

ACTA DE SELECCIÓ PER LA CONTRACTACIÓ D'UN OPERARI DE MANTENIMENT EN EL MARC DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ MG52, DONA, PANP I RGC 2025. LÍNIA PRGC

Atesa la necessitat de contractar un operari de manteniment dins dels plans locals d'ocupació en el marc de la convocatòria del programa Treball i Formació 2025 de la línia d'actuació PRGC, el dia 10 de juliol de 2025 va tenir lloc el procés de selecció entre els candidats derivats a través de l'Oficina de Treball (SOC) i que posteriorment van aportar la documentació necessària per poder participar en el procés de selecció tal com es detalla a les bases del programa.

La selecció va tenir lloc a l'Edifici El Molí i van realitzar la selecció el personal tècnic que indico:

- Ana Redondo Martínez. Tècnica d'ocupació.
- Inmaculada Pacheco Comino, Tècnica de Recursos Humans.
- Iván Tomás Ríos. Encarregat de la brigada de manteniment.

S'estableixen els següents conceptes a valorar:

- Fase 1. Valoració de mèrits al·legats i acreditats (30 punts).
- Fase 2. Valoració de paràmetres socioeconòmics (35 punts).
- Fase 3. Activació Recerca de feina (15 punts)
- Fase 4. Entrevista personal per valorar l'experiència i les competències (20 punts)

Fase 1 Valoració de mèrits acreditats (màxim 30 punts)

Consisteix a valorar els mèrits acreditats, que es qualificaran fins a un màxim de 30 punts, d'acord amb el barem següent:

- a) Serveis prestats en administracions i/o empreses, amb funcions iguals o anàlogues a les dels llocs de treball convocats: 0,5 punts per mes fins a un màxim de 18 punts.
- b) Assistència a cursos i seminaris de formació i perfeccionament relacionats amb les funcions dels llocs de treball convocats, fins a 12 punts, d'acord amb el barem següent:

<i>Fins a 10 hores</i>	0,0,50 punts
<i>D'11 a 20 hores</i>	0,0,75 punts
<i>De 21 a 40 hores</i>	0,1,00 punts
<i>De 41 a 60 hores</i>	1 1,75 punts
<i>Més de 60 hores</i>	1,2 punts

- c) Carnet de conduir en vigor 2 punts (valorable en els contractes de operari/a de manteniment i operari/a de neteja)
- d) Altres carnets professionals en vigor. 1 punt per carnet, màxim 3 punts (valorable en els contractes de operari/a de manteniment i operari/a de neteja)



Els certificats sense acreditació de les hores no es tindran en compte.

Només es tindran en compte les formacions realitzades en els cinc últims anys.

En el cas dels carnets professionals, només es computaran una vegada i no la formació associada.

Fase 2: Valoració de paràmetres socioeconòmics (35 punts)

Consisteix a valorar la situació personal, familiar i econòmica, que es qualificarà amb un màxim de 20 punts, d'acord amb el barem següent:

1. Situació personal

Temps en situació d'atur

<i>De 6 mesos a 1 any</i>	1 punt
<i>Més de 1 any</i>	2 punts

Participació en anteriors plans d'ocupació.

<i>No haver participat en cap pla d'ocupació</i>	15 punts
--	----------

Col·lectiu prioritari (màxim 6 punts)

<i>Dona monoparental (acreditada)</i>	3 punts
<i>Víctimes de violència de gènere (acreditat)</i>	3 punts
<i>Cotització insuficient per a la Jubilació</i>	3 punts
<i>Situació de risc d'exclusió social (acreditat per serveis socials)</i>	1 punt
<i>Majors de 45 anys</i>	1 punt
<i>Jove menor 30 anys.</i>	1 punt
<i>Dona</i>	1 punt

2. Situació econòmica

a) Situació econòmica.

No preceptor de prestació per desocupació 10 punts

3. Residència a Badia del Vallès (màxim 2 punts)

Es valorarà la residència habitual a Badia del Vallès i d'acord amb la puntuació i períodes de permanència següents

Fins a 3 anys de residència: 0'5 punts.



Més de 3 anys i fins a 6 anys de residència: 1 punt.

Més de 6 anys i fins a 10 anys de residència: 1'5 punts.

Més de 10 anys de residència: 2 punts

Fase 3: Activació recerca de feina (màx. 15 punts)

Consisteix a valorar la participació en els espais de recerca activa, que es qualificarà amb un màxim de 25 punts, d'acord amb el següent barem:

Estar donat d'alta a la Borsa de Treball local	10 punts més de 2 anys 5 punts menys de 2 anys
Recerca activa de feina els últims 2 anys, mínim 3 vegades ERAF	5 punts

(*) *Les persones usuàries dels serveis d'aquest Ajuntament no caldrà que aportin cap documentació. Si les accions s'han realitzat en altres entitats, s'haurà d'acreditar.*

Fase 4: Entrevista personal per valorar l'experiència i les competències (20 punts)

Les persones aspirants seran convocades a una entrevista personal que consistirà a mantenir un diàleg amb la comissió de valoració sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar, a l'experiència professional i a les competències de les persones aspirants. La puntuació màxima a atorgar serà de 20 punts i es valoraran les següents competències:

<i>Trajectòria professional i motivació per l'oferta</i>	10 punts
<i>Treball en equip i cooperació</i>	2 punts
<i>Preocupació per l'ordre i la qualitat</i>	2 punts
<i>Flexibilitat i gestió del canvi</i>	2 punts
<i>Gestió de conflictes</i>	2 punts
<i>Orientació al servei i al ciutadà</i>	2 punts

Serà una entrevista per competències o d'incidents crítics. Es tracta d'una metodologia que té per objectiu obtenir evidències de comportament professional en la trajectòria passada dels candidats que permetin valorar la presència de les competències esmentades que l'Ajuntament ha determinat com a claus pel desenvolupament del lloc objecte d'aquesta convocatòria.

La persona seleccionada amb el perfil d'operari de manteniment és:

Sr. Francisco García Gómez (69,5 punts)

Reserva

Sr. Francisco Aznar Alcaraz (69 punts)



No seleccionats:

Sr. Manuel García Ruiz. No presenta documentació

Sr. Jesús Cubi Gual . No localitzat

Sr. Diego Márquez Roncero. No localitzat

Un cop finalitzada la selecció es procedeix a informar al departament de Recursos Humans i es proposa les contractacions de les persones seleccionades, el 16 de juliol de 2025 i finalització el 15 de juliol de 2026.

Els contractes ha d'incloure les següents clàusules:

- a) *"Contracte de treball subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i efectuat d'acord amb les condicions establertes al Programa Treball i Formació regulat per la Resolució EMT/4632/2024, de 16 de desembre,, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2025, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, per a la participació de les entitats locals (SOC – Treball i Formació)(ref. BDNS 804129) l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació) modificada per l'Ordre EMT/68/2022, de 20 d'abril, i per l'Ordre EMT/2/2023, de 5 de gener.*
- b) "El treballador/a es compromet a realitzar les accions formatives i d'acompanyament corresponent a aquest programa. La no realització de les accions formatives per causa imputable al/ a la treballador/a implica un incompliment en les condicions del Programa i la baixa del mateix".

Badia del Vallès, document signat electrònicament

