

ACTA DE SELECCIÓ PER LA CONTRACTACIÓ D'UN/A TÈCNIC/A NOE

Atesa la necessitat de contractar un/a tècnic/a de Noves Oportunitats Educatives (NOE), el dia 5 de juny de 2024, a les 08:30 hores, va tenir lloc el procés de selecció entre els/les cinc primers candidats/es de la borsa de treball de Tècnics /ques Mitjans, subgrup A2.

La selecció va tenir lloc a l'Edifici El Molí i van realitzar la selecció el personal tècnic que indico:

- Ana Lirola Baldor. Tècnica d'educació.
- Inmaculada Pacheco Comino, Tècnica de Recursos Humans en funcions.

Tal com s'estableix a les bases reguladores, en el funcionament de la borsa en cas que el lloc de treball requereixi una titulació específica es farà la crida per ordre de puntuació amb la titulació sol·licitada, en aquest procés s'emet informe per part de la tècnica d'educació es sol·licita d'educador/a social, treballadora Social, pedagogia o psicologia o d'altres estudis universitaris de l'àmbit Social i educatiu.

En data 19 de juny de 2024 la senyora posicionada en el numero 34 presenta instancia en la que comunica que no ha rebut cap trucada. El departament de Recursos Humans proposa realitzar-li l'entrevista davant la impossibilitat de acreditar la trucada telefònica a la persona aspirant.

En data 27 de juny de 2024 a les 15:30 es convoca al edifici Moli a la persona aspirant posicionada en el numero 34 per a la realització de l'entrevista personal.

Les persones disponibles en les posicions, 2, 3, 19 i 28 de la borsa comunicant al departament de Recursos Humans que no assistiran a l'entrevista.

Entrevista personal

L'objectiu de les entrevistes que estem fent avui, és valorar els coneixements generals que teniu sobre temes de Promoció econòmica i Ocupació, i més concretament sobre els projectes Singulares finançats pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, així com les competències necessàries per al bon desenvolupament de les tasques associades a aquest lloc de treball.

S'estableixen els següents conceptes a valorar:

ORIENTACIÓ: NOVES ORPOTUNITAT EDUCATIVES I LABORALS. (màxim 5 punts)

1. Estem fent entrevistes per seleccionar un Tècnic/a NOE, ens podries dir quines creus que serien les funcions principals d'aquest lloc de treball? (0,25 per funció, màx. 1,5 p).
2. En el marc del programa d'orientació NOE es poden dur a terme diferents accions per promoure el coneixement de les competències i dels interessos professionals, quines activitats proposaries realitzar? (0,25 p màxim 0,50 p).
3. En el marc del programa d'orientació NOE es molt important el treball amb xarxa. Quins espais i agents consideres més importants a tenir en compte a l'hora d'establir aquesta xarxa? (0,10, màxim 0,50 p).



4. Quins serveis/programes /recursos d'orientació per a joves coneixes, que puguin ser útils per a realitzar aquest acompanyament?(0,10 punts per servei/programa, màxim 0,50 p).

5. Quins aspectes consideres més importants tenir en compte a l'hora de realitzar una orientació i acompanyament a la trajectòria educativa d'una persona jove? (0,10 punts fins a un màxim de 0,50 punts)

6. Explica'ns quin és la teva experiència en l'àmbit d'orientació o aspectes de la teva trajectòria professional o personal que creus poden estar relacionats amb les funcions d'aquest lloc de treball. (1,5 p).

Serveis prestats a l'administració pública dins del grup A2 local 0,10 per mes treballat

Serveis prestats a altra administració pública dins del grup A2 0,05 per mes treballar

Serveis prestats a l'empresa privada amb les mateixes funcions o similars 0,025 per mes treballat

COMPETÈNCIES (màxim 1 punt)

- Aprenentatge I/O utilització de coneixements
Com t'actualitzes professionalment?
- Orientació de servei a la ciutadania i/o comunicació
Com estimules la participació dels alumnes a classe?
- Empatia
És el primer dia de classe, que fas per conèixer als alumnes?
- Planificació i/o organització
Com plantejges els treballs d'equips en una classe?
- Iniciativa / Autonomia
Posa un exemple d'una idea o suggeriment que hagis proposat a la teva última feina?

La persona seleccionada amb major puntuació és:

Sra. IRENE GARCIA MARTINEZ (19,90 punts)

Reserves

Sr. ALBERT VIVO NAVARRO (17,75 punts)

Sra. TAMARA SAMANTA JIMENEZ CABANILLAS (16,50 punts)

Sr. JORDI MUÑOS FERNANDEZ (16,35 punts)

La puntuació obtinguda pels aspirants en la fase de concurs es detalla a continuació com annex 1 d'aquesta acta.



Un cop finalitzada la selecció es procedeix a informar al departament de Recursos Humans i es proposa la contractació de la persona seleccionada, amb data d'inici 18 de juny de 2024 i data de finalització 31/12/2024)

Badia del Vallès, document signat electrònicament.

| TÈCNIC/A PROSPECCIÓ. PROGRAMA SINGULARS | | | | |
|---|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---|
| Nom / Hora entrevista 20/02/2024 | Jordi Muñoz Fernández 8:30 | Albert Vivot Navarro 9:00 | Irene García Martínez 9:30 | Tamara S Jimenez Caballero 15:30 |
| Resultats qüestionari | 12,50 | 12,50 | 12,50 | 10,50 |
| Resultat mèrits | 1,45 | 1,40 | 1,30 | 0 |
| TOTAL | 13,95 | 13,80 | 13,90 | 10,50 |
| ENTREVISTA | | | | |
| 1a. Quines creus que serien les funcions principals d'aquest lloc de treball? (0,25 per funció, màx. 1,5 p). | 0,25 | 0,75 | 1,5 | 1,5 |
| 2a. Quines visites i activitats proposaries realitzar? (0,25 per proposta, màx. 0,75 p). | 0,25 | 0,25 | 0,5 | 0,5 |
| 3a. Quins espais i agents consideres més importants a tenir en compte a l'hora d'establir aquesta xarxa? (0,25 per agent, màx. 1 p). | 0,25 | 0,5 | 1 | 1 |
| 3a. Experiència en l'àmbit d'ocupació o aspectes de la teva trajectòria professional o personal que creus poden estar relacionats amb les funcions d'aquest lloc de treball. (0,10 punts per servei/programa, màxim 0,50) | 0,20 | 0,50 | 0,5 | 0,5 |
| 4t. Quins serveis/programes /recursos d'orientació per a joves coneixes, que puguin ser útils per a realitzar aquest acompanyament?(0,10 punts per servei/programa, màxim 0,50 p). | 0,20 | 0,30 | 0,40 | 0,40 |
| 5è. Quins aspectes consideres més importants tenir en compte a l'hora de realitzar una orientació i acompanyament a la trajectòria educativa d'una persona jove? (0,10 punts fins a un màxim de 0,50 punts) | 0 | 0,20 | 0,5 | 0,5 |
| 6è. Serveis prestats amb funcions iguals o similars a tècnic/a NOE (màxim 1 punt) | 1 | 0,6 | 1 | 1 |
| Orientació (màxim 5 punts) | 1,9 | 3,2 | 5 | 5 |
| Competències (màxim 1 punt) | 0,5 | 0,75 | 0,75 | 1 |
| TOTAL ENTREVISTA | 2,4 | 3,95 | 6 | 6 |
| TOTAL PUNTUACIÓ: | 16,35 | 17,75 | 19,90 | 16,50 |

