



## DECRET 2A TINENTA D'ALCALDESSA

**Expedient núm.:** 4576/2022

**Resolució amb número i data establerts al marge**

**Procediment:** Nomenaments

**Data d'iniciació:** 21/12/2022

En virtut de les competències Delegades:

### FETS I FONAMENTS DE DRET

#### Fets

Primera. Mitjançant Decret de la tinenta d'alcaldeessa segona número 2023-0230, de data 3 de febrer de 2023, s'aproven les bases i la convocatòria del procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball de la categoria de Tècnic/a d'Administració General, grup A, subgrup A1, mitjançant el sistema de concurs-oposició, les quals foren publicades íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 17 de febrer de 2023 i a la pàgina web municipal, publicant-se l'extracte de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8870, de data 8 de març de 2023.

Segona. Conclòs el procés selectiu i de conformitat amb la puntuació obtinguda per les persones aspirants que ha resultat de la realització dels exercicis de la fase d'oposició i de la valoració dels mèrits de la fase de concurs, segons consta en l'acta del tribunal qualificador publicada al web municipal i tauler d'edictes de la seu electrònica en data 2 de juny de 2023, en la qual s'inclou la llista de persones aspirants que han superat el procés.

Tercera. Atès que quan l'Ajuntament de Badia del Vallès necessiti donar cobertura temporal a vacants o per atendre necessitats urgents cridarà a les persones aspirants que apareguin en la llista que integra la borsa de treball, d'acord amb l'ordre en què figurin.

#### Fonaments de dret

- Les bases reguladores del procés selectiu aprovades mitjançant Resolució de la tinenta d'alcaldeessa segona núm. 2023-0230, de data 3 de febrer de 2023, i publicades al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 17 de febrer de 2023 i a la pàgina web municipal.
- El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, amb el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.





- El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- El Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents en Catalunya en matèria de funció pública.
- El Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel que s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.
- El Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 7 de juny, pel que s'estableixen les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.
- El Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.
- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic

Vista la proposta de resolució PR/2023/1744 de 5 / de juny / 2023.

D'acord amb les competències delegades pel Decret d'Alcaldia 1513/2021 de 8 de novembre, publicat al Butlletí Oficial de la Província de 10 de novembre de 2021.

## RESOLUCIÓ

Primer. Aprovar la constitució de la borsa de treball de Tècnic/a d'Administració General, grup A, subgrup A1, per donar cobertura legal a les vacants d'aquesta categoria, amb caràcter temporal i d'acord amb les necessitats urgents i inajornables dels diferents serveis municipals de la Corporació, formada per les següents persones i amb el següent ordre:

Núm. Ordre Borsa	Aspirant	DNI	TOTAL PUNTUACIÓ
1	MARINA MARTINEZ LOPEZ	***8837**	<b>36,05</b>
2	OLGA RALUY ESTEVE	***3435**	<b>29,40</b>

La condició de membre de la borsa de treball no suposa, sota cap concepte, un dret als qui la conformen a ser contractats per l'Ajuntament de Badia del Vallès. La permanència del



personal seleccionat en les llistes d'espera restarà condicionada a la seva disponibilitat immediata en el moment de la crida i a la valoració adequada del desenvolupament de les seves tasques realitzades.

Aquesta borsa tindrà una vigència de dos anys, a comptar des de la data de la seva constitució, i s'actuarà de conformitat amb la base desena de les bases que han regit el procés. Exhaurida la seva vigència, o bé s'esgoti la borsa per no disponibilitat de les persones integrants, o que l'Ajuntament convoqui un procés selectiu o una nova borsa de treball per cobrir places vacants o substituir personal amb dret a reserva del lloc de treball, les persones aspirants decauran e tots els seus drets derivats de la superació del procés de selecció.

Segona. Publicar el present decret a la pàgina web municipal i al tauler d'edictes de la seu electrònica de l'Ajuntament a efectes de notificació a les persones interessades.

Tercera. Notificar el present Decret a la Junta de Personal, Comitè d'Empresa i a les seccions sindicals.

Signat electrònicament per Montserrat Jiménez Molina.

## **DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT**

