

## ACTA DE SELECCIÓ PER LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL D'UN/A TÈCNIC/A DE FORMACIÓ

Atesa la necessitat de contractar un/a Tècnic/a de formació per cobrir una substitució de incapacitat temporal, el dia 18 de setembre de 2023 a les 11:00 hores va tenir lloc el procés de selecció entre els/les candidats/es que van fer la sol·licitud a través del porta Feina Activa

La selecció va tenir lloc a l'Edifici El Molí t i van realitzar la selecció el personal tècnic que indico:

- Ana Redondo Martínez. Tècnica d'ocupació.
- Inmaculada Pacheco Comino, Tècnica de Recursos Humans.
- Carme Sánchez Solé. Tècnica de Formació

Una vegada valorats els mèrits, es convoca a les persones que reuneixen els requisits i han presentat la documentació requerida tal i com es detalla a les bases del programa.

S'estableixen els següents conceptes a valorar:

### Fase 1 Valoració de mèrits

| MÈRITS (MÀXIM 50 PUNTS) |   |   |           |
|-------------------------|---|---|-----------|
| FORMACIÓ ( 20 PUNTS)    |   |   |           |
| A (7,5 punts)           | Formació reglada directament relacionada amb les funcions del lloc de treball | Titulació universitària de grau o equivalent en Psicologia, Psicopedagogia, Pedagogia, Relacions Laboral, Ciències del Treball, Treball Social, Educació Social Econòmica o Empresarial, Administració i Direcció d'Empreses. | 4,5 punts |

ANA REDONDO MARTINEZ (1 de 3)

Tècnica  
Data Signatura: 20/09/2023  
HASH: ac49735cad9d30be97516369e38e72e



Inmaculada Pacheco Comino (2 de 3)

Tècnica en Gestió de Recursos Humans  
Data Signatura: 20/09/2023  
HASH: 747da0c82a071e012055307e87fc0d0



Carme Sánchez Solé (3 de 3)

Tècnica  
Data Signatura: 21/09/2023  
HASH: a4b9895d75c1ae8c21df1faea39859e16



|             |  |                  |            |
|-------------|--|------------------|------------|
| C (5 punts) | Formació complementària relacionada amb les funcions del lloc de treball (per cada curs) | Fins a 20 hores  | 0,20 punts |
|             |  | De 21 a 30 hores | 0,40 punts |
|             |  | De 31 a 50 hores | 0,70 punts |
|             |  | Més de 51 hores  | 1 punt     |
| D (5 punts) | Coneixements aplicatius de Formació Ocupacionals   | GIA              | 2,5 punts  |
|             |  | QBID             | 2,5 punts  |

| EXPERIÈNCIA ( 30 PUNTS) |   |                             |
|-------------------------|---|-----------------------------|
| A (20 punts)            | Experiència professional relacionada amb el lloc de treball en Serveis Locals d'Ocupació en Ajuntaments | 1 punt per mes treballat    |
| B (7,5 punts)           | Experiència professional relacionada amb elloc de treball en el sector públic                           | 0,75 punts per mestreballat |
| C (2,5 punts)           | Experiència professional relacionada amb elloc de treball en l'empresa privada                          | 0,50 punts mes pertreballat |

## **Fase 2: Entrevista personal per valorar l'experiència i les competències (20 punts)**

Les persones aspirants podran ser convocades a una entrevista personal. Aquesta entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan seleccionador sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar, a l'experiència professional i a les competències de les persones aspirants. La puntuació màxima a atorgar en aquesta fase, serà de 25 punts.

A la fase d'entrevista personal, només es convocarà com a màxim a les 10 persones que tinguin la puntuació més alta.

Es valoraran el següents aspectes:



- Trajectòria professional i motivació personal per l'oferta (10 punts)
- Competències personals (15 punts, a raó de 3 punts per cadascun dels cinc ítems assenyalats):
  - ✓ Comunicació i escolta activa
  - ✓ Orientació al servei i al ciutadà.
  - ✓ Planificació i organització del treball.
  - ✓ Treball en equip.
  - ✓ Iniciativa i pro activitat

Serà una entrevista per competències o d'incidents crítics. Es tracta d'una metodologia que té per objectiu obtenir evidències de comportament professional en la trajectòria passada de les persones candidates que permetin valorar la presència de les cinc competències esmentades que l'Ajuntament ha determinat com a claus per al desenvolupament del lloc objecte d'aquesta convocatòria.

La persona seleccionada amb es:

Sra. Verónica Rodríguez Alonso (43,95 punts)

Reserves:

Sr. David Soler Comas (41,75 punts)

Sr. Alejandro López Paz (40,6 punts)

Sra. Nuria Barbero González (32,5 punts)

No presentada:

Sra. Lidia Coll Barzosa

La puntuació obtinguda pels aspirants en la fase de concurs es detalla a continuació com annex 1 d'aquesta acta.

Un cop finalitzada la selecció es procedeix a informar al departament de Recursos Humans i es proposa la contractació de la persona seleccionada, amb data d'inici el 2 d'octubre de 2023 i finalització l' 1 d'abril de 2024.

Badia del Vallès, document signat electrònicament

