



## DECRET 2A TINENTA D'ALCALDESSA

**Expedient núm.:** 4464/2021

**Resolució amb número i data establerts al marge**

**Procediment:** Nomenaments

**Data d'iniciació:** 07/12/2021

En virtut de les competències Delegades:

### FETS I FONAMENTS DE DRET

#### Relació de fets

Primer. Mitjançant la Resolució EMT/2666/2021, de 3 d'agost, s'obre la convocatòria per a l'any 2021 de les subvencions per a la realització d'accions de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC-FOAP) (ref. BDNS 581072).

Segon. De conformitat amb l'objecte i contingut de la Resolució esmentada anteriorment, les accions formatives que es poden sol·licitar dins d'aquesta convocatòria són les vinculades a les especialitats conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat, les especialitats no conduents a certificats de professionalitat i les pràctiques no laborals en empreses, previstes als apartats a), b) i d) de la base 2.2 de l'annex 1 de l'Ordre TSF/170 /2018, de 8 d'octubre i que el centre tingui homologades.

Tercer. El Centre de Formació Ocupacional de l'Ajuntament de Badia del Vallès és centre col·laborador, autoritzat pel Servei d'Ocupació de Catalunya, des d'abans de l'any 1995. Des d'aquesta data s'han impartit nombrosos cursos d'aprenentatge d'ofici. A partir de l'any 2013, el Centre té homologat el certificat de professionalitat de l'especialitat IMAI0108 Operacions de fontaneria i calefacció-climatització domèstica, i és amb la convocatòria SOC-FOAP s'ha estat realitzant anualment aquest certificat de professionalitat amb molt bons resultats.

Quart. Per aquesta raó, mitjançant el Decret d'Alcaldia núm. 2021-1201, de data 7 de setembre de 2021, aquesta Corporació aprovació i presenta al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i al Servei d'Ocupació de Catalunya la sol·licitud per a la concessió de subvencions per a la realització d'accions de formació d'ofertes prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades, amb codi de sol·licitud del GIA: 21 /FOAP/575/0171760, en les especialitats homologades:

- Certificat de professionalitat d'Activitats Administratives en la relació amb el client.
- Certificat de professionalitat d'Activitats de venda.



- Certificat de professionalitat d'Operacions de fontaneria i calefacció-climatització domèstica.
- Certificat de professionalitat d'Atenció socio sanitària a persones dependents en institucions socials.

Cinquè. De conformitat amb la taule de prioritzacions de territoris (FOAP 2021), l'especialitat d'Operacions de fontaneria i calefacció-climatització domèstica té una valoració de 15 punts en el Vallès Occidental i el més probable és que aquesta subvenció ens sigui atorgada. No obstant, en previsió és necessari realitzar un procés per a la seleccionar un formador/a per al certificat de professionalitat d'Operacions de fontaneria i calefacció-climatització domèstica, que el cost de la seva contractació serà assumit en la seva totalitat per la subvenció atorgada.

Setè. Per a aquesta selecció no serà d'aplicació la normativa dels procediments de selecció de persones d'aquestes entitats ja que el personal seleccionat no es considera inclòs en les corresponents plantilles o relacions de llocs de treball i, per tant, no correspon a una oferta pública d'ocupació prèvia. No obstant, a banda del procés de preselecció que fa el SOC d'entre les candidatures rebudes és necessari realitzar per part de l'Ajuntament de Badia del Vallès un procés de selecció àgil i abreujat que garanteixi els requisits constitucionals d'accés a l'ocupació pública d'igualtat, mèrit i capacitat, garantint el principi de publicitat.

Vuitè. No obstant, aquest procés selectiu quedarà sense efectes i no es generarà cap dret per a les persones aspirants si l'Ajuntament de Badia del Vallès no obté la subvenció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que motiva la tramitació del procés selectiu o per qualsevol altra causa que, de forma anterior a la contractació, suposi la no execució del programa al que està vinculat el lloc de treball objecte de la convocatòria.

### **Legislació aplicable**

1. Reial Decret 34/2008, de 18 de gener, pel que es regulen els certificats de professionalitat, modificat pel Reial Decret 189/2013, de 15 de març.
2. Reial Decret 1375/2009, de 28 d'agost, pel que s'estableixen quatre certificats de professionalitat de la família professional Instal·lació i manteniment que s'inclouen el Repertori Nacional de certificats de professionalitat.
3. L'Ordre TSF/179/2020, de 19 d'octubre, que modifica l'Ordre TSF/170/2018, de 8 d'octubre, pel qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització de Programes de Formació Professional per a l'Ocupació adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades, que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
4. La Resolució EMT/2666/202, de 3 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021 de les subvencions per a la realització d'accions de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC-FOAP) (ref. BDNS 581072).



5. El Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
6. El Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel que es desenvolupa l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors en matèria de contractes de durada determinada.
7. L'article 21 de la Llei 7/1985, reguladora de les Bases de Règim Local.

Vista la proposta de resolució PR/2022/18 de 5 / de gener / 2022.

D'acord amb les competències delegades pel Decret d'Alcaldia 1513/2021 de 8 de novembre, publicat al Butlletí Oficial de la Província de 10 de novembre de 2021.

## RESOLUCIÓ

Primer. Sol·licitar a l'Oficina de Treball que realitzi un procés de reclutament previ i derivi a l'Ajuntament de Badia del Vallès les persones candidates que reuneixen condicions previstes, en quant a titulació, en l'article 6 del Reial Decret 1375/2009, de 28 d'agost, pel que s'estableixen quatre certificats de professionalitat de la família professional Instal·lació i manteniment que s'inclouen el Repertori Nacional de certificats de professionalitat, per a la contractació d'un/a docent-tutor/a dins del Programa de Formació Professional per a l'Ocupació adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades, que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Segon. Aprovar el procés de selecció àgil i abreujat de les persones aspirants derivades per l'Oficina de Treball, per dur a terme la contractació d'un/a docent-tutor/a de pràctiques per a l'acció formativa de l'especialitat de Fontaneria, calefacció i climatització domèstica, promoguda pel Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC-FOAP) (ref. BDNS 581072).

Tercer. Publicar el text íntegre dels criteris de selecció que regiran el procediment a la pàgina web de la Corporació Municipal.

Signat electrònicament per Montserrat Jiménez Molina.

## DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

## PROCEDIMENT DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL D'UN/A DOCENT I TUTOR/A DE PRÀCTIQUES DINS DEL CURS FOAP 2021 DE L'ESPECIALITAT DE FONTANERIA, CALEFACCIÓ I CLIMATITZACIÓ DOMÈSTICA

### 1. Objecte

L'objecte d'aquest procediment és la regulació de la selecció, per part de l'Ajuntament de Badia del Vallès, de les persones candidates que han estat seleccionades prèviament pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, segons les ofertes d'ocupació presentades davant l'Oficina de Treball, per portar a terme la contractació laboral temporal d'un/a docent i tutor/a **del certificat de professionalitat de l'especialitat de fontaneria, calefacció i climatització domèstica**, vinculat a la convocatòria de les subvencions per a la realització d'accions de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el SOC- Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC-FOAP).

### 2. Identificació del llocs de treball

- Lloc de treball: Formador/a
- Retribució: a concretar
- Durada del contracte: 5 mesos
- Dedicació: jornada parcial (5,30 hores diàries)
- Vinculació: Contracte laboral temporal d'obra i servei, amb data d'incorporació prevista a finals de gener, amb una durada prevista de 5 mesos.
- Funcions i tasques:
  - Disseny de material i recursos didàctics.
  - Col·laboració en la selecció de l'alumnat.
  - Preparació i impartició de la docència en l'especialitat homologada.
  - Disseny i implementació de l'avaluació.
  - Prospecció i seguiment de les pràctiques en empresa
  - Seguiment de la normativa ISO.
  - Elaboració informes/m,memòries finals de les accions formatives.
  - Gestionar la documentació pròpia del certificat de professionalitat.
  - Proposar sortides formatives, adequades a l'especialitat.

### 3. Condicions de les persones aspirants

S'estarà a allò previst a la Resolució EMT/2666/2019, de 3 d'agost, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021 de les subvencions per a la realització d'accions de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, l'Ordre TSF/2019/2020, de 19 d'octubre, de modificació de l'Ordre TSF/170/2018, de 8 d'octubre, per la qual s'aproves les bases reguladores per a la concessió de subvencions per a la realització de



Programes de Formació Professional per a l'Ocupació adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades, que promou el Servei Públic d'Ocupació i el Reial Decret 1375/2009, de 28 d'agost, pel que s'estableixen quatre certificats de professionalitat de la família professional Instal·lació i Manteniment que s'inclouen en el repertori nacional de certificats de professionalitat, entre els que està operacions de fontaneria i calefacció – climatització domèstica – nivell 1.

Les condicions per a prendre part en la selecció en quant a titulació són la que s'estableixen en l'article 6 del Reial Decret 1375/2009, el qual disposa que:

«1. Les prescripcions sobre formació i experiència professional per a la impartició dels certificats de professionalitat són les recollides en l'apartat IV de cada certificat de professionalitat i que s'han d'acomplir tant en la modalitat presencial com a distància.

2. D'acord amb l'establert en l'article 13.3 del Reial Decret 34/2008, podran ser contractats com a experts per a impartir determinats mòduls formatius que s'especifiquen en l'apartada IV de cadascú dels annexos dels certificats de professionalitat, els professionals qualificats amb experiència professional en l'àmbit de la unitat de competència a la que està associada el mòdul.

3. Per acreditar la competència docent requerida, el formador o expert haurà d'estar en possessió bé del certificat de professionalitat de Formador Ocupacions o formació equivalent en metodologia didàctica de formació professional per adults.

Del requisit establert en el paràgraf anteriors restaran exempts:

a) Qui estigui en possessió de les titulacions de llicenciat en Pedagogia, Psicopedagogia o de Mestre en totes les seves especialitats, o títol de graduat en Psicologia o títol de graduat en Pedagogia o postgrau d'especialització en Psicopedagogia.

b) Qui estigui en possessió d'una titulació universitària oficial diferent de les indicades en l'apartat anterior i a més es troben en possessió del títol d'Especialització didàctica expedit pel Ministeri d'Educació o equivalent.

c) Qui acrediti una experiència docent contrastada d'almenys 600 hores en els últims set anys en formació professional per a l'ocupació o dels sistema educatiu.

En relació a l'apartat IV del Certificat de Professionalitat «Operacions de Fontaneria i calefacció-climatització domèstica», disposa les prescripcions dels seus formadors, que són:

Mòdul	Titulació requerida	Experiència professional requerida en l'àmbit de la unitat de competència	
		Si es compta amb titulació	Si no es compta amb titulació
MF1154_1 Instal·lació de canonades	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enginyeria Superior o Tècnica relacionades em l'àrea formativa del mòdul</li> <li>• Tècnic i Tècnic Superior de</li> </ul>	1 any	3 anys



	<p>la família professional de la Família d'Instal·lació i Manteniment.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificats de Professionalitat de nivell 2 o 3, Família de Instal·lació i Manteniment.</li> </ul>		
<p>MF1155_1 Instal·lació i manteniment d'aparells sanitaris i elements de climatització.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enginyeria Superior o Tècnica relacionades amb l'àrea formativa del mòdul</li> <li>• Tècnic i Tècnic Superior de la família professional de la Família d'instal·lació i Manteniment.</li> <li>• Certificats de Professionalitat de nivell 2 o 3, Família d'Instal·lació i Manteniment</li> </ul>	1 any	3 anys

El Servei d'Ocupació de la Generalitat de Catalunya comunicarà a l'Ajuntament de Badia del Vallès els currículums de les persones candidates preseleccionades i l'Ajuntament de Badia del Vallès farà la selecció definitiva d'entre les persones candidates derivades.

#### 4. Tribunal de selecció

El Tribunal estarà format per personal tècnic de l'Ajuntament de Badia del Vallès.

#### 5. Sistema de selecció

El sistema de selecció es realitzarà mitjançant una entrevista de treball en la que es valoraran els diferents aspectes laborals i formatius de les persones candidates.

Es valorarà l'experiència professional de les persones candidates en les tasques relacionades amb el llocs de treball ofert així com la seva formació reglada i no reglada. S'acreditarà mitjançant l'aportació del currículum, de la vida laboral actualitzada i dels documents que provin les formacions.

La puntuació màxima del procés de selecció serà de 10 punts i es farà segons el barem determinat prèviament pel Tribunal de selecció i que consistirà en:

- Experiència laboral: 0,25 punts mes treballat en tasques relacionades amb els llocs de treball fins a un màxim de 3 punts.
- Formació: 0,25 punts per cursos de 10 hores com a mínims relacionats amb els llocs de treball fins a un màxim de 2 punts:
- Entrevista personal: fins a un màxim de 5 punts

Es valorarà les següents competències:



- Aprenentatge i/o utilització de coneixements.
- Orientació a la ciutadania i/o comunicació.
- Empatia.
- Planificació i/o organització.
- Iniciativa / Autonomia

Cadascuna de les competències es valorarà amb el següent barem:

- Molt adequat: 1 punt
- Adequat: 0,50 punts
- Gens adequat: 0 punts

L'Ajuntament de Badia del Vallès es posarà en contacte amb les persones candidates derivades per l'Oficina de Treball i les citarà per a la realització de l'entrevista i l'aportació de la documentació acreditativa.

## 6. Qualificació

Les qualificacions obtingudes per les persones aspirants es faran públiques dos dies després des de l'última entrevista realitzada dins del procés i seran exposades al tauler d'edictes de la seu electrònica de la Corporació.

L'Ajuntament de Badia del Vallès informarà a l'Oficina de Treball del resultat obtingut per cada persona candidata derivada i, en el seu cas, el motiu de la no selecció.

## 7. Contractació

Les persones aspirants proposades pel Tribunal de selecció seran contractades amb un contracte temporal, a jornada parcial, d'obra o servei determinat amb una durada de 5 mesos.

## 8. Publicitat

Aquest document es publicarà a la web municipal de l'Ajuntament de Badia del Vallès.

