

ACTA DE SELECCIÓ PER LA CONTRACTACIÓ D'UN/A TÈCNIC/A AUXILIAR DE SUPORT A PROGRAMES D'OCUPACIÓ EN EL MARC DE LA CONVOCATÒRIA DEL CATÀLEG DEL PLA DE CONCERTACIÓ XARXA DE GPVERN LOCALS 2020-2023 DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

Atesa la necessitat de contractar un/a tècnic/a auxiliar de suport a programes d'ocupació dins dels plans locals d'ocupació en el marc de la convocatòria del catàleg 2023 del pla de concertació xarxa de governs locals 2020-2023 de la Diputació de Barcelona, el dia 8 de juny de 2023 a les 10:00 hores va tenir lloc el procés de selecció entre els/les candidats/es que van fer la sol·licitud al Servei Municipal d'Ocupació.

La selecció va tenir lloc a l'Edifici El Molí t i van realitzar la selecció el personal tècnic que indico:

- Ana Redondo Martínez. Tècnica d'ocupació.
- Inmaculada Pacheco Comino, Tècnica de Recursos Humans.

Una vegada valorats els mèrits i els paràmetres socioeconòmics acreditats, es convoca a les 5 primeres persones amb millor puntuació per una entrevista personal tal i com es detalla a les bases reguladores

S'estableixen els següents conceptes a valorar:

Fase 1. Valoració mèrits: Màxim 30 punts

a) Serveis prestats en administracions i/o empreses, amb funcions iguals o anàlogues a les dels llocs de treball convocats: 1 punt per mes fins un màxim de 14 punts.

b) Assistència a cursos i seminaris de formació i perfeccionament relacionats amb les funcions dels llocs de treball convocats, fins a 6 punts, d'acord amb el barem publicat:

c) Altres mèrits:

Estar inscrit en el Servei d'Ocupació de Badia del Vallès o participar activament en accions i programes del Servei en l'últim any (5 punts)

Estar empadronat al municipi, com a mínim, des de fa un any, a comptar des de la publicació de la convocatòria. (5 punts).

Fase 2: Entrevista personal per valorar l'experiència i les competències (15 punts)

Consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan seleccionador sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar, a l'experiència professional i a les competències de les persones aspirants.

És valoraran el següents aspectes:

- Trajectòria professional i motivació personal per l'oferta (10 punts)
- Competències personals (5 punts, a raó de 1 punt per cadascun dels cinc ítems assenyalats):



- Aprenentatge permanent.
- Orientació al servei i al ciutadà.
- Planificació i organització del treball.
- Treball en equip.
- Innovació i dinamisme.

Les persones seleccionades han estat les següents:

Sr. Alejandro Lopez Paz (38,9 punts)

Reserves:

Sra. Laura Gulabert Caballero (31 punts)

Sr. Javier Quiles Gomez (24,6 punts)

No seleccionats

Sra. M^a Victoria Sendra Sola (Exclosa, no es presenta a l'entrevista)

Un cop finalitzada la selecció es procedeix a informar al departament de Recursos Humans i es proposa les contractacions de la persona seleccionada, abans de 19 de juny de 2023 i amb una duració de sis mesos.

Badia del Vallès, document signat electrònicament

