

## ACTA DE SELECCIÓ PER LA CONTRACTACIÓ DE DOS PEONS DE MANTENIMENT DINS DEL “PLANS LOCALS D’OCUPACIÓ DIBA”

Atesa la necessitat de contractar dos peons de manteniment dins del “Plans Locals d’Ocupació DIBA”, els dies 12 i 13 de maig a les 09.30 hores va tenir lloc el procés de selecció entre els/les candidats/e enviats/des per el SOC i els/les que van fer la sol·licitud al Servei Municipal d’Ocupació.

La selecció va tenir lloc a l’Edifici El Molí i van realitzar la selecció el personal tècnic que indico:

- 1. Montserrat Sarrion Arquillo.** Cap de Recursos Humans.
- 2. Ana Redondo Martínez.** Tècnica d’ocupació.

Una vegada realitzada l’entrevista personal als/les aspirants, es valoren els mèrits i s’estableixen els següents conceptes a valorar:

1. Experiència com a peó: 0,25 punts mes treballat en tasques relacionades amb els llocs de treball fins a un màxim de 4 punts
2. Formació: 0,25 punts per cursos de 10 hores com a mínims relacionats amb els llocs de treball fins a un màxim de 3 punts
3. Entrevista: Fins a un màxim de 5 punts en la que es valorarà els següents aspectes (màxim 1 punt cadascú):
  - Interès en treballar: recerca activa de feina. Es tindrà en compte la iniciativa, proactivitat, organització i dedicació.
  - Interès pel lloc de treball. Es tindrà en compte l’autoavaluació i coneixement de les seves competències, així com la motivació pel lloc de treball.
  - Tasques relacionades amb el lloc de treball. Es tindrà en compte el coneixement del lloc de treball i adaptació del seu perfil al lloc de treball.
  - Situacions de vulnerabilitat. Es tindrà en compte indicadors de risc social, accions de millora i prevenció del risc d’exclusió i expectatives de millora.
  - Altres consideracions particulars (Itinerari en el Servei Municipal d’Ocupació, no haver participat en altres Plans d’Ocupació...).

Per valorar l’ítem, *Situacions de vulnerabilitat*. S’ha valorat si rebien o no prestació d’atur o un altre tipus de subsidi amb el següent barem:

- |  |           |
|--|-----------|
| • No cobra cap mena de prestació o subsidi | 1 punt    |
| • Rep ajuda fins a 500€                    | 0,5 punts |
| • Rep més de 500€                          | 0 punts   |

Per valorar l’ítem, *Tasques relacionades amb el lloc de treball*. S’ha valorat l’experiència en el lloc de treball en els últims anys, com a mínim durant 3 mesos, amb el següent barem:

- |                                |            |
|--------------------------------|------------|
| • Entre 2020-2022              | 1 punt     |
| • Entre 2018-2020              | 0,75 punts |
| • Entre 2016-2018              | 0,5 punts  |
| • Entre 2014-2016              | 0,25 punts |
| • Treballs més antics als 2014 | 0 punts    |



En el cas d'empat s'ha utilitzat el següent criteri:

- No haver participat en cap pla d'ocupació, i en el cas d'haver participat, té prioritat la persona que va estar contractada fa més anys.
- Estar donat d'alta a Xaloc i itinerari al servei

**Les persones seleccionades han estat les següents:**

**MARC BORRÁS ABERASTURI ( 7,75 Punts)**

**ANTONIO JESÚS LOZANO PÉREZ (7,5 punts)**

**Reserves:**

David Pizarro García ( 7,5 punts)

Hèctor Moreno Ariza (7,5 punts)

Jorge Antonio Núñez Serrano (7,25 punts)

Miguel Angel Reina Damea (7 punts)

Manuel Mendoza Gago (7 punts)

Jorge Arquero Vaquero (6,75 punts)

Esther Hernández Lopera (6,75)

Miguel Angel Daza Cañas (6,5 punts)

Juan Carlos Fernández Navarro ( 6,25 punts)

Antonio Galaso Cortés (6,25 punts)

Jesús Mejias Herrera ( 6 punts)

Antonio Campillo Madrero (5,75 punts)

Juan Ramón Contreras Fernández(5,75 punts)

Daniel Corbalan Baeza (4,68 punts)

Manuel Gracia Arroyo (4 punts)

Adrian González Villahermosa ( 3,9 punts)

Antonio González González (3,5 punts)

Luna Machado Gonçalves (3,5 punts)

Rafael Dominguez Esteve ( 3,16 punts)

Jose M<sup>a</sup> Marín Martínez (2,25 punts)

Luis Miguel Cabezas Rodríguez (2,13 punts)

Juan José Galán san Celestino (2 punts)

Fco Manuel Jiménez Romero (1,5 punts)

En el cas d'empat s'ha utilitzat el següent criteri:

- No haver participat en cap pla d'ocupació, i en el cas d'haver participat, té prioritat la persona que va estar contractada fa més anys.
- Estar donat d'alta a Xaloc i itinerari al servei

**No seleccionats:**

No presentat a l'entrevista

Oliver Martínez Garcia

Manca documentació

José Sánchez Quintero



Richard Ramón González Faria  
Agustín Rodríguez Fuster  
Jaime Cordoba Ariza  
Angel Ribatallada Prados  
Antonio José Cruz Martínez  
Raul Martínez Vega  
Mohamed Daeuil

No compleixen requisits formació

Mario Raul Torres Ostertag  
Mourad Ouhamou

Fora de termini

Juan Antonio Morales

La puntuació obtinguda pels aspirants en la fase de concurs es detalla a continuació com annex 1 d'aquesta acta.

Un cop finalitzada la selecció es procedeix a informar al departament de RRHH i es proposa les contractacions de les persones seleccionades, amb data d'inici 7 de juny de 2022 i data de finalització 6 de desembre de 2022.

*Badia del Vallès, document signat electrònicament*



# POL DIBA

## Lloc de Treball: Peo manteniment

dia/hora entrevista	13/05/2022 12:15	12/05/2022 12:15	12/05/2022 11:00	12/05/2022 10:30	13/05/2022 9:30	13/05/2022 12:30	13/05/2022 13:00	12/05/2022 10:45
	Marc Borras Aberasturi	Antonio Jesus Lozano Perez	David Pizarro garcia	Hector Moreno Ariza	Jorge Antonio Nuñez Serrano	Miguel Angel Reina Damea	Manuel Mendoza Gago	Jorge Arquero Vaquero
núm sol	24	14	17	2	16	25	26	5
<b>Experiència com a Peo manteniment</b>								
Experiència laboral: 0,25 punts mes treballat en tasques relacionades amb els llocs de treball fins a un màxim de 4 punts	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>Formació</b>								
Formació: 0,25 punts per cursos de 10 hores com a mínims relacionats amb els llocs de treball fins a un màxim de 3 punts:	0,25	0,25	0,5	0,5	0	0,5	0,5	0,25
<b>Entrevista</b>								
Fins a un màxim de 5 punts en la que es valorarà els següents aspectes (màxim 1 punt cadascú):								
Interès en treballar: recerca activa de feina. Es tindrà en compte la iniciativa, proactivitat, organització i dedicació.	0,25	0,25	0,5	0,5	0	0,5	0,5	0,25
Interès pel lloc de treball. Es tindrà en compte l'autoavaluació i coneixement de les seves competències, així com la motivació pel lloc de treball.	1	0,5	0,5	1	0,5	0,25	0,5	0,25
Tasques relacionades amb el lloc de treball. Es tindrà en compte el coneixement del lloc de treball i adaptació del seu perfil al lloc de treball.	0,75	1	0,75	1	0,75	0,75	1	0,5
Situacions de vulnerabilitat. Es tindrà en compte indicadors de risc social, accions de millora i prevenció del risc d'exclusió i expectatives de millora.	0,5	0,5	1	0,5	1	0	0,5	0,5
Altres consideracions particulars (Itinerari en el Servei Municipal d'Ocupació, no haver participat en altres Plans d'Ocupació...).	1	1	0,25	0	1	1	0	1
<b>Total puntuació:</b>	<b>7,75</b>	<b>7,5</b>	<b>7,5</b>	<b>7,5</b>	<b>7,25</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>6,75</b>



# POL DIBA

## Lloc de Treball: Peo manteniment

dia/hora entrevista	12/05/2022 10:00	12/05/2022 13:15	12/05/2022 13:30	12/05/2022 11.30	13/05/2022 12:45	12/05/2022 12:00	12/05/2022 11:45	13/05/2022 12:00
	Esther Hernandez Lopera	Miguel Angel Daza Cañas	Juan carlos Fernandez Navarro	Antonio Galaso Cortés	Jesus Mejias Herrera	Antonio Campillo Madrero	Juan Ramon Contreras Fernandez	Abilio Goncalvez Nogueira
núm sol	6	18	19	13	27	15	11	7
<b>Experiència com a Peo manteniment</b>								
Experiència laboral: 0,25 punts mes treballat en tasques relacionades amb els llocs de treball fins a un màxim de 4 punts	2,5	4	4	4	4	4	4	4
<b>Formació</b>								
Formació: 0,25 punts per cursos de 10 hores com a mínims relacionats amb els llocs de treball fins a un màxim de 3 punts:	0	0	0	0,25	0,5	0,25	0,25	0
<b>Entrevista</b>								
Fins a un màxim de 5 punts en la que es valorarà els següents aspectes (màxim 1 punt cadascú):								
Interès en treballar: recerca activa de feina. Es tindrà en compte la iniciativa, proactivitat, organització i dedicació.	1	0,25	0	0,25	0,25	0,25	0,25	0
Interès pel lloc de treball. Es tindrà en compte l'autoavaluació i coneixement de les seves competències, així com la motivació pel lloc de treball.	1	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
Tasques relacionades amb el lloc de treball. Es tindrà en compte el coneixement del lloc de treball i adaptació del seu perfil al lloc de treball.	1	0	0	0,75	0	0	1	0
Situacions de vulnerabilitat. Es tindrà en compte indicadors de risc social, accions de millora i prevenció del risc d'exclusió i expectatives de millora.	1	1	1	0,5	0	0	0	0,5
Altres consideracions particulars (Itinerari en el Servei Municipal d'Ocupació, no haver participat en altres Plans d'Ocupació...).	0,25	1	1	0,25	1	1	0	1
<b>Total puntuació:</b>	<b>6,75</b>	<b>6,5</b>	<b>6,25</b>	<b>6,25</b>	<b>6</b>	<b>5,75</b>	<b>5,75</b>	<b>5,75</b>



# POL DIBA

## Lloc de Treball: Peo manteniment

dia/hora entrevista	13/05/20 22 10:15	13/05/20 22 10:00	13/05/202 2 11:00	13/05/2022 11:45:00(germana)	13/05/20 22 11:15	13/05/20 22 10:30	12/05/20 22 12:45	13/05/20 22 10:45
	Daniel Corbalan Baeza	Manuel Gracia Arroyo	Adrian Gonzalez Villahermosa	Antonio Gonzalez Gonzalez	Iuna Machado Gonçalves	Rafael Dominguez Esteve	Jose M <sup>e</sup> Marin Martinez	Luis Miguel Cabezas Rodriguez
núm sol	12	21	4	6	23	3	8	20
<b>Experiència com a Peo manteniment</b>								
Experiència laboral: 0,25 punts mes treballat en tasques relacionades amb els llocs de treball fins a un màxim de 4 punts	1,68	1	0,4	0	0	0,91	0	0,13
<b>Formació</b>								
Formació: 0,25 punts per cursos de 10 hores com a mínims relacionats amb els llocs de treball fins a un màxim de 3 punts:	0	0	0	0	0	0,25	0	0
<b>Entrevista</b>								
Fins a un màxim de 5 punts en la que es valorarà els següents aspectes (màxim 1 punt cadascú):								
Interès en treballar: recerca activa de feina. Es tindrà en compte la iniciativa, proactivitat, organització i dedicació.	0,5	0,5	0,5	1	1	0,5	0,5	0,25
Interès pel lloc de treball. Es tindrà en compte l'autoavaluació i coneixement de les seves competències, així com la motivació pel lloc de treball.	0,5	0,5	1	0,5	0,5	0,5	0,25	0,25
Tasques relacionades amb el lloc de treball. Es tindrà en compte el coneixement del lloc de treball i adaptació del seu perfil al lloc de treball.	0	0	0	0	0	0	0	0
Situacions de vulnerabilitat. Es tindrà en compte indicadors de risc social, accions de millora i prevenció del risc d'exclusió i expectatives de millora.	1	1	1	1	1	0	0,5	0,5
Altres consideracions particulars (Itinerari en el Servei Municipal d'Ocupació, no haver participat en altres Plans d'Ocupació...).	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>Total puntuació:</b>	<b>4,68</b>	<b>4</b>	<b>3,9</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,16</b>	<b>2,25</b>	<b>2,13</b>



**POL DIBA****Lloc de Treball: Peo manteniment**

dia/hora entrevista	12/05/2022 10:15	12/05/2022 13:00	13/05/2022 9:45
		Juan Jose Galan San Celestino	Fco Manuel Jimenez Romero

núm sol	1	9	22
<b>Experiència com a Peo manteniment</b>			no presentat
Experiència laboral: 0,25 punts mes treballat en tasques relacionades amb els llocs de treball fins a un màxim de 4 punts	0	0	
<b>Formació</b>			
Formació: 0,25 punts per cursos de 10 hores com a mínims relacionats amb els llocs de treball fins a un màxim de 3 punts:	0	0	
<b>Entrevista</b>			
Fins a un màxim de 5 punts en la que es valorarà els següents aspectes (màxim 1 punt cadascú):			
Interès en treballar: recerca activa de feina. Es tindrà en compte la iniciativa, proactivitat, organització i dedicació.	0,5	0,25	
Interès pel lloc de treball. Es tindrà en compte l'autoavaluació i coneixement de les seves competències, així com la motivació pel lloc de treball.	0,5	0,25	
Tasques relacionades amb el lloc de treball. Es tindrà en compte el coneixement del lloc de treball i adaptació del seu perfil al lloc de treball.	0	0	
Situacions de vulnerabilitat. Es tindrà en compte indicadors de risc social, accions de millora i prevenció del risc d'exclusió i expectatives de millora.	0	1	
Altres consideracions particulars (Itinerari en el Servei Municipal d'Ocupació, no haver participat en altres Plans d'Ocupació...).	1	0	
<b>Total puntuació:</b>	<b>2</b>	<b>1,5</b>	

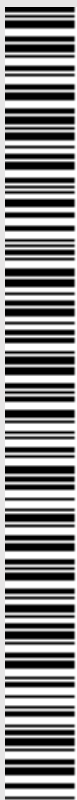


# POL DIBA

## Lloc de Treball: Peo manteniment

dia/hora entrevista

falta vl, titol, sepe, no té homologada la formació	titols presentats no homolgen certificat	fora de termini	falta vl	falta vl, titol, sepe, dono	falta vl, titol, sepe	falta vl, sepe, cv	falta vl, titol, sepe, dono	falta vl, titol	falta titol	falta tot
Mario Raul Torres Ostertag	Mourad Ouhamou	Juan Antonio Morales	Jose Sanchez Quintero	richard ramon gonzalez faria	Agustin Rodriguez Fuster	Jaime Cordoba Ariza	Angel Ribatallada Prados	Antonio Jose Cruz Martinez	Raul Martinez Vega	MOHAMMED AEUIL

núm sol	no té titulació homologada , ni la presenta	no té titulació homologada	fora de termini	falta vl	falta vl, titol, sepe, dono	falta vl, titol, sepe	falta vl, titol, sepe	falta vl, titol, sepe, dono,	falta vl, titol	falta titol	
<b>Experiència com a Peo manteniment</b>											
Experiència laboral: 0,25 punts mes treballat en tasques relacionades amb els llocs de treball fins a un màxim de 4 punts											
<b>Formació</b>											
Formació: 0,25 punts per cursos de 10 hores com a mínims relacionats amb els llocs de treball fins a un màxim de 3 punts:											
<b>Entrevista</b>											
Fins a un màxim de 5 punts en la que es valorarà els següents aspectes (màxim 1 punt cadascú):											
Interès en treballar: recerca activa de feina. Es tindrà en compte la iniciativa, proactivitat, organització i dedicació.											
Interès pel lloc de treball. Es tindrà en compte l'autoavaluació i coneixement de les seves competències, així com la motivació pel lloc de treball.											
Tasques relacionades amb el lloc de treball. Es tindrà en compte el coneixement del lloc de treball i adaptació del seu perfil al lloc de treball.											
Situacions de vulnerabilitat. Es tindrà en compte indicadors de risc social, accions de millora i prevenció del risc d'exclusió i expectatives de millora.											
Altres consideracions particulars (Itinerari en el Servei Municipal d'Ocupació, no haver participat en altres Plans d'Ocupació...).											
<b>Total puntuació:</b>											