuir, així, a la transformació dels seus valors. En aquest sentit, consideren que cal pensar estratègies per apropar també als homes a aquestes activitats.

En l'àmbit de l'associacionisme cal tenir en compte el seu potencial per cohesionar a la ciutadania, especialment a les persones nouvingudes de l'estranger. En aquest sentit, el personal tècnic destaca la dificultat per apropar-se a les dones migrades, però destaca experiències d'èxit com la seva participació als Sopars de Dones. Assenyalen com a bona pràctica aproximar-se a les activitats on assisteixen (com per exemple els cursos lingüístics) i a partir d'aquí realitzar un treball comunitari conjunt on detectar necessitats específiques i resoldre-les per millorar la seva participació comunitària i en les ajudes d'orientació laboral per fomentar la seva independència econòmica.

E. ESPORTS

L'esport aporta múltiples beneficis tant des del punt de vista de la salut i la qualitat de vida com per cohesionar i dinamitzar les xarxes comunitàries. En el cas de Badia, forma part de la personalitat del municipi per la implicació de la seva ciutadania i el gran nombre d'entitats i activitats desenvolupades en aquest àmbit.

Socialment l'esport professional s'associa als homes i es dona més importància mediàtica als equips masculins. A més, hi ha esports que s'associen més a la feminitat (gimnàstica rítmica, dansa, patinatge, etc.) i altres, normalment en equip, a la masculinitat (futbol, bàsquet, etc.). A més, el personal tècnic identifica una manca de participació específica de dones gitanes i magrebines a les instal·lacions esportives. Així doncs, cal realitzar una anàlisi de com les dinàmiques socials es reproduïxen a les

activitats esportives de Badia per encarar les accions adequades perquè l'esport, en comptes d'excloure a una part de la població, contribueixi activament a la transformació dels valors en clau de gènere i a l'empoderament de totes les dones.

Des de l'àrea no s'han realitzat actuacions específiques amb perspectiva de gènere i LGBTIQ+ per manca de temps, però afirmen que s'intenten acollir les demandes d'activitats que sol·liciten les dones i donar suport als esports minoritaris. Assenyalen com una bona pràctica promoure referents de l'esport femení a Badia i continuar promovent les ofertes esportives als instituts procurant la promoció dels equips femenins i mixtos.

La diagnosi ciutadana alerta de la incomoditat d'algunes dones a participar de les activitats esportives per actituds masclistes i situacions de discriminació viscudes. Així doncs, caldria formar en perspectiva de gènere i LGBTIQ+ a les entitats esportives i a tot el personal implicat en l'activitat esportiva (entrenador/es, conserges, etc.) per evitar situacions de discriminació i transformar les dinàmiques excloents i els estereotips de gènere al voltant de l'esport.

F. CULTURA

L'àmbit de la cultura el personal tècnic destaca la participació femenina a les entitats culturals tot i la reproducció d'alguns estereotips de gènere. Es tracta d'entitats envellides on els treballs més manuals (cosir per carnestoltes, pintar, tallar teles, etc.) estan realitzades majoritàriament per les dones i els treballs que requereixen més força el fan els homes.

Per altra banda, es compta amb un **Pla d'Acció Cultural** al qual manca introduir-hi la perspectiva de gènere i LGBTIQ+ perquè les activitats culturals del municipi de Badia tinguin un impacte positiu en la transformació de valors i a l'empoderament de les dones i persones LGBTIQ+ del municipi.

Resum de la diagnosi

PUNTS FORTS	ASPECTES DE MILLORA
Comissió coeducació Pla Educatiu d'Entorn: voluntat de treballar amb professorat i famílies des de la infància per introduir la perspectiva de gènere.	Matriculació estereotipada per gènere als PFI i FP
Teixit associatiu ric i motivat, tres grups de dones al municipi.	Manca d'educació sexual des de la diversitat de cossos i desitjos.
	Juntes directives masculines a les associacions, en ocasions menysteniment de la veu de les dones.

<p>Activitats de sensibilització dels rols de gènere en diferents àmbits.</p> <p>Alta participació de dones a les activitats organitzades per la gent gran.</p>	<p>Estereotips de gènere en els extraescolars d'esport i associacions esportives.</p> <p>Dificultat participació dones gitanes i magrebines activitats esportives.</p> <p>Dificultat perquè el jovent participi dels espais institucionals i activitats feministes i LGBTI.</p> <p>Ocupació de l'espai del casal de gent gran per activitats dels homes.</p> <p>Manca de perspectiva de gènere i LGBTIQ+ al Pla d'Acció Cultural.</p>
---	---

5.4 EIX ESTRATÈGIC 4: MUNICIPI SEGUR I LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIQFÒBIQUES

Descripció de l'eix estratègic

L'urbanisme de viles i ciutats té un paper molt actiu en la configuració de la vida quotidiana, i el foment de determinades relacions ciutadanes, de consum i de mobilitat.

La planificació urbanística és clau en crear viles on el protagonisme el tenen els transports o els vianants a peu, en fomentar l'ús del transport públic i que aquest sigui una eina democratitzadora i que fomenti la justícia de gènere, en generar unes dinàmiques de consum local, o en fomentar - entre altres coses - que certs espais siguin inclusius, segurs i acollidors - o no.

Des de fa anys, la geografia i l'urbanisme feminista han estudiat la mobilitat diferencial de dones i homes i han detectat - per exemple - que els homes usen més el transport privat que les dones, es mouen més fora del municipi, i es desplacen més per motius laborals i d'oci; les dones, en canvi, usen més el transport públic i els seus desplaçaments - de caire més intern - giren força al voltant de les tasques de cures. Cal doncs, fomentar un transport públic de qualitat i a l'abast de tothom, que permeti que es pugui arribar a les feines, als serveis i als comerços.

Pel que fa a l'ús de l'espai públic, l'urbanisme feminista també és clar: degut a la socialització de gènere i les violències existents, la sensació de seguretat, acollida i inclusió dels espais (carrers, places, etc) és diferent en dones que en homes, i això es creua amb altres eixos (edat, origen, orientació sexual...). Això genera un ús diferenciat i desigual de l'espai públic, que cal revertir construint carrers inclusius, segurs i acollidors (il·luminats, nets, amb visibilitat, amb punts de trobada i de joc...) perquè tothom hi pugui conviure i generin relacions de conveinatge i respecte.

En aquesta línia estratègica també hem inclòs la lluita contra la violència masclista, perquè hi ha una part que es dona en l'àmbit comunitari i del carrer - i cal abordar des d'aquí -, però també té tota una altra vessant que es desenvolupa en l'àmbit privat.

En ambdós casos, la violència que s'exerceix contra les dones suposa un seriós atemptat contra la dignitat i la integritat física i moral de les persones i, en conseqüència, una greu i intolerable violació dels drets humans.

La violència de gènere és una manifestació de les relacions de poder històricament desiguals entre els homes i les dones que fonamenta el patriarcat. La Declaració sobre l'Eliminació de la Violència contra la Dona de les Nacions Unides (1993) defineix la violència de gènere com "tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tingui o pugui tenir com a resultat un dany o patiment físic, sexual o

psicològic per a les dones, així com les amenaces d'aquests actes, la coacció i la privació arbitrària de llibertat, tant si es produeixen a la vida pública com a la privada". La IV Conferència Mundial de la Dona, celebrada a Beijing (Xina) l'any 1995, reconeix que "a totes les societats, en menor o major mesura, hi ha dones i nenes subjectes a maltractaments físics, psíquics i sexuals sense distinció de nivell d'ingressos, classe o cultura".

La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista - i la seva recent aprovada modificació mitjançant la llei 17/2020, de 22 de desembre, -, utilitza l'expressió de violència masclista i la defineix com "la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tingui com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat".

La llei catalana recull les diferents formes de la violència de gènere: violència física, violència psicològica, violència institucional, violència digital, violència sexual i abusos sexuals, i violència econòmica, així com els àmbits on es pot manifestar: en l'àmbit de la parella, en l'àmbit familiar, en l'àmbit laboral (assetjament sexual i/o per raó de sexe), en l'àmbit polític, en l'àmbit social o comunitari (on s'inclouen les agressions sexuals, l'assetjament sexual, el tràfic i explotació sexual de dones i nenes, la mutilació genital femenina, els matrimonis forçats, la violència derivada dels conflictes armats i la violència contra els drets sexuals i reproductius de les dones (avortaments selectius, esterilitzacions forçades).

Així doncs, la violència cap a les dones no constitueix només un conjunt de successos esporàdics, ni limitats a la relació de parella. És un problema amb entitat política, fruit d'una ideologia patriarcal que vulnera els drets humans de les dones, que limita la seva autonomia i que, en alguns casos, acaba amb les seves vides.

L'administració local, com a ens públic més proper a la ciutadania, té un paper cabdal en la promoció dels mecanismes necessaris per donar una resposta ràpida i eficaç a les situacions de violència de gènere. L'abordatge de la violència de gènere ha de contemplar tots els àmbits d'intervenció: la detecció, la prevenció i la sensibilització, l'atenció a les dones i la seva recuperació així com la coordinació interdepartamental i interinstitucional que permeti optimitzar els recursos i l'eficàcia de les intervencions.

PER A LA DIAGNOSI HEM TINGUT EN COMPTE...

- A. Urbanisme feminista
- B. Prevenció i abordatge de les violències masclistes i lgbtiqfòbiques

Diagnosi

A. URBANISME FEMINISTA

Des de l'àrea d'urbanisme no es tenen dades de tots els àmbits que aquesta contempla desagregades per gènere. Es compta amb l'estudi de l'AMB "La vida pública a Badia del Vallès" (2020) on es contemplen alguns indicadors en clau de gènere. Les conclusions seguien la dinàmica de la resta del territori urbà de Catalunya: les dones ocupen l'espai públic per desplaçar-se a algun lloc concret (majoritàriament en relació a responsabilitats domèstiques i de cura), mentre que els homes en fan un ús estàtic (com a forma d'oci individual o comunitari). Així doncs, en global, ells són més presents a l'espai públic.

Per part de la ciutadania, i especialment les dones, s'expressa sensació d'inseguretat / poca protecció en alguns espais del municipi. A la dinàmica participativa es van assenyalar espais concrets que, en alguns casos, arriben a evitar-se, sobretot de nit: el pàrquing del mercat, el camí a la UAB, els parcs i horts urbans, el camí de la Renfe a la zona comercial i els patis dels blocs estrella. Es tracta principalment de zones mal il·luminades i punts cecs.

Els bars i les terrasses també són un espai masculinitzat que genera inseguretat, especialment a les dones joves, quan han de passar-hi, sobretot quan és tard. Finalment, algunes dones joves afirmen haver viscut situacions d'assetjament al transport públic, en alguns casos als busos interurbans, però sobretot a la Renfe de Barberà del Vallès.

Des de l'equip tècnic es comparteix la inquietud al voltant d'aquestes zones i es planteja la millora d'aquests espais mitjançant una anàlisi participativa de l'urbanisme de Badia del Vallès amb perspectiva de gènere.

Projecte comunitari "Badia reconeix les DONES QUE FAN HISTÒRIA"

Un dels projectes de transformació de l'espai públic amb perspectiva de gènere és el projecte comunitari "Badia reconeix les dones que fan història". El projecte, ideat des de l'entitat Trenquem el Silenci i coordinat per la tècnica de feminisme, consisteix en anomenar els espais entre blocs amb els noms de dones referents que han fet aportacions en diferents camps, que contribueixin a corregir la discriminació respecte als personatges il·lustres (masculins) que s'acostumen a mostrar.

També s'han realitzat diverses **accions d'ocupació de l'espai públic amb perspectiva de gènere i LGBTI**: Grafit feminista, columnes liles, columnes LGTBI, banc lila i banc LGTBI, a la plaça de la Dona. El projecte va rebre atacs vandàlics. Tant les entitats com el consistori es mostren units i persistents en el desenvolupament d'aquest tipus d'activitats malgrat aquestes dificultats.

B. PREVENCIÓ I ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIFÒBIQUES

CIRD (Centre d'Informació i Recursos per a Dones)

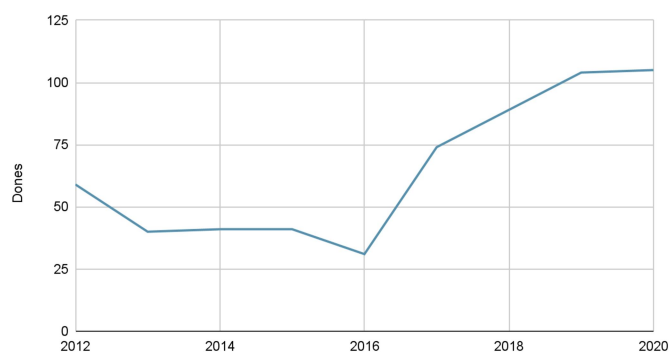
Badia del Vallès disposa d'un CIRD des del qual es procura donar resposta a les demandes de les dones a partir de diferents serveis:

- Informació i orientació d'actes i activitats relacionades amb les desigualtats de gènere
- Atenció i suport especialitzat per a dones amb l'objectiu de desenvolupar la seva autonomia personal des d'una perspectiva integral
- Acollida i seguiment en casos de discriminació de gènere
- Servei d'assessorament jurídic
- Servei d'assessorament psicològic
- Grups de dol i/o gent gran
- Cercles d'autocures de dones (dinamitzats per l'entitat Magranes)

En altres serveis d'atenció a les dones, es realitza només orientació i assessorament. La particularitat del CIRD de Badia és que, degut a la falta de serveis propers i a la situació socioeconòmica de la població que no pot pagar-se un servei de teràpia, l'Ajuntament assumeix el cost de tractaments psicoterapèutics des del CIRD. Això comporta una elevada dedicació per part de les professionals que treballen al CIRD i un nombre elevat de sessions per a cada dona.

Les memòries del CIRD, disponibles des del 2012, plasmen un augment del 10% dels casos a partir del 2017 que s'agreuja amb la COVID-19, però no es preveu un augment de recursos previst per afrontar-ho. En el següent gràfic es plasma aquest augment (amb un biaix a les dades del 2016, ja que hi manquen les xifres d'octubre).

Dades CIRD dones ateses

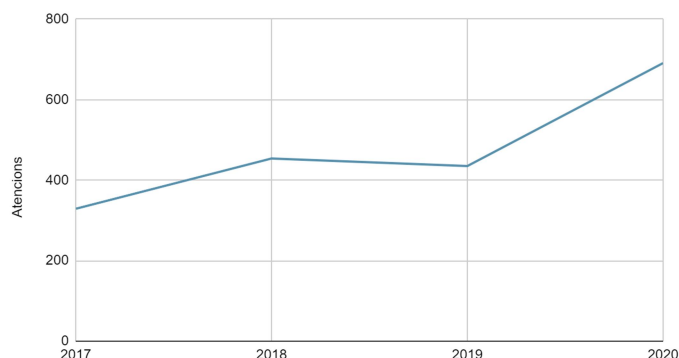


Font: Pròpia a partir de les dades de la tècnica de feminisme

Les atencions puntuals també es dispren l'any 2020. L'aïllament social de la COVID-19 va resultar un

detonant per les situacions de violència masclista. Val a dir, també, que a mesura que passa el temps els serveis del CIRID són més coneguts per les dones de Badia, fet que les anima a fer ús dels serveis. Aquest fet es pot valorar positivament, ja que actua com a prevenció de les situacions més greus.

Atencions puntuals



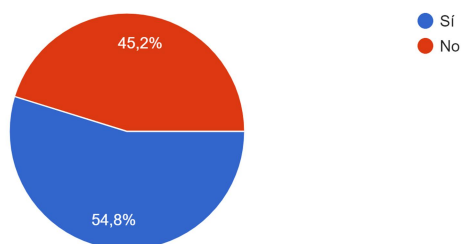
Font: Pròpia a partir de les dades de la tècnica d'igualtat

El perfil de dones que assisteixen al CIRID demanant assessorament jurídic, tenen una situació laboral activa, d'una franja d'edat majoritària de 20 a 50 anys i d'origen espanyol. La majoria de consultes estan orientades a assessorament sobre dret civil (separacions, divorcis, etc.). Quan s'atenen casos de violències es troben en un estat molt avançat. La tècnica destaca la presència elevada de violència econòmica, com a forma tipificada de violència masclista, en la qual les dones es troben sense independència econòmica per afrontar la situació.

Finalment, cal destacar que l'enquesta a la ciutadania mostra que una part representativa de les dones més actives al municipi desconeixen on acudir en cas de patir una situació de violència masclista, de manera que cal augmentar la difusió dels serveis municipals disponibles i sensibilitzar a les dones per buscar suport quan ho necessitin.

En cas de viure una agressió sexista, masclista o LGBTQfòbica saps on acudir?

42 respostes



Sensibilització. Jornada 25N i activitats de prevenció i sensibilització durant el mes de novembre

Per tal de donar a conèixer els serveis en aquest àmbit i amb la voluntat d'aprofitar la diada contra la violència masclista del 25 de novembre s'organitzen activitats de sensibilització durant tot el mes de novembre.

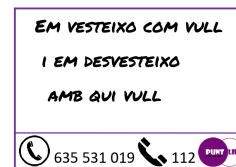
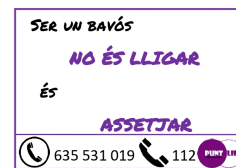
Protocol d'actuació en casos d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina

Des de l'any 2015 l'Ajuntament de Badia disposa d'un protocol intern d'assetjament sexual i/o per raó de gènere dirigit al personal tècnic. Al Pla d'Igualtat Intern (2021) s'indiquen les mesures necessàries per donar a conèixer el protocol entre tot el personal i posar en funcionament una comissió de seguiment dels casos.

Violències sexuals en espais d'oci

El Punt Lila és la principal acció vers les violències sexuals en espais d'oci que es va iniciar a la Festa Major del 2019. L'informe tècnic en destaca les següents accions:

- Estand d'informació, ubicat en un punt fix on es fa sensibilització però també atenció en cas d'una agressió, i una parella itinerant que es mou per les zones més transitades per joves.
- Creació del grup Motor i comissions. El grup motor el lidera la tècnica de feminisme i en formen part representants del grup Sexpertes i de les entitats Trenquem el Silenci i Dones per la igualtat.
- Elaboració de material de sensibilització i prevenció.
- Elaboració del Protocol d'actuació i atenció. Circuits d'intervenció en casos d'agressió.
- Formació especialitzada a totes les persones que participen del Punt Lila i agents clau del territori.
- Material identificatiu de la carpa o punts mòbils.
- Vetllar per una programació lliure de violències masclistes i sexisme.
- Definició de rols i perfils de les persones involucrades en la intervenció i circuits.



Protocol local per a l'abordatge de les violències masclistes

En el moment d'elaboració del Pla d'Igualtat Comunitari s'està desenvolupant el primer protocol local per a l'abordatge de les violències masclistes per tal d'establir noves línies d'actuació i coordinació amb la realitat actual del municipi i garantir una atenció de major qualitat tant a les dones en situació de

violència masclista, com als seus fills i filles.

La comissió tècnica constituïda al març del 2021 i està formada per Cossos de Seguretat, Sanitat, Serveis Socials, CIRD, Joventut, Ocupació, Esport, Educació, Cultura, Infància, SOAF, SAI i Feminisme. L'elaboració d'aquest protocol està liderada per una psicòloga externa experta en psicologia clínica i jurídica i especialitzada en l'abordatge professional de les violències masclistes.

Servei d'Atenció Integral LGBTI+ (SAI)

Pel que fa a les violències LGBTIfòbiques el circuit es realitza a través del SAI. A Badia del Vallès és de recent creació. Disposa de canals d'assessorament en cas de violències LGBTIfòbiques i es realitzen activitats de sensibilització i prevenció sobretot enfocades al jovent. Per la seva recent creació, no disposa d'una planificació de la seva actuació, de manera que la ciutadania i l'equip tècnic valoren la creació d'un Pla Local de polítiques LGBTI.

QUÈ ÉS SAI?

El SAI és un servei d'atenció, assessorament, acompanyament i informació destinat a tota la població en general però en especial a aquelles persones **LGBTIQ+** (lesbians, gais, transsexuals, bissexuals i intersexuals) que hagin patit, pateixin o estiguin en risc de patir alguna situació de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.

El servei pretén donar respostes coherents, properes i coordinades a les necessitats presentades.

És de caràcter gratuït i municipal, pel que s'ofereix un espai obert a tota la ciutadania, d'atenció directa i que respecta la discreció desitjada.

El **Servei d'Atenció Integral LGBTI (SAI)** es crea des del Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya en coordinació amb els ens locals, per sensibilitzar i informar a

QUÈ OFERIM?

- **Atenció, informació i assessorament** de proximitat, gratuït i personalitzat, sobre la diversitat afectiva, sexual i de gènere.
- **Assessorament i acompanyament** a persones **LGBTIQ+** i familiars.
- **Suport i acompanyament per a presentar incidències i denúncies** relacionades amb la discriminació, per motius d'orientació sexual, identitat i expressió de gènere.
- **Gestió i tramitació del canvi de nom**, per a majors i menors d'edat, en la targeta sanitària.
- **Suport tècnic** a entitats i col·lectius LGBTI del municipi.

ON SOM?

Horari d'a

Percepció ciutadana

En les dinàmiques amb la ciutadania la prevenció i abordatge de les violències masclistes és un dels temes que genera més preocupació. Es perceben actituds de violència psicològica en parelles molt joves que fan pensar en diverses estratègies per abordar-ho:

- Més xerrades de sensibilització als instituts i dirigides a famílies
- Atenció a les xarxes socials com a àmbit on es donen situacions d'abús i control, però també com a oportunitat de sensibilització i denúncia
- Actuar als espais no institucionals on es reuneix el jovent

Pel que fa a la policia local de Badia, les dones joves assenyalen la dificultat per denunciar situacions de violència masclista, ja que en algunes situacions no han rebut el tracte adequat. En les dinàmiques ciutadanes algunes també denuncien una manca de formació per part dels cossos de seguretat per tal d'actuar des d'una perspectiva que no reproduceixi estereotips masclistes ni racistes vers les dones. Aquestes mancances poden desmotivar a les dones a denunciar situacions de discriminació i violència masclista. Així doncs, l'elaboració del protocol local d'abordatge de les violències masclistes ha de comptar amb els recursos i la coordinació suficients per garantir la formació dels cossos de seguretat de Badia en l'àmbit de l'atenció a les violències masclistes i vers qualsevol tipus de discriminació.

Resum de la diagnosi

PUNTS FORTS	ASPECTES DE MILLORA
<p>Ocupació de l'espai públic amb material de difusió i sensibilització vers la discriminació cap a les dones.</p> <p>Organització d'activitats al voltant del 25N i d'espais d'acompanyament de dones com els cercles de dones i els grups de dol.</p> <p>Existència d'un CIRD on s'ofereix informació, orientació i assessorament jurídic i psicològic a les dones i s'aborden les situacions de violència masclista.</p> <p>Creació dels Punts Liles a la Festa Major per fer front a les violències sexuals en espais d'oci.</p> <p>Desenvolupament d'un Protocol municipal integral per fer front a les violències masclistes</p> <p>Existència d'un SAI per abordar les violències LGBTIfòbiques.</p>	<p>Ocupació estàtica de l'espai públic (i els bars) predominantment masculina .</p> <p>Existència de zones del municipi mal il·luminades que generen inseguretat a les dones i infants.</p> <p>Situacions d'assetjament, especialment al carrer i al transport públic.</p> <p>Falta de recursos per afrontar l'augment de violències masclistes degut a la COVID-19 i l'assessorament i tractament psicològic que s'ofereix a les dones de Badia.</p> <p>Manca de formació per un abordatge integral de les violències masclistes i les discriminacions de tot tipus al personal de seguretat.</p>

6. CONCLUSIONS: PUNTS FORTS I ASPECTES DE MILLORA

A continuació, es presenten els principals punts forts i punts febles detectats, organitzats pels diferents eixos estratègics treballats:

EIX ESTRATÈGIC 1: COMPROMÍS MUNICIPAL VERS LA IGUALTAT, EL FEMINISME I TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I LGBTI	
Punts forts	Aspectes de millora
<p>Visibilitat del compromís institucional amb el feminisme.</p> <p>Existència d'una regidoria de feminisme, tècnica d'igualtat, pla d'igualtat intern, CIRD i protocol de violències masclistes en procés.</p> <p>Antecedents d'accions i introducció de la perspectiva de gènere en àrees com educació i família.</p> <p>Teixit associatiu fort i associacions feministes motivades per treballar de manera coordinada.</p>	<p>Formació sobre com aplicar la perspectiva de gènere a les polítiques locals a tot l'equip tècnic.</p> <p>Reconèixer les accions amb perspectiva de gènere, que ja es realitzen, i coordinar-les.</p> <p>Prioritzar la transversalització de gènere, possibilitar la dedicació tècnica a aquesta qüestió.</p> <p>Treball més horitzontal entre equip tècnic de les mateixes àrees i entre àrees.</p>

EIX ESTRATÈGIC 2: ECONOMIA FEMINISTA, DRETS I QUALITAT DE VIDA	
Punts forts	Aspectes de millora
<p>Existència del Servei d'Orientació Laboral amb programes específics per a dones.</p> <p>Perspectiva de gènere i promoció de la corresponsabilitat de la cura i la participació dels pares a les activitats del SOAF.</p> <p>Existència de dades desagregades per gènere a serveis socials, al CAP i a alguns àmbits del SMO.</p>	<p>Crisi econòmica estructural reforçada per la COVID-19, augment de l'atur sobretot en dones grans.</p> <p>Segregació de gènere en els cursos d'orientació laboral, manca de referents que trenquin amb els estereotips.</p> <p>Estereotips de gènere en el repartiment del treball domèstic i de cura entre les famílies, també en les filles (menys possibilitats d'estudiar i temps lliure que els seus germans).</p> <p>Manca una residència de gent gran per facilitar la corresponsabilitat de la cura.</p>

	<p>Manca d'habitatge de lloguer per l'emancipació de jovent, facilitar separacions, dones en situació de violència masclista, etc.</p> <p>Feminització de la pobresa estructural, manca de recursos per atendre com afecta a la salut mental de les dones</p>
--	---

EIX ESTRATÈGIC 3: EMPODERAMENT I TRANSFORMACIÓ DE VALORS

Punts forts	Aspectes de millora
<p>Comissió coeducació Pla Educatiu d'Entorn: voluntat de treballar amb professorat i famílies des de la infància per introduir la perspectiva de gènere.</p> <p>Teixit associatiu ric i motivat, tres grups feministes al municipi.</p> <p>Activitats de sensibilització dels rols de gènere en diferents àmbits.</p> <p>Alta participació de dones a les activitats organitzades per la gent gran.</p>	<p>Matriculació estereotipada per gènere als PFI i FP.</p> <p>Manca d'educació sexual des de la diversitat de cossos i desitjos.</p> <p>Juntes directives masculines a les associacions, en ocasions menysteniment de la veu de les dones.</p> <p>Estereotips de gènere en els extraescolars d'esport i associacions esportives.</p> <p>Dificultat participació dones gitanes i magrebines activitats esportives.</p> <p>Dificultat perquè el jovent participi dels espais i activitats institucionals .</p> <p>Ocupació de l'espai del casal de gent gran per activitats dels homes.</p> <p>Manca de perspectiva de gènere i LGBTIQ+ al Pla d'Acció Cultural.</p>

EIX ESTRATÈGIC 4: URBANISME FEMINISTA I MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIFÒBIQUES

Punts forts	Àmbits de millora
<p>Ocupació de l'espai públic amb material de difusió i sensibilització vers la discriminació cap a les dones.</p> <p>Organització d'activitats al voltant del 8M, 26J i 25N i d'espais d'acompanyament de dones com els cercles de dones i els grups de dol.</p>	<p>Ocupació estàtica de l'espai públic (i els bars) predominantment masculina .</p> <p>Existència de zones del municipi mal il·luminades que generen inseguretat a les dones i infants.</p> <p>Situacions d'assetjament, especialment al carrer i al transport públic.</p>

<p>Existència d'un CIRD on s'ofereix informació, orientació i assessorament jurídic i psicològic a les dones i s'aborden les situacions de violència masclista.</p> <p>Creació dels Punts Liles a la Festa Major per fer front a les violències sexuals en espais d'oci.</p> <p>Desenvolupament d'un Protocol municipal integral per fer front a les violències masclistes.</p> <p>Existència d'un SAI per abordar les violències LGBTIfòbiques.</p>	<p>Falta de recursos per afrontar l'augment de violències masclistes degut a la COVID-19 i l'assessorament psicològic que s'ofereix a les dones de Badia.</p> <p>Manca de formació per un abordatge integral de les violències masclistes i les discriminacions de tot tipus al personal de seguretat .</p>
--	---

7. PLA D'ACCIONS

EIX ESTRATÈGIC 1: COMPROMÍS MUNICIPAL VERS LA IGUALTAT, EL FEMINISME I TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I LGBTI

Objectiu general

- 1) Situar la igualtat entre dones i homes i de les persones LGBTI com a drets fonamentals de totes les persones i com a valors centrals de l'acció municipal.

Objectius específics

- 1) Fer efectiva la transversalització de gènere i LGBTI, tot incorporant la igualtat en tots els plans, programes i projectes municipals, potenciant un model de treball institucional que posi l'accent en la transversalitat, la coordinació i la presa de decisions conjuntes.
- 2) Identificar les desigualtats de gènere i LGBTI encara existents i actuar sobre els factors que les provoquen.
- 3) Promoure la participació de tota la ciutadania en les polítiques d'igualtat i promoure un model d'organització local que impliqui les entitats, associacions i tot el teixit social present en el territori.

	Accions	Indicadors	Àrees coord.	Calendari	Pressu-post
1	<p>Consolidar una comissió tècnica interdepartamental de feminisme i LGBTI, que coordini i impulsi la transversalització de gènere, i elabori indicadors compartits per al seguiment i avaluació de les accions desenvolupades a cada àrea.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definir acords de funcionament <ol style="list-style-type: none"> a. Formalitzar participants (proposta a l'apartat 8 de seguiment del pla) b. Objectius: seguiment tècnic, suport mutu, intervisió c. Establir criteris d'informació i transparència vers la ciutadania i els grups polítics 2. Establir periodicitat i lideratge 3. Reconèixer la figura responsable de gènere de cada eix i dotar-los de recursos i visibilitat per desenvolupar les tasques derivades de la comissió 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposar dels acords de funcionament aprovats 2. Calendari aprovat 3. Assistència d'entre el 75% i 100% 4. Actes de les reunions 	<p>Regidoria feminisme</p> <p>Tècnica d'igualtat</p>	Activar a partir de l'aprovació del Pla	-
2	<p>Seguint les mesures del Pla d'igualtat intern de l'Ajuntament, formar anualment i de manera periòdica tot el personal per tal d'incorporar la perspectiva de gènere i LGBTI en les seves diagnosi i en l'elaboració de les polítiques municipals que es desenvolupen des de cada àrea, així com l'ús del llenguatge inclusiu en les comunicacions internes i externes</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pla de formació anual aprovat 2. 2 reunions de seguiment anuals amb RRHH i gerència 3. Crear una borsa de recursos formatius externs actualitzada anualment 	Recursos humans	Iniciar al 1r trim. 2022	1.000€
3	<p>Incorporar la perspectiva de gènere i LGBTI - pel que fa a les dades i al contingut - a les memòries, enquestes, estudis, estadístiques i informes de totes les àrees. Per exemple:</p> <p>Any 1 i 2: crear indicacions per recollir i exposar dades desagregades a les enquestes i memòries + llenguatge inclusiu</p> <p>Any 3 i 4: incorporar els indicadors a les avaluacions i memòries</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Criteris escrits, clars i compartits per recollir indicadors 2. Trobada anual de formació de la comissió sobre indicadors 3. Augment anual del percentatge d'incorporació d'indicadors a les memòries de les àrees 	Comissió interdepartamental	Iniciar al 2n trim. 2022	-

4	Incorporar criteris a contractacions i licitacions perquè les empreses externes compleixin la normativa vigent en matèria d'igualtat i incorporin la perspectiva de gènere en els plecs tècnics referits a productes i serveis.	1. Percentatge anual creixent de licitacions i concursos públics que incorporin clàusules de gènere en els plecs tècnics i administratius	Comissió interdepartamental	Aprovar el 2n trim. 2022	-
5	Coordinar les activitats i polítiques feministes i LGBTI amb les entitats feministes del municipi: Dones per la Igualtat, Trenquem el Silenci i Sexpertes i seguir recolzant les seves iniciatives des de la institució per estendre-les a totes les badienques i badienes.	1. Calendari d'activitats feministes i LGBTI més enllà de les diades i mesos marcats 2. Calendari de reunions periòdiques de coordinació de la tècnica d'igualtat amb les entitats de dones	Comissió interdepartamental Regidoria feminisme Tècnica d'igualtat	Permanent	-

EIX ESTRATÈGIC 2: ECONOMIA FEMINISTA, DRETS I QUALITAT DE VIDA

Objectius generals

- 1) Situar la sostenibilitat de la vida en el centre de les polítiques públiques locals, promovent les condicions necessàries per a que totes les persones gaudeixin d'una vida digna i saludable

Objectius específics

- 1) Promoure una redistribució equitativa dels treballs i dels temps entre dones i homes, tant en l'àmbit públic com privat
- 2) Impulsar una ocupació digna, garant de drets, que posi la vida al centre i lliure d'estereotips per a totes les dones
- 3) Impulsar polítiques de salut pública que incorporin la perspectiva feminista i LGBTI

	Accions	Indicadors	Àrees coord.	Calendari	Pressupost
6	<p>Seguir promovent que les dones assisteixin al Servei d'Orientació Laboral seguint una triple estratègia per trencar amb la divisió sexual dels treballs i millorar la seva capacitat laboral, empoderament i condicions de vida:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promovent l'empoderament de les dones en situacions més desfavorides, prioritzant la seva inserció laboral. Seguir realitzant el curs d'atenció domiciliària. - Realitzant campanyes per trencar amb els estereotips de gènere que es reproduïxen en les matriculacions als cursos. Aprofitar la Fira d'Orientació Laboral, generar referents que hagin cursat professions no estereotipades i realitzar material gràfic i audiovisual. - Revisar el contingut dels cursos amb perspectiva de gènere per incloure un mòdul o un curs específic de capacitat per la igualtat de gènere i la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de gènere 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Augmentar la presència de dones en situació desfavorida als cursos del SMO 2. Augmentar la presència de dones i homes en cursos no estereotipats pel seu gènere 3. Incloure el contingut sobre igualtat de gènere en l'àmbit laboral als cursos del SMO 	<p>Servei municipal d'ocupació</p> <p>Regidoria feminisme</p>	2n trimestre 2022	2.000€
7	<p>Impulsar accions per fomentar la corresponsabilitat del treball domèstic i de cura:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realitzar un estudi sobre els usos del temps a Badia en l'àmbit privat i comunitari i realitzar una campanya de conscienciació de les desigualtats 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estudi realitzat 2. Campanya comunicativa de conscienciació realitzada 	<p>SOAF</p> <p>Àrea d'acció comunitària inclusiva</p>	1r trim. 2023	10.000€

	vigents - Seguir promovent la corresponsabilitat des de les activitats organitzades pel SOAF i promoure un grup estable de paternitats responsables per realitzar activitats i cursos sobre la temàtica i conscienciar a la resta de la ciutadania	3. Consolidar el grup de paternitats amb assistència i realització d'activitats regular			
8	Seguir impulsant i revisant mecanismes corresponsables des de l'administració perquè la cura de persones dependents no sigui un impediment a la participació de les dones a les activitats municipals, sense reproduir les dinàmiques actuals de cura (p.e. oferir servei de ludoteca a les activitats municipals, revisar els horaris de les activitats a partir de la diagnosi dels usos del temps, promoure que les entitats revisin els seus usos del temps i ofereixin servei de canguratge, etc.)	1. Incloure servei de ludoteca al 75% de les activitats municipals i/o organitzades per les entitats	Infància	1r trim. 2023	4.000
9	Acompanyar les reivindicacions de la ciutadania per la creació d'una residència de gent gran a Badia		Gent gran	Permanent	-
10	Crear i promoure camins escolars per facilitar, quan sigui segur, els desplaçaments dels infants i adolescents a les activitats extraescolars sense l'acompanyament de les seves mares, àvies o germanes	1. Dissenyar i promoure els camins escolars	Dret a la ciutat i agenda urbana Educació	3r trim. 2022	?
12	Introduir la perspectiva de gènere a la Taula de Salut Mental i promoure, si es considera una necessitat, grups de suport de dones amb malalties mentals	1. Creació, si s'escau, d'un grup de suport per dones amb malalties mentals	Taula de Salut Mental	-	-
13	Facilitar la mobilitat de les dones als centres d'especialitats sanitàries, com és el cas de ginecologia, pactant un acord de parades amb SARBUS	1. Realització de la parada als serveis de ginecologia de Ripollet	Dret a la ciutat i agenda urbana	1r trim. 2022	-
14	Impulsar, de manera coordinada amb el Pla de Coeducació, un projecte integral d'educació sexual per a infants, adolescents i joves: - Formació als professionals, familiars, infants i joves sobre una sexualitat diversa, no cisheteronormativa que posi el plaer al centre - Elaboració d'un protocol per prevenir i facilitar l'avortament quan es desitgi - Educació menstrual i mesures per fer front a la pobresa menstrual	1. Realització de la campanya 2. Consolidació dels protocols derivats de la campanya	Joventut Educació Feminisme Professionals centres educatius	En curs, continuïtat	25.000€

EIX ESTRATÈGIC 3: EMPODERAMENT I TRANSFORMACIÓ DE VALORS

Objectius generals

- 1) Incorporar els valors feministes i LGBTI a les badienques i badiencs per transformar els estereotips sexistes i dinàmiques masclistes que encara es reproduïxen en diferents àmbits quotidians.

Objectius específics

1) Reconèixer l'àmbit educatiu de manera integral com un dels eixos estratègics de la transformació de valors 2) Empoderar les dones de Badia en totes les franges d'edat i orígens promovent xarxes de suport mutu 3) Aprofitar el potencial de l'associacionisme del municipi en coordinació amb les línies estratègiques del PLACI per iniciar la transformació de valors en la societat més implicada per tal que puguí replicar-se a la resta de badienques i badiençs					
	Accions	Indicadors	Àrees coord.	Calendari	Pressupost
15	Definir estratègies i accions a partir de l'impuls de la Comissió de Coeducació en el marc del Pla Educatiu d'Entorn al voltant de: <ul style="list-style-type: none"> - Formació en perspectiva coeducativa a tots els agents previstos al Pla Educatiu d'Entorn amb una intervenció específica al professorat, alumnat i famílies de les escoles bressol i infància - Continuar promovent la perspectiva de gènere al projecte d'orientació laboral i formativa dels instituts, L'Eina - Reimpulsar les AMPES, fomentar la introducció de la perspectiva coeducativa i el seu canvi de nom a AFES - Realitzar un projecte d'educació sexoafectiva coordinat amb l'eix de salut - Supervisar la recollida de dades desagregades per gènere de manera sistematitzada a tots els centres educatius 	1. Formacions realitzades pel 80% del personal educatiu 2. Augmentar la presència de dones i homes en itineraris formatius i laborals no estereotipats per gènere 3. Reactivar el treball coordinat amb les AMPES en relació a la coeducació 4. Realitzar el projecte d'educació sexoafectiva 5. Obtenir les dades desagregades per gènere a tots els centres educatius	Educació	Iniciar treball coeducatiu, preveure formació professorat curs 2022-2023	Formació professorat 3.000€ Total 15.000€
16	Realitzar accions per trencar amb estereotips de gènere i prevenir les violències sexuals i masclistes des d'una perspectiva juvenil: <ul style="list-style-type: none"> - Seguir acompanyant el projecte de les Comissions Liles als instituts - Promoure un projecte al voltant de la pressió estètica i la prevenció de les malalties mentals i trastorns de l'alimentació associats - Realitzar formació i campanyes de prevenció de les violències sexuals adreçades al jovent - Programació estable d'activitats feministes i LGBTI al Casal de Joves i treballar per eixamplar la participació i seguir promovent-hi referents LGBTI. - Realitzar una diagnosi de l'espai físic, la programació, el llenguatge i les dinàmiques relacionals per redefinir el Casal de Joves amb perspectiva feminista i LGBTI 	1. Consolidar els objectius i l'activitat regular de les Comissions Liles 2. Realització de les campanyes de pressió estètica i violències sexuals 3. Programació anual estable d'activitats feministes i LGBTI dirigides al jovent 3. Diagnosi del Casal de Joves feta i mesures per introduir la perspectiva feminista i LGBTI	Joventut	Inici curs 2022-2023 (per poder demanar subvenció)	Subvenció Pla Joventut
17	Dinamitzar la Llar del la Jubilat/da i Pensionista amb perspectiva de gènere: <ul style="list-style-type: none"> - Intervenció temporal d'una professional per fomentar que les dones grans es facin seu l'espai comú i programar activitats que les motivin - Crear xarxa de dones grans per fer front a la solitud - A llarg termini incorporar la perspectiva feminista a l'equipament a partir d'una revisió exhaustiva dels espais, la programació, el nom de l'espai, etc. 	1. Contractació de la professional 2. Consolidació d'una xarxa de dones grans 3. Revisió del Centre de Dia i introducció dels canvis considerats	Gent gran	Inici curs 2022-2023	40.000€
18	Incorporar la perspectiva feminista i LGBTI al treball amb les persones amb diversitat funcional mitjançant formacions a les famílies i professionals d'ASPIDIME	1. Realització de la campanya 2. Consolidació dels protocols derivats de la campanya	PLACI	Iniciar 1r trim 2022	Acompanyar a explorar subvencions des d'ASPIDIME

19	Treballar per crear una xarxa de dones inclusiva des d'una perspectiva intercultural de manera coordinada amb els eixos estratègics del PLACI. Aprofitar els espais i activitats on assisteixen les dones magrebines i gitanes per conèixer les seves necessitats i apropar-les a les activitats feministes i LGBTI (p.ex cursos d'alfabetització i de català)	1. Augment del % de participació de dones magrebines i gitanes a les activitats comunitàries, feministes i LGBTI	PLACI	Iniciar 1r trim 2022	4.000€
20	Incorporar el feminisme a totes les entitats de Badia a partir de formacions vehiculades a través d'una persona responsable d'aquest treball a l'entitat. Buscar la manera que totes les entitats rebessin aquestes formacions i realitzin un treball de transformació de les dinàmiques internes per facilitar la participació de les dones sense estereotips de gènere i desenvolupant-se amb igualtat vers els homes.	1. Realització de les formacions per part d'un 80% de les entitats de Badia 2. Creació d'una taula de treball estable amb una persona representant de cada entitat per coordinar l'activitat feminista i LGBTI en l'àmbit comunitari			
21	Incorporar la perspectiva feminista i LGBTI a les entitats esportives del municipi: <ul style="list-style-type: none"> - Realitzar campanyes/formacions/jornades adreçades a les entitats esportives del municipi i als professionals dels centres esportius - Promoure la incorporació de dones als equips mixtos i la promoció dels equips femenins als instituts, visibilitzar dones esportistes referents del municipi - Fomentar mecanismes que facilitin / promocionin la incorporació de dones (p.e. quotes reduïdes per dones, organització de jornades i tornejos, punts a les bases de les subvencions, impuls d'esports mixtes o sense equips) - Fomentar l'augment de la presència de dones als càrrecs de responsabilitat de les entitats 	1. Realització d'una campanya de visibilització dels equips esportius femenins i referents del municipi 2. Realització d'una campanya de prevenció de violències als equipaments esportius municipals 3. Realització de les formacions per part d'un 80% del personal i entitats 4. Augment del % de participació de dones als equipaments i activitats 5. Augment del % de dones en el lideratge de les entitats	Esports Feminisme	Concretar	Concretar
22	Revisar el Pla d'Acció Cultural per incorporar-hi perspectiva feminista i LGBTI	1. Realització de la revisió i disseny de mesures per introduir la perspectiva feminista i LGBTI	Cultura	1r trim. 2023	5.000€ + explorar subvencions per festival feminista

EIX ESTRATÈGIC 4: URBANISME FEMINISTA I MUNICIPI LLIURE DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGBTIFÒBIQUES

Objectius generals

- 1) Esdevenir un municipi amb un espai públic segur, just i inclusiu
- 2) Avançar en l'eradicació de les violències masclistes i LGBTIfòbiques i donar una atenció integral i des de la perspectiva feminista a totes les dones que es trobin en situació de violència masclista

Objectius específics

- 1) Desenvolupar un plantejament urbanístic que incorpori la perspectiva de gènere, feminista i LGBTI, i sigui participat per la ciutadania i, especialment, les dones
- 2) Seguir treballant per promoure i enfortir la prevenció i atenció a les situacions de violències masclistes

Accions		Indicadors	Àrees coord.	Calen dari	Pressupost
23	<p>Incorporar la perspectiva feminista i LGBTI a l'ocupació estàtica de l'espai públic</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realitzar sensibilització als bars i restauració perquè siguin espais més segurs per les dones i persones LGBTI. Promoure un segell d'establiment segur i lliure de masclisme a partir de campanyes de formació al personal dels establiments. - Estendre la campanya a la resta de locals comercials en una segona etapa - Estudiar subvencions de la Diputació pel disseny de la cartelleria i la campanya 	<p>1. Realització de la campanya i participació a les formacions a mínim un 50% dels establiments de Badia</p>	<p>Comerç Policia Feminisme Comunicació</p>	<p>3r. trim 2022</p>	<p>Formació 400€ Campanya i cartelleria buscar subvenció</p>
24	<p>Incorporar la perspectiva feminista i LGBTI al disseny urbanístic de Badia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incorporar la perspectiva de gènere i LGBTI a l'estudi de la il·luminació de l'espai públic. - Realitzar una marxa exploratòria unes 30 dones i col·lectiu LGTBI. Treball de camp en horari nocturn, exploració de grup i poder fer un traçat en clau de gènere sobre la inseguretat. A partir d'aquí poder realitzar un qüestionari sobre els llocs explorats de major percepció d'inseguretat. - Implementar eixos de rutes segures amb perspectiva de gènere. P.ex: ruta segura des de l'estació de Barberà. - Núvol de somnis: realitzar una campanya per dissenyar com ens agradaria que fossin els espais i edificis públics de Badia. 	<p>1. Realització de la diagnosi urbanística i calendarització dels canvis urbanístics identificats 2. Disseny i difusió de les rutes segures 3. Realització del núvol de somnis</p>	<p>Urbanisme Policia Feminisme (coordinació entitats) Comunicació PLACI</p>	<p>2n trim. 2022</p>	<p>Recurs tècnic i comunicació Cartelleria 200€</p>
25	<p>Millorar l'atenció de les dones víctimes de violència masclista i atacs LGBTIfòbics mitjançant el seguiment del Protocol de violències masclistes (en procés d'elaboració).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seguir relitzant l'atenció des del CIRD i els Punts Liles de Festa Major - Realitzar formació obligatòria al personal de la policia local - Garantir l'atenció policial i psicològica a les víctimes les 24h del dia <ul style="list-style-type: none"> - Curt termini: Difondre els telèfons i espais d'atenció presencial disponibles les 24h del dia més propers a Badia - Mitjà termini. Coordinar un espai comarcal d'atenció les 24h - Llarg termini: Incorporar una figura fixa a la comissaria de policia especialitzada en violència masclista i LGBTIfòbica 	<p>1. Continuïtat de les activitats existents 2. Formació realitzada a un 90% del personal de policia 3. Consolidar la possibilitat d'atendre presencialment a les dones de Badia les 24h del dia</p>	<p>Policia Feminisme PLACI RRHH</p>	<p>Curt termini 1r trim 2022 Llarg termini 2023-24</p>	<p>Concretar</p>

26	Seguir promovent els serveis i activitats del SAI a totes les franges d'edat i col·lectius i impulsar, a mitjà termini, un pla de polítiques LGBTI de Badia coordinat amb el Pla d'Igualtat Comunitari i el PLACI	1. Consolidar el SAI com l'espai de referència LGBTI del municipi i estendre les seves activitats i serveis a tota la població	SAI PLACI Feminisme	En curs	Recurs tècnic
----	---	--	---------------------------	---------	---------------

8. MECANISMES DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

La implementació del pla d'acció comporta un seguit de tasques a desenvolupar: execució de les accions, comunicació a l'equip humà, seguiment i control del pla d'acció i avaluació del mateix.

Alhora, és necessària una actualització periòdica del pla que permeti que el mateix pugui adaptar-se a les necessitats del moment, resoldre els problemes no previstos i/o dissenyar noves accions fruit d'una nova diagnosi.

La **comissió interdepartamental de transversalització de gènere de l'Ajuntament de Badia del Vallès** serà la responsable de dur a terme el seguiment i l'avaluació del Pla d'Igualtat. Com s'ha indicat a l'eix estratègic 1, aquesta estarà conformada per **totes les caps d'àrea i de servei i pel personal tècnic de referència** que decideixin segons les necessitats de les mesures planificades. A nivell polític, comptarà amb la participació de la **regidoria de feminisme i l'àrea d'acció comunitària inclusiva i amb un/a representant de cada grup de l'oposició**.

8.1 MECANISMES DE SEGUIMENT

Per tal de desenvolupar el seguiment del pla es recolliran les informacions proporcionades pels responsables de cada acció, així com les opinions de l'equip humà de l'ajuntament; s'identificaran els problemes que puguin aparèixer durant l'execució del mateix i es buscaran les solucions adequades al moment i la realitat de la problemàtica. La importància i rellevància del seguiment rau en el fet que el mateix és l'eina que enllaça amb al procés d'avaluació. Per aquest motiu, les persones responsables de la implementació del pla han de documentar de manera sistemàtica el seu seguiment.

La comissió interdepartamental de transversalització de gènere de l'Ajuntament de Badia del Vallès serà l'encarregada de fer un seguiment trimestral del desenvolupament del pla, de desenvolupar una memòria trimestral per informar a tot l'equip tècnic i polític i de convocar una reunió plenària de seguiment anual per avaluar amb tot l'equip tècnic i polític el grau de satisfacció, i les problemàtiques i facilitats aparegudes durant el procés d'implementació.

8.2 MECANISMES D'AVALUACIÓ

L'objectiu principal de l'avaluació és valorar si les accions dissenyades i executades es corresponen als objectius formulats i els resultats esperats. Les activitats d'avaluació es desenvolupen al llarg i final del procés d'implementació del pla d'acció. Els criteris per avaluar les accions planificades són els següents seguint els indicadors establerts al pla d'accions.

Planificació de les accions

- Grau d'aplicabilitat a la realitat del consistori
- Adequació dels objectius i resultats esperats a la realitat de l'ajuntament
- Coherència de les accions amb els recursos i objectius establerts en el pla d'acció

Gestió del pla d'acció

- Compliment del calendari previst i la seva motivació
- Relació equilibrada entre l'assignació de recursos i els objectius establerts
- Eficàcia de la metodologia emprada

Resultats

- Assoliment dels objectius i resultats previstos i la seva motivació
- Grau de participació i satisfacció de les persones beneficiàries de les accions
- Facilitats i problemàtiques en el procés

9. BIBLIOGRAFIA

Ajuntament de Badia del Vallès (2006) *I Pla Local d'Igualtat de gènere*

Consell Comarcal del Vallès Occidental (2016) *II Pla de polítiques de gènere 2016-2019* [en línia]
https://ajuntament.barcelona.cat/tempsicures/sites/default/files/recent_pla_politiques_genere_ccvoc.pdf

Consell Comarcal del Vallès Occidental (2017) *Estudi de desigualtat i exclusió social del Vallès Occidental* [en línia]
<http://www.ccvoc.cat/fitxer/2825/Estudi%20Desigualtat%20i%20Pobresa%20al%20Vall%C3%A8s%20Occidental.pdf>

Coll-Planas, G; Solà-Morales, R. (2016) *Guia para incorporar la interseccionalidad en las políticas locales*. [en línia] https://issuu.com/metropolissg/docs/gu_a-interseccionalidad-pol_ticas-diversidad-sexua
. Ajuntament de Terrassa.

De la fuente, M; Freixanet, M; Gelambí, M; Rifà, R. (2009) *Mainstreaming de gènere* [en línia]
https://ddd.uab.cat/pub/estudis/2009/186098/forpolpub_a2009.pdf. ICPS. Materials CIP. Informes.

Gelambí, M. (2016) *Guia pràctica per a la realització de polítiques transversals de gènere en l'àmbit municipal. Recull d'experiències positives en educació, joventut, cultura i esports; serveis a les persones i cohesió social; treball i promoció econòmica; sanitat i salut pública; urbanisme; habitatge i mobilitat* [en línia] https://llibreria.diba.cat/cat/libro/guia-practica-per-a-la-realitzacio-de-politiques-transversals-de-genere-en-l-ambit-municipal_56866. Diputació de Barcelona. Àrea d'atenció a les persones.

ICD (2020) *L'impacte de gènere de la COVID-19 en dades* [en línia]
https://dones.gencat.cat/web/.content/03_ambits/Observatori/03_dossiers_estadistics/Limpacte-de-genere-de-la-COVID-19-en-dades.pdf. ICD

Macias, M; Cuentas, S; Pino, E. (2018) *Guia per a elaborar un pla de polítiques d'igualtat de gènere de les administracions locals*. [En línia]
https://www.acm.cat/sites/default/files/publicacions/fitxers/guia_pla_igualtat.pdf. Associació catalana de municipis.