

## ACTA DE SELECCIÓ PER LA CONTRACTACIÓ D'UN OPERARI/A DE MANTENIMENT EN EL MARC DE LA CONVOCATÒRIA DEL CATÀLEG DEL PLA DE CONCERTACIÓ XARXA DE GOVERNS LOCALS 2020-2023 DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

Atesa la necessitat de contractar un operari/a de manteniment dins dels plans locals d'ocupació en el marc de la convocatòria del catàleg 2023 del pla de concertació xarxa de governs locals 2020-2023 de la Diputació de Barcelona, el dia 27 de juny de 2023 a les 09:30 hores va tenir lloc el procés de selecció entre els/les candidats/es que van fer la sol·licitud a través de feina Activa i/o el Servei Municipal d'Ocupació.

La selecció va tenir lloc a l'Edifici El Molí i van realitzar la selecció el personal tècnic que indico:

- Ana Redondo Martínez. Tècnica d'ocupació.
- Inmaculada Pacheco Comino, Tècnica de Recursos Humans.
- Diego Fernández Fernández. personal d'Obres i Manteniment

Una vegada valorats els mèrits , es convoca a les 12 primeres persones amb millor puntuació per una entrevista personal tal i com es detalla a les bases reguladores

S'estableixen els següents conceptes a valorar:

### **Fase 1. Valoració mèrits: Màxim 30 punts**

a) Serveis prestats en administracions i/o empreses, amb funcions iguals o anàlogues a les dels llocs de treball convocats: 1 punt per mes fins un màxim de 14 punts.

b) Assistència a cursos i seminaris de formació i perfeccionament relacionats amb les funcions dels llocs de treball convocats, fins a 6 punts, d'acord amb el barem publicat:

c) Altres mèrits:

Estar inscrit en el Servei d'Ocupació de Badia del Vallès o participar activament en accions i programes del Servei en l'últim any (5 punts)

Estar empadronat al municipi, com a mínim, des de fa un any, a comptar des de la publicació de la convocatòria. (5 punts).

### **Fase 2: Entrevista personal per valorar l'experiència i les competències (15 punts)**

Consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan seleccionador sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar, a l'experiència professional i a les competències de les persones aspirants.

És valoraran el següents aspectes:

- Trajectòria professional i motivació personal per l'oferta (10 punts)

- Competències personals (5 punts, a raó de 1 punt per cadascun dels cinc ítems assenyalats):



- Aprenentatge permanent.
- Orientació al servei i al ciutadà.
- Planificació i organització del treball.
- Treball en equip.
- Innovació i dinamisme.

Les persones seleccionades han estat les següents:

Sr. Alejandro Pila Moreto (39,7 punts)

Reserves:

Sr. Manuel Sánchez Contreras ( 37,9 punts)

Sr. Antonio Galaso Cortés (32,05 punts)

Sr. Rafael Martínez Saltiveri (32 punts)

Sr. Antonio Rodríguez Lara (31,75 punts)

Sr. Oscar Sánchez Navarro (31,25 punts)

Sr. Sergio Llorente Ramírez (30,9 punts)

Sr. Juan José Galán San Celestino (27,7 punts)

Sr. José M<sup>a</sup> Beltrán Medina (26,4 punts)

Sr. Javier Grañena Munne ( 24,1 punts)

Sr. Juan Antonio Barroso García (19,5 punts)

No seleccionats:

Sr. Mario Raul Torres Ostertag. Durant l'entrevista expressa no disponibilitat

Sr. Rafael Cortés Pineda. No haver obtingut la puntuació necessària per continuar a la fase d'entrevista

Sr. Juan Fco Velázquez Anera. No haver obtingut la puntuació necessària per continuar a la fase d'entrevista.

Sr. Manuel Andrades Sánchez. No haver obtingut la puntuació necessària per continuar a la fase d'entrevista.

La puntuació obtinguda pels aspirants es detalla a continuació com annex 1 d'aquesta acta.

Un cop finalitzada la selecció es procedeix a informar al departament de Recursos Humans i es proposa la contractació de la persona seleccionada, a partir del dia 30 de juny de 2023

Badia del Vallès, document signat electrònicament

