

## ACTA DE SELECCIÓ PER LA CONTRACTACIÓ DE DOS OFICIALS DE MANTENIMENT DINS DEL PLA D'OCUPACIÓ DIBA

Atesa la necessitat de contractar dos oficials de manteniment dins del Pla d'Ocupació DIBA, el dia 12 de maig a les 09.30 hores va tenir lloc el procés de selecció entre els/les candidats/es enviats/des per el SOC i els/les que van fer la sol·licitud al Servei Municipal d'Ocupació.

La selecció va tenir lloc a l'Edifici El Molí i van realitzar la selecció el personal tècnic que indico:

1. **Montserrat Sarrión Arquillo.** Cap de Recursos Humans.
2. **Ana Redondo Martínez.** Tècnica d'ocupació.

Una vegada realitzada l'entrevista personal als/les aspirants, es valoren els mèrits i s'estableixen els següents conceptes a valorar:

1. Experiència com a oficial: 0,25 punts mes treballat en tasques relacionades amb els llocs de treball fins a un màxim de 4 punts
2. Formació: 0,25 punts per cursos de 10 hores com a mínims relacionats amb els llocs de treball fins a un màxim de 3 punts
3. Entrevista: Fins a un màxim de 5 punts en la que es valorarà els següents aspectes (màxim 1 punt cadascú):
  - Interès en treballar: recerca activa de feina. Es tindrà en compte la iniciativa, proactivitat, organització i dedicació.
  - Interès pel lloc de treball. Es tindrà en compte l'autoavaluació i coneixement de les seves competències, així com la motivació pel lloc de treball.
  - Tasques relacionades amb el lloc de treball. Es tindrà en compte el coneixement del lloc de treball i adaptació del seu perfil al lloc de treball.
  - Situacions de vulnerabilitat. Es tindrà en compte indicadors de risc social, accions de millora i prevenció del risc d'exclusió i expectatives de millora.
  - Altres consideracions particulars (Itinerari en el Servei Municipal d'Ocupació, no haver participat en altres Plans d'Ocupació...).

Les persones seleccionades han estat les següents:

**ALEJANDRO PILA MORETO ( 8,5Punts)**  
**JUAN FERNÁNDEZ GIMÉNEZ (7,75 punts)**

Reserves:

Esther Hernández Lopera ( 3,25punts)

No seleccionats:

Juan José Galán San Celestino (2 punts)



La puntuació obtinguda pels aspirants en la fase de concurs es detalla a continuació com annex 1 d'aquesta acta.

Un cop finalitzada la selecció es procedeix a informar al departament de RRHH i es proposa les contractacions de les persones seleccionades, amb data d'inici el 7 de juny de 2022 i data de finalització el 6 de desembre de 2022.

*Badia del Vallès, document signat electrònicament*

## POL DIBA

### Lloc de Treball: Oficial

#### dia/hora entrevista

	12/05/2022 9:30	12/05/2022 9:45	12/05/2022 10:00	12/05/2022 10:15
	Alejandro Pila Moreto	Juan Fernandez Gimenez	Esther Hernandez Lopera/PEO/OF	Juan Jose Galan San Celestino/PEO/OF
núm sol	3	4	2	1
<b>Experiència com a oficial</b>				
Experiència laboral: 0,25 punts mes treballat en tasques relacionades amb els llocs de treball fins a un màxim de 4 punts	4	4	0	0
<b>Formació</b>				
Formació: 0,25 punts per cursos de 10 hores com a mínims relacionats amb els llocs de treball fins a un màxim de 3 punts:	0,5	0,25	0	0
<b>Entrevista</b>				
Fins a un màxim de 5 punts en la que es valorarà els següents aspectes (màxim 1 punt cadascú):				
Interès en treballar: recerca activa de feina. Es tindrà en compte la iniciativa, proactivitat, organització i dedicació.	1	0	1	0,5
Interès pel lloc de treball. Es tindrà en compte l'autoavaluació i coneixement de les seves competències, així com la motivació pel lloc de treball.	1	0,5	1	0,5
Tasques relacionades amb el lloc de treball. Es tindrà en compte el coneixement del lloc de treball i adaptació del seu perfil al lloc de treball.	1	1	0	0
Situacions de vulnerabilitat. Es tindrà en compte indicadors de risc social, accions de millora i prevenció del risc d'exclusió i expectatives de millora.	0,5	1	1	0
Altres consideracions particulars (Itinerari en el Servei Municipal d'Ocupació, no haver participat en altres Plans d'Ocupació...).	0,5	1	0,25	1
<b>Total puntuació:</b>	<b>8,5</b>	<b>7,75</b>	<b>3,25</b>	<b>2</b>

